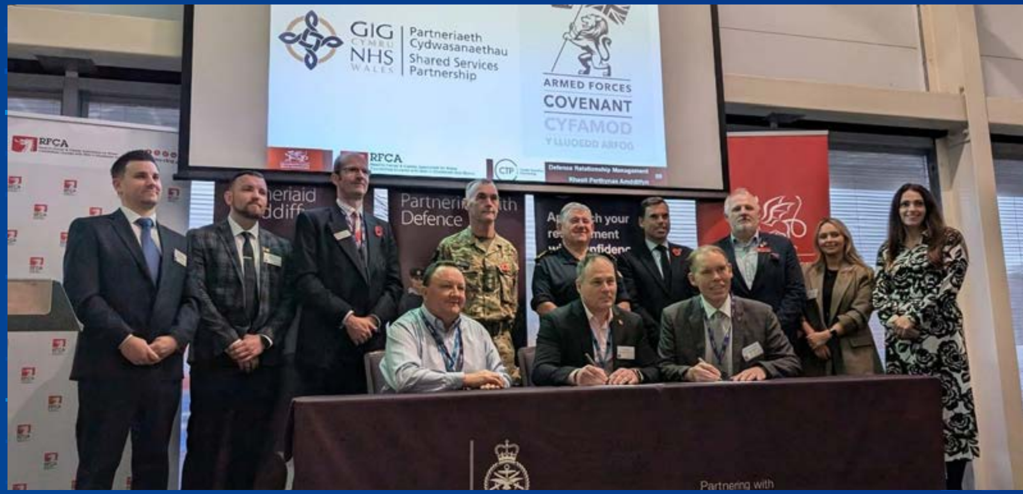


PARTNERIAETH CYDWASANAETHAU GIG CYMRU

Cynllun Tymor Canolig Integredig 2025-2028

Sicrhau Gwerth, Arloesedd a Rhagoriaeth drwy Bartneriaeth

GIG CYMRU NHS WALES | Partneriaeth Cydwasanaethau
Shared Services Partnership

Partneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru
Shared Services Partnership

Partneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru

Cynllun Tymor Canolig Integredig *2025-28*

Sicrhau Gwerth, Arloesedd a Rhagoriaeth drwy Bartneriaeth

Os hoffech ragor o gopïau o'r ddogfen hon, gellir lawrlwytho fersiynau Saesneg a Chymraeg o'n gwefan.

Fel arall, os oes angen y ddogfen arnoch mewn fformat arall, gallwn roi crynodeb o'r ddogfen hon mewn ieithoedd gwahanol, mewn print mwy neu Braille.

02921 500500

NHS Wales Shared Services Partnership

Partneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru,
4-5 Cwrt Charnwood,
Heol Billingsley,
Parc Nantgarw,
Caerdydd,,
CF15 7QZ

https://pcgc.gig.cymru/

shared.services@wales.nhs.uk

Cynnwys

Neges gan y Cadeirydd a'r Rheolwr Gyfarwyddwr 4

Crynodeb Gweithredol 6

Sicrhau Gwerth, Arloesedd a Rhagoriaeth drwy Bartneriaeth 6

Egwyddorion Cyffredinol ar gyfer 2025-26 10

Map Strategaeth 11

Llwyddiannau, Arloesedd ac Astudiaethau Achos 12

Ffigurau Allweddol 13

Dull ein Cynllun Tymor Canolig Integredig 15

Monitro cynnydd yn erbyn ein cynllun 17

Cynllun Blwyddyn Un ar Dudalen 18

Ein Hamcanion Strategol ar gyfer 2025-28 19

Gwerth - Gwneud y mwyaf o fudd, effeithlonrwydd ac effaith gymdeithasol yr hyn a wnawn i'n partneriaid. 20

Ein Pobl - Cydweithio i fod y gorau y gallwn fod 30

Gwasanaethau - Rhoi hwb i arloesi a darparu gwasanaethau o ansawdd uchel yn gyson 34

Blaenoriaethau Gweinidogol 39

Swyddogaethau Cefnogi Craidd 44

Blaenoriaethau Digidol 45

Cynaliadwyedd Ariannol 46

Pobl 47

Risg 48

Atodiadau 51

GIG CYMRU NHS WALES | Partneriaeth Cydwasanaethau Shared Services Partnership

Allwedd y Ddyletswydd Ansawdd

Rydym wedi dangos ein hymrwymiad i'r Ddyletswydd Ansawdd drwy gydol ein Cynllun Tymor Canolig Integredig gan ddefnyddio logos y Safon Iechyd a Gofal perthnasol i nodi ffrydiau gwaith cysylltiedig.

- Arweinyddiaeth / Leadership
- Gweithlu / Workforce
- Diogel / Safe
- Amserol / Timely
- Diwylliant / Culture
- Gwybodaeth / Information
- Effeithiol / Effective
- Effeithlon / Efficient
- Gwella, dysgu ac ymchwil / Learning, improvement and research
- Ymagwedd systemau cyfan / Whole systems approach
- Teg / Equitable
- Person ganolog / Person centred

Neges gan y Cadeirydd a'r Rheolwr Gyfarwyddwr

Mae'n bleser gennym gyflwyno Cynllun Tymor Canolig Integredig (CTCI) Partneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru (PCGC) ar gyfer 2025-2028. Mae'r cynllun hwn sy'n edrych i'r dyfodol yn gosod ein nodau strategol ar gyfer y tair blynedd nesaf, wedi'u gwreiddio ym mlaenoriaethau Gweinidogol a pholisi Llywodraeth Cymru ac wedi'u hategu gan ein gweledigaeth a'n gwerthoedd ein hunain. Mae'r cynllun hwn yn adlewyrchu rôl hanfodol PCGC o ran galluogi sefydliadau'r GIG i ddarparu gwasanaethau gofal iechyd cynaliadwy o ansawdd uchel sy'n deg, yn effeithlon ac yn canolbwyntio ar yr unigolyn.

Dros y flwyddyn ddiwethaf, mae PCGC wedi dangos ei allu i ysgogi gwelliannau sylweddol ledled Cymru, gan ymateb i heriau a chyfleoedd esblygol. Yn 2024-25, cyflawnodd ein cynllun y mwyafrif o'n hamcanion a chyflawnwyd sawl llwyddiant nodedig, pob un yn cyfrannu at drawsnewid GIG Cymru ac yn cefnogi amcanion gweinidogol allweddol.

Rhoddwyd y Gwasanaeth Archwilwyr Meddygol ar waith, a ddaeth yn ofyniad cyfreithiol ym mis Medi 2024. Mae'r gwasanaeth statudol hwn yn hanfodol i wella llywodraethu clinigol, sicrhau tryloywder, a rhoi sicrwydd i deuluoedd fel rhan o'r broses ardystio marwolaeth.

Rydym wedi gwneud cynnydd sylweddol mewn gweithgarwch recriwtio sy'n hanfodol i'r model gweithlu sydd ei angen i ddarparu gofal effeithiol ac amserol. Yn fwy diweddar rydym wedi arwain ar recriwtio gweithwyr gofal iechyd proffesiynol medrus o dramor. Mae'r cyflawniad hwn wedi hybu gallu GIG Cymru i ddarparu gofal diogel ac effeithiol gan feithrin gweithlu amrywiol a chynhwysol. Rydym hefyd wedi gweld gostyngiad sylweddol yn yr amser y mae'n ei gymryd i gyflogi staff yn gyffredinol.

Rydym wedi parhau i geisio buddsoddiad yn ein gwasanaethau fferyllol. Drwy foderneiddio systemau, symleiddio cadwyni cyflenwi, a rhoi modelau gofal arloesol ar waith, ein nod yw sicrhau mynediad teg at feddyginiaethau critigol wrth gefnogi canlyniadau iechyd gwell ledled Cymru a bydd hwn yn ddarn allweddol o waith i ni wrth symud ymlaen.

Rydym yn falch o fod wedi gwneud cynnydd ystyrlon o ran hyrwyddo cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant ar draws ein gweithrediadau ac o fewn system ehangach y GIG. Mae cyflawniadau allweddol yn cynnwys gweithredu mentrau Gwrth Hiliol Cynllun Cydnabod Cyflogwyr Amddiffyn a gwneud cynnydd gyda'n camau gweithredu o dan ein strategaeth yr Iaith Gymraeg. Trwy fentrau wedi'u targedu ac ymdrechion cydweithredol, rydym wedi gweithio i chwalu rhwystrau, sicrhau mynediad teg i gyfleoedd a chreu amgylchedd lle gall pawb ffynnu.

Mae'r cyfeiriad strategol a amlinellir yn y CTCI hwn yn adeiladu ar yr holl waith da hwn, ond mae hefyd yn cyd-fynd â blaenoriaethau Llywodraeth Cymru yn y dyfodol, ac yn cynnwys mynd i'r afael ag anghydraddoldebau iechyd, cefnogi uchelgeisiau sero net GIG Cymru, ac adeiladu gweithlu gwydn a chynaliadwy. Rydym yr un mor ymrwymedig i gyflawni gweledigaeth 'Cymru Iachach' ar ei newydd wedd, sy'n pwysleisio atal, integreiddio, cydweithredu, a'r defnydd arloesol o dechnoleg i drawsnewid y ffordd y darperir iechyd a gofal cymdeithasol.

Mae'r CTCI hwn yn cydnabod yr heriau a'r cyfleoedd sy'n datblygu'n gyflym sy'n wynebu'r GIG, sy'n cynnwys yr adferiad parhaus o'r pandemig COVID-19, pwysau poblogaeth sy'n heneiddio, a'r angen i fynd i'r afael â newid yn yr hinsawdd, gan gynnwys ein gwaith ar ddatgarboneiddio a'r Economi Sylfaenol. Mae PCGC wedi ymrwymo i gefnogi GIG Cymru i lywio'r cymhlethdodau hyn wrth barhau i ganolbwyntio ar wella ansawdd gofal i bobl Cymru.

Mae ein cynllun ar gyfer 2025–2028 yn adeiladu ar y sylfaen gref a osodwyd yn y blynyddoedd diwethaf. Byddwn yn parhau i ganolbwyntio ar ddarparu gwerth, ysgogi arloesedd, a gwella effeithlonrwydd ein gwasanaethau a rennir. Mae hyn yn cynnwys hyrwyddo trawsnewid digidol mewn cyflogres a gofal sylfaenol, gwella systemau caffael a chadwyn gyflenwi, a chefnogi sefydliadau iechyd i gyflawni eu huchelgeisiau.

Rydym yn cydnabod pwysigrwydd hanfodol canolbwyntio ar y cwsmer ym mhopeth a wnawn. Fel sefydliad cydwasanaethau, mae ein llwyddiant yn cael ei fesur gan y gwerth a'r cymorth a ddarparwn i'n partneriaid ar draws GIG Cymru. Mae hyn yn golygu ymgysylltu'n weithredol â'n cwsmeriaid, deall yr anghenion esblygol a darparu atebion sy'n eu galluogi i ganolbwyntio ar ddarparu gofal clinigol. Trwy feithrin perthynas gydweithredol gref a cheisio adborth yn barhaus, rydym yn sicrhau bod ein gwasanaethau yn parhau i fod yn ymatebol, yn effeithlon ac yn gweithio ochr yn ochr â blaenoriaethau eraill. Yn ysbryd Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol, mae PCGC yn parhau i fod wedi ymrwymo'n ddwfn i gydweithio fel conglfaen ein hymagwedd. Drwy weithio mewn partneriaeth â Byrddau Iechyd, Ymddiriedolaethau, Awdurdodau Iechyd Strategol, Llywodraeth Cymru, a rhanddeiliaid eraill, gallwn wneud y mwyaf o'n heffaith gyfunol a sicrhau'r budd mwyaf i'r cymunedau rydym yn eu gwasanaethu.

Wrth inni gychwyn ar y cam nesaf hwn, rhaid inni ddiolch i bawb sydd wedi cyfrannu at lwyddiant PCGC hyd yma. Trwy ymroddiad ac arbenigedd ein staff, partneriaid, a rhanddeiliaid y gallwn barhau i gefnogi GIG Cymru i gyflawni ei weledigaeth o ddyfodol iachach, tecach a mwy cynaliadwy i bawb.

Neil Frow,

Rheolwr Gyfarwyddwr

Tracy Myhill,

Cadeirydd

Crynodeb Gweithredol

Sicrhau Gwerth, Arloesedd a Rhagoriaeth drwy Bartneriaeth

Mae Partneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru (PCGC) yn darparu amrywiaeth eang o wasanaethau proffesiynol, technegol a gweinyddol o ansawdd uchel i GIG Cymru, gan weithio gyda gwasanaethau cyhoeddus ehangach, a Llywodraeth Cymru yn eu plith.

Mae PCGC yn rhan annatod o GIG Cymru wrth gefnogi darparu gwasanaethau i staff a chleifion Byrddau Iechyd, Ymddiriedolaethau ac Awdurdodau Iechyd Arbennig yng Nghymru. Rydym hefyd yn darparu ystod o wasanaethau i ofal sylfaenol: Meddygfeydd, deintyddion, optegwyr a fferyllfeydd cymunedol a gwasanaethau i Gorff Llais y Dinesydd, Llais, trwy gytundeb lefel gwasanaeth.

Ein Gwasanaethau

- Gwasanaethau Archwilio a Sicrwydd
- Cyfrifon Taladwy
- Gwasanaethau Atal Twyll Cymru
- Tîm Canolog e-Fusnes
- Datrysiadau Gweithlu Digidol
- Gwasanaethau Cyflogaeth
- e-Alluogi
- Yr Academi Gyllid (wedi'i lletya)
- Y Gwasanaeth Negesydd Iechyd
- Gwasanaethau'r Golchdy
- Cyflogwr Arweiniol ar gyfer hyfforddeion meddygol, deintyddol a fferylliaeth
- Gwasanaethau Cyfreithiol a Risg
- Archwilydd Meddygol
- Gwasanaethau Gofal Sylfaenol
- Gwasanaethau Caffael a Chadwyni Cyflenwi
- Gwasanaethau Fferylliaeth
- Gwasanaethau Ystadau Arbenigol
- Gwasanaethau Cyllid a Chorfforaethol
- Cynllunio, Perfformiad a Gwybodeg
- Pobl a Datblygu Sefydliadol
- Y Labordy Profi Dyfeisiau Llawfeddygol
- Aberthu Cyflog
- Gwasanaethau Dyfarniadau Myfyrwyr
- Cronfa Risg Cymru
- Cynllun Cymorth Gwaed Heintiedig Cymru

Fel sefydliad a letyir, rydym yn gweithredu o dan fframwaith cyfreithiol Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre. Mae ein Rheolwr Gyfarwyddwr, Neil Frow, yn atebol i sefydliadau eraill y GIG drwy Bwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau (Pwyllgor y Bartneriaeth) sy'n cynnwys cynrychiolwyr o Sefydliadau'r GIG sy'n defnyddio ein gwasanaethau a Llywodraeth Cymru. Mae'r Pwyllgor Partneriaeth yn cael ei gadeirio gan Tracy Myhill ac mae'n cyfarfod bob deufis. Mae gennym nifer o is-bwyllgorau a grwpiau ymgynghorol hefyd.

Yn sail i'r Cynllun Tymor Canolig Integredig (CTCI) tair blynedd hwn mae cynlluniau cyflawni manylach ar gyfer pob isadran a maes gwasanaeth. Mae cynnydd yn erbyn ein cynllun yn cael ei adrodd yn chwarterol i Bwyllgor y Bartneriaeth a rhennir copi o'r adroddiad hwn gyda Llywodraeth Cymru hefyd. Cynhelir adolygiadau perfformiad chwarterol gyda phob maes gwasanaeth yn ystod y flwyddyn. Mae'r cyfarfodydd adolygu hyn yn gyfle i liniaru risgiau i gyflawni, addasu i alwadau newidiol a blaenoriaethau sy'n dod i'r amlwg.

Yn ystod y flwyddyn, rydym hefyd yn cael o leiaf ddau gyfarfod craffu gyda Judith Paget, Prif Weithredwr GIG Cymru, ac aelodau o'r uwch dîm yn Llywodraeth Cymru. Pwrpas y cyfarfodydd hyn yw trafod perfformiad yn erbyn ein cynllun ac ystyried risgiau a chyfleoedd rydym wedi'u nodi.

Siart Sefydliadol

Mae ein CTCI yn amlinellu Sicrhau Gwerth, Arloesedd a Rhagoriaeth drwy Bartneriaeth ar draws ein holl wasanaethau, gan ymgorffori gofynion polisi allweddol ar gyfer GIG Cymru. Mae hyn yn cynnwys ymgorffori egwyddorion o Gymru Iachach a Deddf Llesiant Cenedlaethau’r Dyfodol (Cymru) 2015, ac rydym hefyd yn cymryd rôl flaenllaw wrth ychwanegu dylanwad proffesiynol at fynd i’r afael â datgarboneiddio a’r newid yn yr hinsawdd yn y GIG yng Nghymru.

Fel sefydliad sy’n gweithio ar lefel genedlaethol a lleol ledled Cymru, rydym yn ymgysylltu’n rheolaidd ag Addysg a Gwella Iechyd Cymru (AaGIC) ac Iechyd a Gofal Digidol Cymru (IGDC) gyda’r nod o gysoni ein priod gynlluniau a nodi cyfleoedd am ymdrechion cydweithredol tuag at ein nodau cyffredin.

Rydym yn deall bod y ffocws uniongyrchol ar sefyllfa ariannol gyffredinol GIG Cymru ac, felly, mae ein cynlluniau wedi’u datblygu i sicrhau ein bod yn canolbwyntio’n fanwl ar gynaliadwyedd ariannol. Ochr yn ochr â hyn, rydym yn parhau i gryfhau ein rhaglenni gwaith Cymru Gyfan i leihau gwastraff, lleihau amrywiadau a chynyddu effeithlonrwydd. Yn ogystal, rydym yn cydnabod y rhan hollbwysig yr ydym yn ei chwarae o fewn y rhaglen Gwerth a Chynaliadwyedd ar lefel genedlaethol.

Ar lefel leol, rydym yn canolbwyntio ar ein rhagdybiaethau cynllunio gweithlu ein hunain a gorbenion, gan gynnwys canlyniadau a chasglu effaith ein gwaith. Mae hyn yn helpu i flaenoriaethu adnoddau, gwneud penderfyniadau gwybodus a gwneud y mwyaf o gyfleoedd i fabwysiadu arfer da. At hynny, mae ein hymrwymiad yn ymestyn i safoni a lleihau amrywiadau ar draws GIG Cymru yn y gwasanaethau a ddarparwn.

Mae troi heriau yn gyfleoedd yn cyd-fynd â chryfderau PCGC wrth gefnogi GIG Cymru. Rydym yn parhau i weithio ar gyfleoedd allweddol sy’n cynnwys:

- Cynyddu’r nifer sy’n manteisio ar swyddogaethau hunanwasanaeth, gyda chymorth gan ein defnyddwyr arbenigol.
- Lleihau amrywiadau diangen a symud tuag at fodelau gweithredu cyffredin a safoni.
- Rhoi nifer o fentrau polisi allweddol ar waith, yn eu plith Cynllun Gweithredu Cymru Wrth-hiliol, Cynllun Gweithredu Amrywiaeth a Chynhwysiant a threfniadau Codi Llais heb Ofn, ochr yn ochr â’r Ddyletswydd Ansawdd.
- Mabwysiadu egwyddorion gweithio ystwyth i gyflogi pobl o bob rhan o Gymru yn eu cymuned.
- Sicrhau’r adenillion mwyaf posibl o fuddsoddiad mewn systemau a chymwysiadau digidol newydd.

Felly, rydym wedi cytuno â’n Pwyllgor partneriaeth ar yr egwyddorion cyffredinol canlynol ar gyfer y 12 mis nesaf, sy’n sail i Flwyddyn 1 y CTCI tair blynedd.

Egwyddorion Cyffredinol ar gyfer 2025-26

Gwneud y pethau sylfaenol yn dda

Mae PCGC wedi ymrwymo i ddarparu sylfaen gadarn ar gyfer GIG Cymru, drwy ddarparu gwasanaethau dibynadwy i'n partneriaid. Mae ffocws ar ragoriaeth yn hanfodol i lwyddiant cyffredinol ein CTCI ac rydym yn deall yr effaith y mae hyn yn ei chael ar ddarparu gofal iechyd ledled Cymru. Yn 2024 cynhaliodd PCGC achrediad corfforaethol ar gyfer Rhagoriaeth mewn Gwasanaeth Cwsmeriaid, gan amlygu ein hymroddiad parhaus i sicrhau bod rhagoriaeth wrth wraidd ein gwasanaethau.

Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant

Mae cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn hanfodol i greu gweithle teg, cyfiawn a pharchus. Drwy gofleidio'r meysydd hyn mae PCGC yn anelu at feithrin diwylliant lle mae pawb yn teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi, eu parchu, a'u grymuso i gyfrannu o'u gorau. Mae hyn yn cynnwys cydnabod a gwerthfawrogi gwahaniaethau, herio rhagfarnau, a chreu arferion cynhwysol sydd o fudd i staff a defnyddwyr gwasanaeth. Trwy gydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant, mae PCGC yn ymdrechu i wella canlyniadau iechyd, gwella darpariaeth gwasanaethau, ac adeiladu sefydliad cryfach a mwy cydnerth.

Cynaliadwyedd Ariannol

Rydym yn parhau i ymrwymo i gyllideb gytbwys, i gydymffurfio â'n dyletswydd i adennill costau a chynllun ail-fuddsoddi wedi'i dargedu ar gyfer y gwasanaethau hynny gan PCGC sy'n cefnogi Blaenoriaethau Gweinidogol yn uniongyrchol. O fewn ffrydiau gwaith Gwerth a Chynaliadwyedd, rydym yn arwain mewn tri maes: y gweithlu, meddyginiaethau a rhagnodi, a gwariant caffael a gwariant nad yw'n ymwneud â chyflogau. Yn ogystal, rydym yn asesu effaith amrywiadau diangen gan ddefnyddio arbenigedd ein Tîm Gwella Gwasanaethau i herio a gwella ein gwasanaethau.

Llesiant Staff

Byddwn yn parhau i ddarparu cefnogaeth i'n holl staff i hybu llesiant corfforol, meddyliol ac ariannol. Byddwn yn cynnal y dull partneriaeth cryf yr ydym wedi bod yn ei adeiladu gyda'n hundebau llafur wrth inni lywio newid parhaus, gan sicrhau bod lleisiau ein staff nid yn unig yn cael eu clywed, ond eu bod yn cael sylw hefyd.

Y Ddyletswydd Ansawdd

Mae hon yn flaenoriaeth allweddol i PCGC gan ei bod yn cyd-fynd â'n nod cyffredinol, sef Sicrhau Gwerth, Arloesedd a Rhagoriaeth drwy Bartneriaeth. Rydym yn deall y rôl hanfodol rydym yn ei chwarae wrth gefnogi agweddau amrywiol ar gyflenwi gofal iechyd, gan gynnwys caffael, fferylliaeth a gwasanaethau gweithlu. Mae ein haliniad â'r Ddyletswydd Ansawdd yn atgyfnerthu ein hymroddiad i wella ansawdd ac effeithiolrwydd cyffredinol ein gwasanaethau ledled Cymru.

ydym wedi ymrwymo i wneud y mwyaf o gyfleoedd i wella ansawdd, lleihau gwastraff, a sicrhau cysondeb ar draws ein holl wasanaethau. Er bod yr hinsawdd economaidd bresennol yn cyflwyno heriau, rydym yn dal yn hyderus yng ngallu ein cynllun i ysgogi arloesedd a rhagoriaeth yn y gwasanaethau a ddarparwn.

GIG CYMRU NHS WALES | Partneriaeth Cydwasanaethau | Shared Services Partnership

Map Strategaeth

Sicrhau Gwerth, Arloesedd a Rhagoriaeth drwy Bartneriaeth

Ein Gwerthoedd

Gwrando a Dysgu

Ystyried yn barhaus a gwella ansawdd ac effeithiolrwydd popeth a wnawn.

Cymryd Cyfrifoldeb

Am benderfyniadau dewr a thosturiol a gwneud i'r pethau iawn ddigwydd.

Gweithio gyda'n gilydd

Gyda chydweithwyr, cwsmeriaid a chyflenwyr.

Arloesi

Bod yn ddewr a chreadigol trwy welliant parhaus.

Ein Nodau Strategol

Ein Pobl

Cydweithio i fod y gorau y gallwn fod

Canlyniadau

- Byddwn yn creu cyfleoedd i'n staff presennol a'n staff yn y dyfodol wneud y gorau o'u potensial a meithrin ein cyflenwad o dalent.
- Byddwn yn cynyddu amrywiaeth ein gweithlu ac yn hybu'r defnydd o'r Gymraeg ym mhopeth a wnawn.
- Byddwn yn hyrwyddo llesiant corfforol, cymdeithasol, meddyliol ac ariannol ar draws yn sefydliad i gefnogi ein staff.
- Byddwn yn gwrando ar ein staff ac yn dysgu oddi wrthynt i gyd-gynhyrchu datrysiadau arloesol gyda'n partneriaid.

Ein Gwasanaethau

Ysgogi arloesedd a darparu gwasanaethau o ansawdd uchel yn gyson

Canlyniadau

- yddwn yn galluogi ein timau sy'n delio â chwsmeriaid i gau'r mwyafrif o ymholiadau ar y cyswllt cyntaf, trwy wella cyflymder gwasanaeth, ansawdd, a phrofiad
- Byddwn yn hybu arloesedd, yn gosod y safon ar gyfer arferion da, ac yn gwella ein prosesau trwy awtomeiddio
- Byddwn yn meithrin partneriaethau ag arweinwyr diwydiant a sefydliadau academaidd ac yn ceisio statws Prifysgol
- Byddwn yn cael ein llywio gan ddata, gan rannu gwybodaeth â'n partneriaid i ddylanwadu ar y gwaith o wneud penderfyniadau ar draws GIG Cymru.

Ein Gwerth

Gwneud y mwyaf o fudd, effeithlonrwydd ac effaith gymdeithasol yr hyn a wnawn i'n partneriaid

Canlyniadau

- Byddwn yn gwneud penderfyniadau buddsoddi beiddgar sy'n ysgogi trawsnewid ac yn ychwanegu gwerth.
- Byddwn yn arwain y ffordd ac yn mynnu'r newidiadau sydd eu hangen gan eraill ymdrin â'r argyfwng newid hinsawdd a chyflawni targedau datgarboneiddio.
- Byddwn yn defnyddio ein hadnoddau'n effeithlon ac yn cael effaith gadarnhaol ar sail gymdeithasol a chynaliadwy
- Byddwn yn arwain cyfleoedd i gynyddu buddsoddiad yn yr economi sylfaenol ledled Cymru fel cyfran gynyddol o'n cadwyn gyflenwi

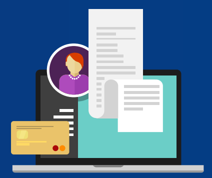
Llwyddiannau, Arloesedd ac Astudiaethau Achos

- **Moderneiddio Recriwtio**
- **Profi aer yn ficrobiolegol mewn theatrau llawdriniaeth a awyrir yn gonfensiynol**
- **Cynllun Peirianneg Ôl-raddedig ar gyfer myfyrwyr Rhwydwaith 75**
- **BS EN 14065 yng Ngwasanaethau Golchdy Cymru Gyfan**
- **Gwreiddio’r Ddyletswydd Ansawdd ym mywyd beunyddiol PCGC – Rhannu’r lleisiau**
- **Hyfforddiant Cymorth Cyntaf Iechyd Meddwl**
- **System Electronig ar gyfer Cofnodi Archwiliadau**
- **Ymchwiliadau Gweithwyr - Rhoi pobl wrth wraidd ein proses**
- **Darparu Llwybrau Optometreg**
- **Ehangu Gofal Sylfaenol**
- **Gwerthusiad meddalwedd deallusrwydd artiffisial o Oed Esgyrn ar gyfer GIG Cymru**
- **Mae PCGC yn llofnodi cyfamod y lluoedd arfog yn ffurfiol**

Ffigurau Allweddol

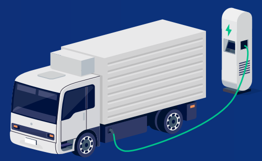
Gyda chyllideb o dros **£793m** a **6126 o bobl (gan gynnwys Un Cyflogwr Arweiniol)** yn 2024* roeddem yn gallu:

Cyflawni **£274m** mewn arbedion dylanwad proffesiynol



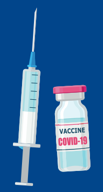
Anfon **15,962** o gynigion recriwtio amodol

Trin dros **19m** o eitemau i'w golchi



250,000 o filltiroedd wedi'u teithio gan y Fflyd Cerbydau Trydan gan arbed **656kg co²**

Prosesu dros **57.5m** o bresgripsiynau



4187 o feddyginiaethau parod a baratowyd ar gyfer gofal critigol a gwasanaethau canser

Proseswyd **1.42m** o anfonebau gwerth **£5.5b**

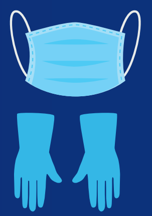
Arbed **£357k** wrth brynu a dosbarthu trwythau Nivolumab ar gyfer triniaeth canser trwy Unwaith i Gymr

Sganio **28,082,097** o ffurflenni presgripsiwn

312 o nyrsys cofrestredig rhyngwladol wedi'u cofrestru

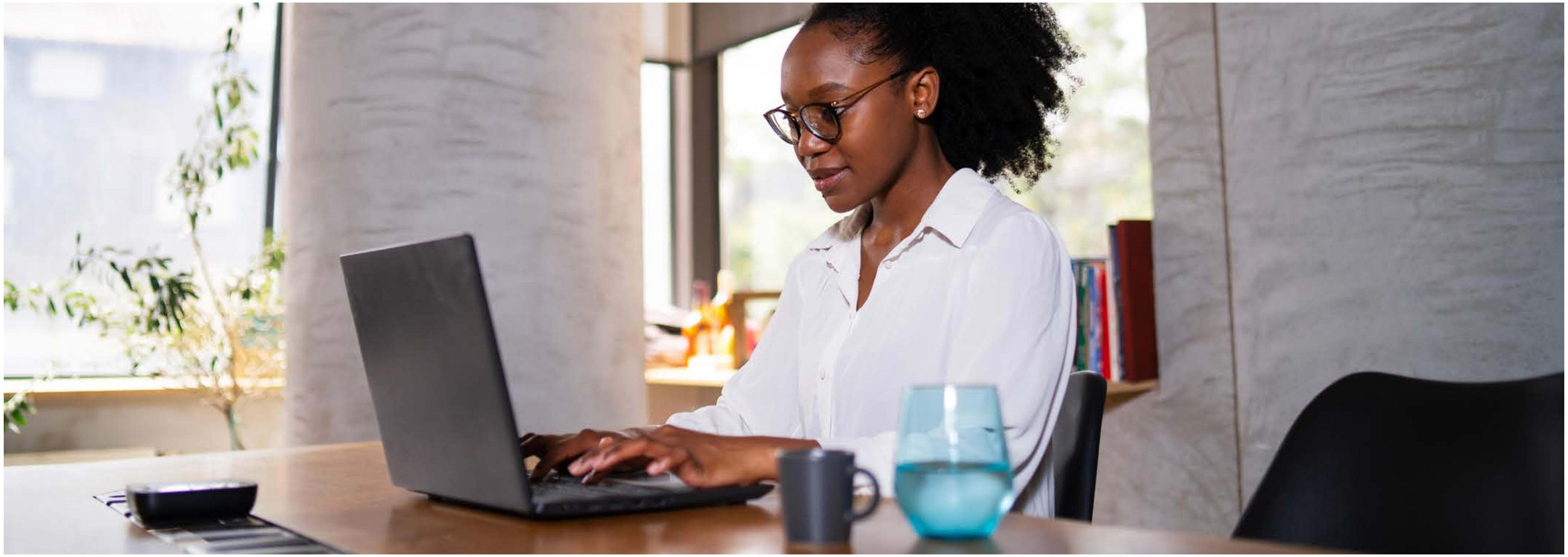
Prosesu dros **1.2m** o slipiau cyflog

Ers mis Mawrth 2020 rydym wedi:



Cyflwyno mwy na **2.3b** eitem o offer amddiffynnol personol ar 22 Rhagfyr 2024

***ar 30 Tachwedd 2024**



Diweddariad CTCI 2024-2025

Yn 2024-25 rydym yn gwneud cynnydd sylweddol yn erbyn pob un o'n cynlluniau. Er na allwn ddarparu darlun blwyddyn lawn, gallwn gadarnhau yn Chwarter 3 ein bod wedi cwblhau 13 o'r 144 o amcanion a osodwyd, ac mae 96 ar y trywydd iawn i'w cwblhau yn ystod y flwyddyn. Adroddwyd bod yr amcanion sy'n weddill wedi'u dirwyn i ben, wedi'u gohirio, oddi ar y trywydd iawn gyda chamau gweithredu i ddod â hwy yn ôl ar y trywydd iawn yn ystod y flwyddyn neu fod ffactorau allanol yn cynnwys oedi yn ystod y flwyddyn.

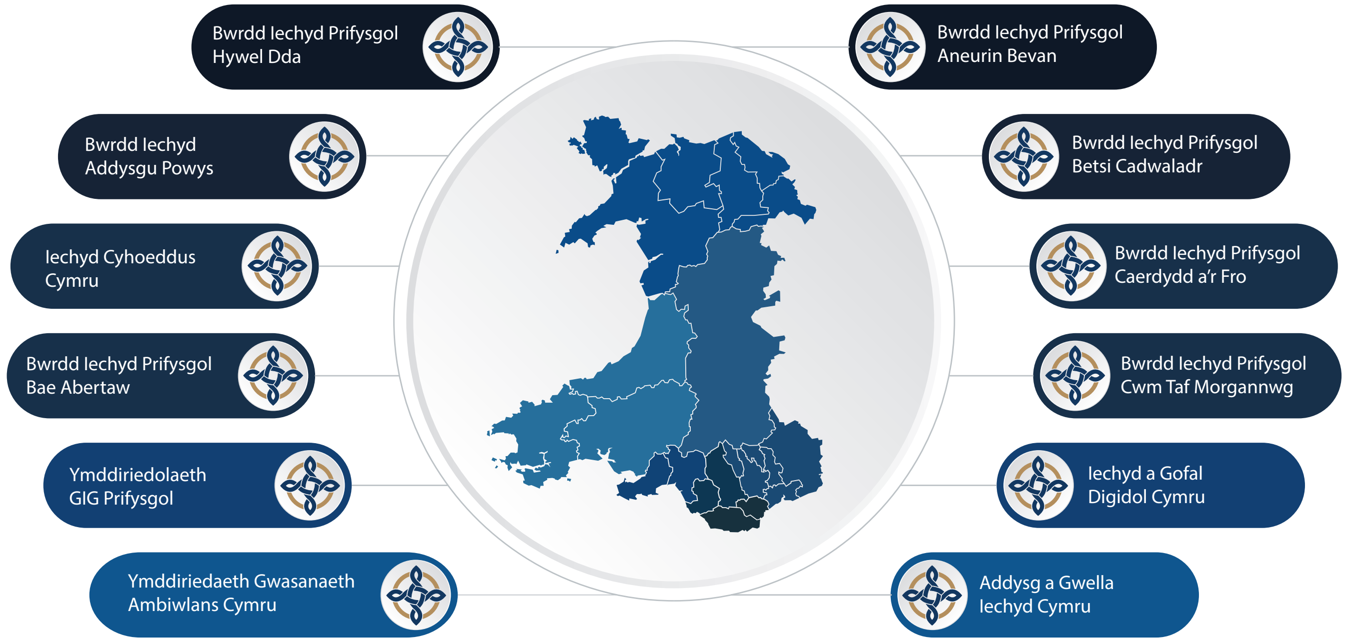
Er bod y blaenoriaethau Gweinidogol a nodwyd yn Fframwaith Cynllunio 2024-2027 wedi'u cyfeirio'n bennaf at Fyrddau Iechyd Lleol, gwnaethom ystyried sut roedd ein cynlluniau'n cyfrannu at y blaenoriaethau hyn ac yn eu cefnogi. Ym Mlwyddyn 1 ein cynllun, gwnaethom gynnydd sylweddol wrth weithio tuag at nifer o amcanion yr ydym yn parhau i weithio tuag atynt yn CTCI 2025-2028:

- Codi Llais heb Ofn
- Recriwtio Rhyngwladol
- Contract Offthalmig Cenedlaethol Cymru
- Gwasanaeth presgripsiynau electronig

Dull ein Cynllun Tymor Canolig Integred

GIG CYMRU NHS WALES | Partneriaeth Cydwasanaethau Shared Services Partnership

Mewn cydweithrediad â’n partneriaid trwy ein Pwyllgor Partneriaeth a sgyrsiau gydag IGDC ac AaGIC, rydym wedi datblygu cynlluniau CTCI blaengar ac ystwyth ar gyfer 2025-2028 i gefnogi GIG Cymru.



Mae ein hymagwedd wedi bod yn debyg i flynyddoedd blaenorol, gyda phob un o’n hisadrannau’n cydweithio i ddatblygu cynllun tair blynedd ar gyfer eu meysydd gwasanaeth priodol a’i alinio â’r map ffordd. Manylir ar y cynlluniau tair blynedd hyn yn adran dau o’n CTCI cyhoeddedig.

Mae ein cynllun PCGC blwyddyn un trosfwaol ar gyfer 2025-26 wedi’i grynhoi’n grynodeb Cynllun ar Dudalen, sydd i’w weld ar dudalen 18 o’r ddogfen hon. Mae’n pwysleisio elfennau hanfodol sy’n cyd-fynd ag amcanion strategol a Blaenoriaethau Gweinidogol. Bydd y cynllun hwn yn llywio cyflymder y newid ac yn gosod y capasiti ar gyfer cynlluniau blwyddyn dau a thri dilynol, a grynhoir yn Atodiad F.

Mae manylion atodol sy’n ategu cynnwys ein cynlluniau i’w gweld yn yr atodiadau:

- Atodiad A Ein Cynllun Digidol – Digidol fel galluogwr
- Atodiad B Ein Cynllun Ariannol
- Atodiad C Ein Cynllun Pobl – Dyma ein PCGC ni
- Atodiad D Mesurau Perfformiad Allweddol
- Atodiad E Mesurau Canlyniadau
- Atodiad F Cynlluniau Blwyddyn 2 a Blwyddyn 3
- Atodiad G Y Ddyletswydd Ansawdd

Monitro cynnydd yn erbyn ein cynllun

Mae gan PCGC broses Adolygu Perfformiad Chwarterol ar waith sy’n un o’r mecanweithiau rydym yn eu defnyddio i fonitro perfformiad ein sefydliad, yn unol â’n Fframwaith Rheoli Perfformiad.

Rydym yn darparu adroddiadau cynnydd ar ein CTCI i’r Pwyllgor Partneriaeth ac i Lywodraeth Cymru.

Defnyddir cyfarfodydd Adolygu Chwarterol gydag isadrannau i asesu ein cynnydd yn erbyn amcanion is-adrannol y CTCI, mesurau perfformiad, cofrestrau risg a pherfformiad y gweithlu a pherfformiad ariannol. Maent hefyd yn gyfle i adolygu cyflawniadau allweddol a dathlu llwyddiannau. Mae PCGC yn cynnal cyfarfodydd perfformiad sefydliadol un i un gyda phob Sefydliad Iechyd yn rheolaidd. Pwrpas y cyfarfodydd hyn yw trafod perfformiad presennol y gwasanaethau a ddarparwn a, hefyd, ymchwilio i fentrau cenedlaethol wrth ddeall heriau lleol lle y gall PCGC gynnig cymorth.

Mae ein cynlluniau CTCI is-adrannol yn parhau i gael eu monitro gan ddefnyddio offeryn olrhain byw, Microsoft Lists. Mae hyn yn darparu cysondeb yn ein dull o fonitro yn ogystal â gwireddu’r elw ar fuddsoddiad yn Microsoft Office 365. Mae’r wybodaeth hon yn cael ei bwydo i mewn i’n proses Adolygu Perfformiad Chwarterol sy’n cefnogi ein gallu i adrodd, addasu i ofynion newidiol a chymhwyso hyblygrwydd ar draws yr holl isadrannau.

Wrth ddatblygu ein cynlluniau ar gyfer 2025-28, rydym wedi bod yn sefydlu mesurau perfformiad sy’n cefnogi’r canlyniadau yn ein Map Strategaeth. Mae’r mesurau canlyniadau wedi’u datblygu drwy’r Grŵp Perfformiad a Chanlyniadau (POG) a sesiynau gweithdy gydag Uwch Grŵp Arwain PCGC (SLG) a Phwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau (SSPC). O fis Mai 2024, ymgorfforodd PCGC fesurau canlyniadau yn ei strwythur adrodd ochr yn ochr â metrigau perfformiad presennol. Mae fformat yr adroddiad canlyniad yn cael ei fireinio trwy adborth parhaus ac ychwanegir mesurau ychwanegol pan gânt eu nodi.

Mae ein mesurau perfformiad yn cael eu hadolygu fel rhan o broses yr Adolygiad Chwarterol i sicrhau eu bod yn berthnasol o hyd, yn uchelgeisiol ond yn gyraeddadwy, ac yn fesuradwy ar gyfer unrhyw amcanion newydd a nodir. Fel rhan o’r broses hon, rydym hefyd yn nodi mesurau arweiniol ar gyfer pob un o’n hisadrannau a’n gwasanaethau i ddarparu crynodeb lefel uchel o’n perfformiad. Ceir crynodeb o’n Mesurau Perfformiad Allweddol cyfredol yn Atodiad D a’r Mesurau Canlyniad yn Atodiad E.

Cynllun blwyddyn un ar dudalen

Ein Gwasanaethau

Parhau â Rhaglenni Dysgu, gan ganolbwyntio ar Iechyd Menywod mewn gwasanaethau mamolaeth a newyddenedigol.

Cefnogi trosglwyddo cynllun WIBBS i'r Corff Iawndal Gwaed Heintiedig.

Cefnogi ail-gaffael a gweithredu datrysiad HealthRoster ar Sail Cymru Gyfan.

Symud i gam cynnull y Datrysiad Trawsnewid Gweithlu.

Adolygu adroddiadau yn y Gwasanaeth Archwilwyr Meddygol i fodloni gofynion cwsmeriaid ac aliniad â'r Ddyletswydd Ansawdd.

Ymgorffori'r rhaglen gwella recriwtio ymhellach i wella effeithlonrwydd gwasanaethau drwy arloesi ac awtomeiddio digidol.

Gweithio gyda Llywodraeth Cymru i ymestyn Rhaglen Recriwtio Ryngwladol Cymru Gyfan.

Gwella'r defnydd o ddadansoddeg data yng ngwaith archwilio mewnol.

Datblygu Gwasanaethau Gwybodaeth Gweithlu Gofal Sylfaenol.

Cefnogi GIG Cymru i ddarparu gwasanaethau sy'n delio â chleifion trwy well parodrwydd ar gyfer argyfwng a gwydnwch.

Ein Gwerth

Parhau i ddatblygu Trawsnewid Mynediad at Feddyginiaethau.

Parhau i ddatblygu Sganio er Diogelwch fel rhan o raglen foderneiddio GIG Cymru.

Nodi datrysiadau i ysgogi awtomeiddio a chefnogi gwreiddio contract Offthalmig Cymru.

Arwain grŵp i ystyried caffael canolog o ynau amldro ar gyfer Byrddau Iechyd.

Sefydlu model gwasanaeth cadarn ar gyfer cyflwyno Rhaglenni brechu tymhorol yn genedlaethol.

Cyflawni cynllun gwaith Economi Sylfaenol Caffael y cytunwyd arno ar gyfer GIG Cymru, gyda cherrig milltir a'r hyn y gellir ei gyflawni yn cael eu datblygu gyda Llywodraeth Cymru.

Parhau i gyflawni camau gweithredu datgarboneiddio PCGC a chefnogi datgarboneiddio ehangach ledled Cymru.

Cynnal adolygiad llawn o wasanaethau cynnal a chadw Peirianneg i ddatblygu gwasanaethau'r golchdy mwy gwydn ac effeithlon.

Sefydlu Uned Radiofferylliaeth ar gyfer Dde-ddwyrain Cymru i gefnogi GIG Cymru.

Parhau â'r Model Logisteg Cenedlaethol ar gyfer GIG Cymru a chanolbwyntio ar resymoli a safoni.

Ein pobl

Darparu canllawiau a chymorth diwygiedig i GIG Cymru mewn perthynas â Gweithio i Wella.

Datblygu gwasanaethau ac arbenigeddau o dan fodel Un Cyflogwr Arweiniol.

Adolygu ac adrodd ar yr opsiynau strategol hirdymor ar gyfer gwasanaethau'r System Rheolaeth Ariannol.

Uwchsgilio staff i baratoi ar gyfer mwy o ddulliau digidol
ac awtomeiddio yn y gweithle.

Lansio Strategaeth Iaith Gymraeg newydd i gefnogi 'Mwy Na Geiriau' a safonau'r Gymraeg.

Gwella ein hymrwymiad i gymuned y lluoedd arfog fel gweithle i gefnogi'r Lluoedd Arfog.

arhau i gyflwyno egwyddorion Dyletswydd Ansawdd a'u gwreiddio ar draws yr isadrannau.

Gweithredu Codi Llais heb Ofn gydag Addysg a Gwella Iechyd Cymru.

Parhau i ddatblygu ein Cynnig Gwerth Gweithwyr.

Trwy Gynllun Gweithredu Diwylliant Cynhwysol PCGC, parhau i wreiddio Cynllun Gweithredu Gwrth-hiliaeth Cymru.

Ein Hamcanion Strategol ar gyfer 2025-28

Mae ein hamcanion strategol yn sylfaen ar gyfer ein meysydd ffocws allweddol dros y tair blynedd nesaf. Rydym wedi integreiddio’r amcanion hyn yn ein cynlluniau adrannol er mwyn sicrhau aliniad â Blaenoriaethau Gweinidogol, rhaglen ehangach y llywodraeth, ac anghenion penodol ein cwsmeriaid a’n partneriaid.

Mae’r adran hon yn archwilio’r gweithgareddau allweddol a amlinellir yn ein cynlluniau ac yn dangos sut y maent yn cyfrannu at ein hamcanion a’n canlyniadau strategol. Drwy dynnu sylw at yr effaith gadarnhaol ar ein cwsmeriaid a’n partneriaid ar draws GIG Cymru, rydym yn cadarnhau ein hymrwymiad i ddarparu gwasanaeth eithriadol.

Gwerth

wneud y mwyaf o fudd, effeithlonrwydd ac effaith gymdeithasol yr hyn a wnawn i’n partneriaid.

Rydym wedi ymrwymo i wneud y mwyaf o werth, effeithlonrwydd ac effaith gymdeithasol ein gwasanaethau ar gyfer ein partneriaid. Drwy leihau gwastraff ac amrywiadau, ein nod yw gwneud y defnydd gorau o adnoddau, gan ryddhau capasiti ac amser i gefnogi gwell gofal i gleifion.

Gan gydnabod ein rôl hanfodol yn yr agenda Gwerth a Chynaliadwyedd, byddwn yn cryfhau ein rhaglenni Cymru Gyfan ac yn cydweithio â phartneriaid i sicrhau mwy o gysondeb.

Mae’r mentrau allweddol a ganlyn a amlinellir yn ein CTCI yn dangos ein hymrwymiad i’r amcanion hyn, gan adeiladu ar y cynnydd a wnaed yn 2024-25.

Diwylliant
Culture

Gwella gwasanaethau a gwireddu buddion a rhagoriaeth mewn gwasanaethau cwsmeriaid

Beth fydd hyn yn ei olygu i’n cwsmeriaid?

Gwasanaethau mwy effeithlon a gwerth am arian o bob rhan o’n his-adrannau.

Parhaodd y Swyddfa Rheoli Prosiectau a’r Tîm Gwella Gwasanaethau i gefnogi’r gwaith o wireddu buddion trwy brosiectau a mentrau gwella, sy’n cynnwys gosod targedau mesuradwy, monitro ac adrodd rheolaidd.

Yn ystod 2024-25, cefnogodd y Tîm Gwella Gwasanaethau ddatblygiad Cynllun Gwella Gwasanaethau cyntaf PCGC wedi’i anelu’n uniongyrchol at gefnogi dull y sefydliad o fynd i’r afael â grŵp trosfwaol Gwerth a Chynaliadwyedd Cymru Gyfan. Yn ogystal, cefnogodd y Swyddfa Rheoli Prosiectau ddatblygiad Grŵp Blaenoriaethu Cyfalaf PCGC sydd â’r nod o gefnogi ein hymagwedd at ddatblygu achosion busnes sydd hefyd yn cefnogi’r dull sefydliadol ehangach o wireddu buddion a buddsoddiad ar sail tystiolaeth.

Mae’r tîm yn parhau i gefnogi’r gwaith o gyflawni mentrau sefydliadau allweddol fel Rhagoriaeth mewn Gwasanaethau Cwsmeriaid a mentrau allweddol eraill gan gynnwys:

- Adolygiad o Wasanaethau’r Golchdy
- Tâl Amrywiol
- Blaenoriaethu buddsoddiad cyfalaf

Yn 2025-26, byddwn yn:

- Gwella ymhellach y gwasanaethau a’r galluoedd a ddarperir gan y Swyddfa Rheoli Prosiectau a’r Tîm Gwella Gwasanaethau trwy ddatblygu gwybodaeth a gallu.
- Cynyddu amlygrwydd ac argaeledd y Swyddfa Rheoli Prosiectau a Gwasanaethau Gwella Gwasanaethau.
- Cynyddu cymhwysiad y fframwaith Rheoli Newid gan weithio ar y cyd â phrosiectau a mentrau newid.

Datgarboneiddio

Beth fydd hyn yn ei olygu i'n cwsmeriaid?

Rydym yn cefnogi ein partneriaid i leihau eu hallyriadau carbon a chyflawni eu Cynlluniau Gweithredu Datgarboneiddio lleol.

Datblygwyd Cynllun Cyflenwi Strategol Datgarboneiddio GIG Cymru 2021-2030 (y 'Cynllun') i ysgogi gostyngiad mewn allyriadau carbon o weithrediadau GIG Cymru. Mae'r Cynllun yn nodi pum ffrwd waith: Rheoli Carbon; Cludiant a Chaffael; Cynllunio Adeiladau ac Ystadau, Defnydd Tir; ac Agwedd at ofal iechyd, gyda map ffordd manwl ar gyfer GIG Cymru. Mae gan y Cynllun 46 o fentrau sy'n helpu i hwyluso neu leihau allyriadau carbon yn uniongyrchol, a rennir ymhellach yn dasgau. Mae PCGC yn chwarae rhan hollbwysig wrth gefnogi'r gwaith o gyflawni'r Cynllun ac uchelgais Llywodraeth Cymru o gael sector cyhoeddus sero net erbyn 2030, ar lefel genedlaethol a lleol, drwy arwain ar 36 o dasgau yn y Cynllun. Mae'r rhain yn cynnwys yr holl fentrau caffael, nifer o fentrau trafnidiaeth a sawl menter a ddosbarthwyd ar draws y ffrydiau gwaith sy'n weddill.

Grŵp Gorchwyl a Gorffen Trafnidiaeth

Mae PCGC yn cadeirio ac yn hwyluso Grŵp Gorchwyl a Gorffen Trafnidiaeth Cymru Gyfan. Yn dilyn cyflwyno dogfen Ganllaw GIG Cymru ar gyfer seilwaith gwefru Cerbydau Trydan yn llwyddiannus yn 2023. Mae'r grŵp bellach yn canolbwyntio ar Fenter 18. Mewn cydweithrediad â Sefydliadau'r GIG, bydd y grŵp yn sefydlu system safonol o reoli cerbydau ar gyfer cerbydau dan berchnogaeth ac ar brydles. Bydd hyn yn galluogi sefydliadau i gynllunio, rheoli ac asesu perfformiad cerbydau.

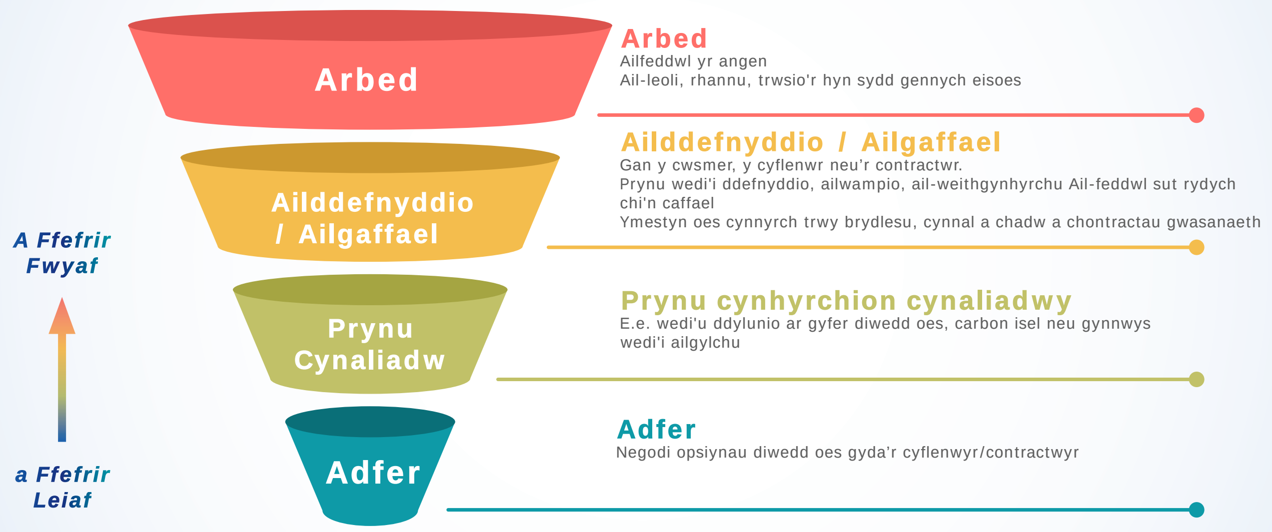
Caffael PCGC

Ochr yn ochr â blaenoriaethu effeithlonrwydd ariannol, mae'r gwasanaeth caffael yn parhau i weithio ar gyflawni Cynllun Cyflenwi Strategaeth Datgarboneiddio GIG Cymru o ran nodi a lleihau allyriadau carbon sy'n gysylltiedig â gweithgarwch caffael.

Mae'r timau ledled Cymru yn parhau i fynd ati i dargedu'r caffaeliadau cenedlaethol sydd â'r potensial mwyaf i effeithio ar leihau'r ôl troed carbon naill ai drwy newid y ffynhonnell gweithgynhyrchu, y math o gynnyrch neu gymryd camau i leihau'r defnydd a'r galw.

Un nod allweddol i dím Caffael PCGC yw gwreiddio'r egwyddor a nodir yn yr Hierarchaeth Caffael Cynaliadwy ar draws GIG Cymru.

Hierarchaeth Caffael Cynaliadwy



Ffynhonnell: Wrap Cymru (2021)

Ôl Troed Carbon PCGC

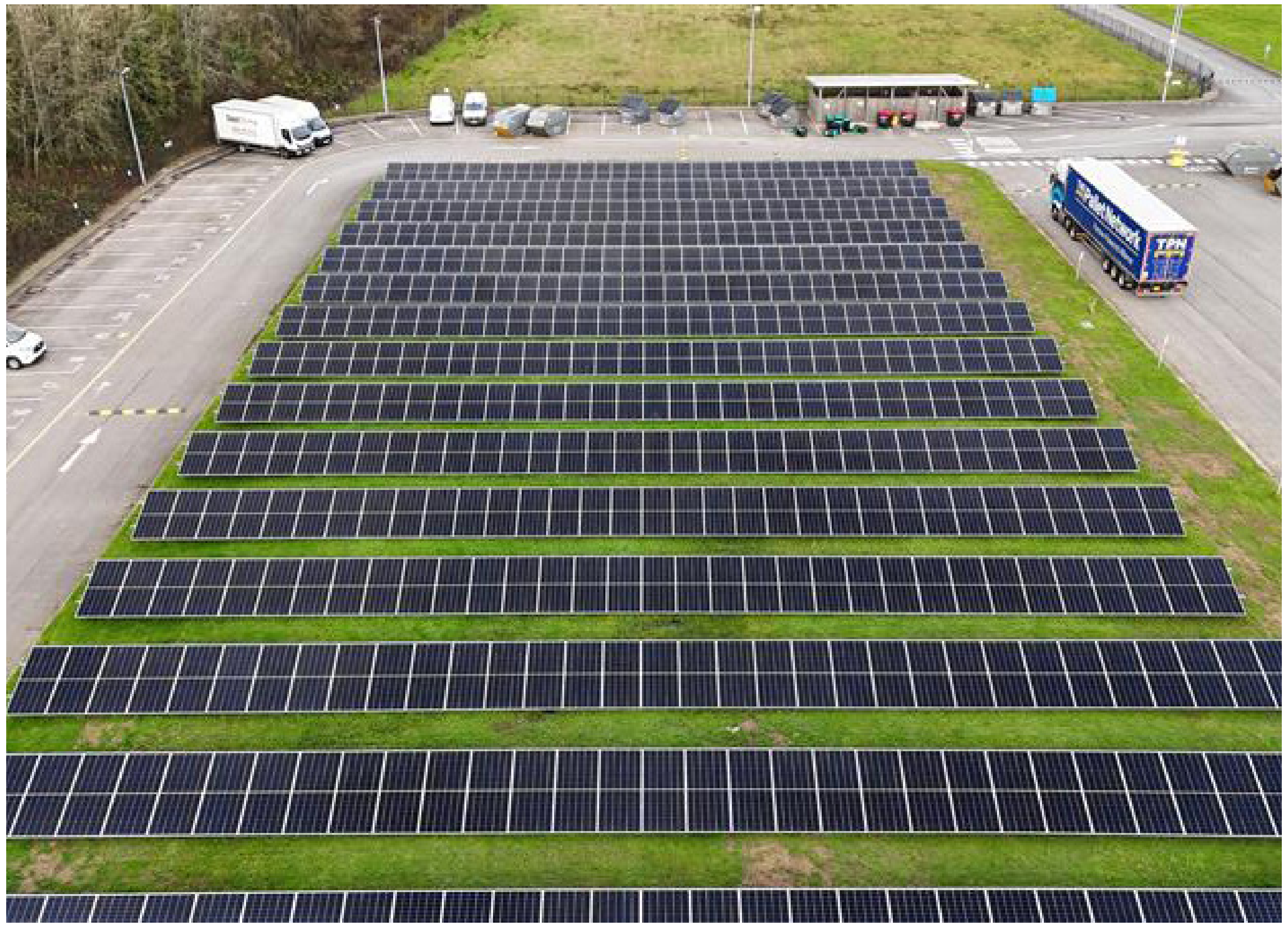
Mae holl sefydliadau'r GIG yng Nghymru wedi datblygu Cynlluniau Gweithredu Datgarboneiddio unigol sy'n manylu ar eu hymateb i'r Cynllun a'r 46 menter. Mae PCGC wedi cael profiad sylweddol drwy gyflawni ei gynllun gweithredu blaenorol, ond mae risg o hyd o beidio â chyflawni targedau GIG Cymru. Ym mis Mawrth 2024, cafodd y Cynllun Gweithredu Datgarboneiddio lleol ei adnewyddu'n llawn, gan ddarparu map ffordd uchelgeisiol y gellir ei gyflawni, gyda'r nod o ddatgarboneiddio ein cyfleusterau a'n gweithgareddau ein hunain.

Mae cyflawniadau ar gyfer y cyfnod blaenorol yn cynnwys:

- Treialu defnyddio paneli solar ffotofoltäig ar doeau cerbydau i ddarparu pŵer ategol wrth gefn a lleihau'r defnydd ar injan segur.
- Mae 90% o holl eiddo PCGC wedi'i drosi i ddefnyddio goleuadau LED.
- Mae hyfforddiant ymwybyddiaeth e-ddysgu 'Cyflawni Sero Net' Lefel 1 wedi'i greu ac mae ar gael i'r holl staff ar blatfform Cofnodion Staff Electronig (ESR).
- Gweithredu tracio cerbydau. Mae dull tracio wedi'i osod ar holl fflyd Gadwyn Gyflenwi, Logisteg a Thrafnidiaeth PCGC ac mae dadansoddiad o amserlenni cerbydau arferol wedi helpu i lywio ble rydym yn cael y defnydd gorau posibl a lleoliad y fflyd Cerbydau Trydan.
- Mae ailgylchu gwastraff bwyd wedi'i gyflwyno yng nghyfleusterau PCGC lle cynhyrchir mwy na 5kg yr wythnos.

Y dull newydd o weithio fu datblygu cynlluniau sy'n cyd-fynd yn llawn â'r Cynllun Cenedlaethol ac sy'n gweithio o fewn y themâu canlynol:

Thema	Enghraifft o Gam Gweithredu Datgarboneiddio PCGC
Arweinyddiaeth / Rheoli	Cyflwyno hyfforddiant wyneb yn wyneb Ymwybyddiaeth Carbon Lefel 2 i 80% o'r staff a nodwyd, i'w gyflawni rhwng 2024 a 2026.
Ynni ac adeiladau	Lleihau gofod swyddfa i adlewyrchu trefniadau gweithio 'ystwyth' modern, lleihau'r defnydd o garbon ar gyfer gwresogi a goleuo.
Gwasanaethau'r Golchdy	Cynnal adolygiad o Gydgrynhoi Llwybrau, wedi'i alinio â safleoedd lleol ar gyfer dosbarthu llieiniau a golch unwaith y bydd gwasanaethau'r golchdy wedi'u trosglwyddo'n llawn i PCGC.
Rheoli Gwastraff	Adolygu Ailgylchu Cadwyni Cyflenwi ar safleoedd Warws, trwy gyfuno gwastraff e.e. lleihau cardbord, plastigion.
Caffael, Logisteg a'r Gadwyn Gyflenwi	Bydd y dull o roi cyfrif am allyriadau ym maes caffael yn parhau i drosglwyddo i ddull 'seiliedig ar y farchnad'.
Trafnidiaeth a Theithio	Cynyddu'n fflyd a'n seilwaith Cerbydau Trydan.
Proses Glinigol	Ar ran Gwasanaethau Gofal Syflaenol, ail-ddylunio gwasanaethau (Cofnodion Meddygol ac ati) i optimeiddio'r dosbarthiad rhwng safleoedd Gofal Sylfaenol i'r Ganolfan Gwasanaethau Cymorth Gofal Sylfaenol agosaf.
Isadeiledd Gwyrdd / Bioamrywiaeth	Nodi a chefnogi unrhyw fentrau gwyrdd ac arloesiadau cynaliadwyedd ar draws PCGC.



Addasu at newid hinsawdd

Mae PCGC yn deall yr angen i GIG Cymru fod wedi'i addasu'n dda i newid yn yr hinsawdd, bod yn rhaid i gyflawni ar sero net a gostyngiadau allyriadau ddigwydd ochr yn ochr ag addasu i liniaru'r newidiadau yn yr hinsawdd sydd eisoes yn cael eu profi. Mae addasu i'r newidiadau presennol a'r newidiadau a ragwelir i'n hinsawdd, ar lefel genedlaethol a lleol, yn hanfodol ar draws iechyd a gofal cymdeithasol. Rhaid cydnabod bod y camau a gymerir ar gyfer datgarboneiddio ac addasu yn gysylltiedig a bod iddynt gyd-fuddiannau posibl.

Gan ddefnyddio'r Canllawiau ar Ymaddasu yn yr Hinsawdd a'r Pecyn Cymorth ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol a gyhoeddwyd ym mis Hydref 2024, bydd PCGC yn datblygu strategaeth ar gyfer Ymaddasu i gynnwys datblygu a gweithredu asesiadau risg a chyfleoedd iechyd a llesiant sy'n canolbwyntio ar yr hinsawdd. Drwy rannu ei ddull o addasu a defnyddio'r rhwydwaith sefydledig o gwsmeriaid a phartneriaid i hwyluso ymgysylltu, nod PCGC yw cefnogi sefydliadau ar draws GIG Cymru.

Mae camau gweithredu pellach yn cynnwys datblygu cynlluniau ymateb i'r hinsawdd, defnyddio'r gwersi a ddysgwyd hyd yma a sicrhau dull cydgysylltiedig rhwng lliniaru ac addasu, a thrwy hynny sicrhau bod ein llwybr i Sero Net yn cydnabod yn llawn yr angen i sicrhau gwydnwch iechyd a gofal cymdeithasol hirdymor, ac effeithiau'r newid yn yr hinsawdd o ran darparu gwasanaethau.

Effeithlon
Efficient

Yr Economi Sylfaenol ac Effeithiau Llesiant

Beth fydd hyn yn ei olygu i'n cwsmeriaid?

Ein nod yw cynyddu gwydnwch yn y gadwyn gyflenwi a chynyddu'r gwariant a'r contractau a ddyfernir i Gyflenwyr o Gymru.

Mae PCGC yn deall bod yn rhaid i'n gwasanaethau caffael ddarparu'r gwasanaeth gorau posibl i Fyrddau Iechyd ac Ymddiriedolaethau a'r cleifion a'r cymunedau y maent yn eu gwasanaethu. Mae hyn yn golygu sicrhau bod cynhyrchion, gwasanaethau a darpariaethau yn cael eu cyrchu'n effeithlon ac am y gwerth gorau. Rydym wedi ymrwymo i gyrchu a darparu nwyddau a gwasanaethau gwerth uchel trwy weithio mewn partneriaeth gymdeithasol gyda'n cwsmeriaid, rhanddeiliaid a chyflenwyr. Yn wyneb heriau economaidd ac ariannol, ein nod yw cefnogi ail-fuddsoddi yn economi Cymru, fel yr amlinellir yn y "Cynllun Cymru Iachach".

Mae ein strategaeth gaffael yn adlewyrchu egwyddorion yr Economi Sylfaenol gan annog cadwyni cyflenwi lleol gwydn, drwy ymarferion cystadleuol teg, agored a thryloyw.

Mae Tîm Cynaliadwyedd y Gwasanaethau Caffael yn parhau i ganolbwyntio ar hyrwyddo'r ffrydiau gwaith allweddol a ganlyn:

- Darparu hyfforddiant a chymorth cynaliadwyedd ehangach i dimau caffael.
- Cynnal rhaglen allgymorth i ymgysylltu'n uniongyrchol â chyflenwyr o Gymru a chynnig cefnogaeth.
- Gwella data ac adrodd yn y Gwasanaethau Caffael.
- Hyrwyddo arloesedd ac arferion gorau.
- Integreiddio economi gylchol ehangach ac egwyddorion datgarboneiddio mewn prosesau caffael ar draws GIG Cymru.

Mae'r Tîm Cynaliadwyedd yn gweithio'n agos gyda thimau caffael i feithrin newid a chyfrannu at dwf yr Economi Sylfaenol. O ystyried y pwysau ariannol a wynebir gan Fyrddau Iechyd ac Ymddiriedolaethau, mae angen cynyddol i roi mentrau arbed costau ar waith gan greu tensiwn rhwng cost a chynaliadwyedd ehangach. Er mwyn mynd i'r afael â hyn, mae'r Gwasanaethau Caffael wedi rhannu ein rhaglen gontractau er mwyn nodi contractau cyfleoedd Economi Sylfaenol a Datgarboneiddio.

Fel rhan o'n hymrwymiad parhaus, rydym yn parhau i ddyfarnu contractau i gyflenwyr lleol, er budd economi Cymru. Rydym yn pennu pwysoliad o 15% yn ein meini prawf tendro i sicrhau bod ein contractau'n cyflawni effeithiau Llesiant ac Economi Sylfaenol ehangach, lle bo hynny'n berthnasol ac yn gymesur. Ymhellach, mae timau, gyda chyfleoedd contract a nodwyd, wedi parhau i ddatblygu strategaethau tendro cystadleuol arloesol i gynnal neu ehangu effaith eu contractau ar yr Economi Sylfaenol.

Mae GIG Cymru wedi ymrwymo i Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 (WBFGA) a Deddf Partneriaeth Gymdeithasol a Chaffael Cyhoeddus (Cymru) 2023 (SPPP). Dros y flwyddyn i ddod, byddwn yn gweithio'n agos gyda'n cyflenwyr i ehangu ein prosesau casglu data ac adrodd yn unol â gofynion y mesurau statudol sy'n gysylltiedig â SPPP, sydd i'w cwblhau yn 2025.

Bydd GIG Cymru yn parhau i fuddsoddi yn yr Economi Sylfaenol ac mae'r ffocws hwn wedi arwain at ddyfarnu contractau sylweddol i gyflenwyr o Gymru: gwerth £101 miliwn o wariant yn cael ei ddyfarnu i gontractwyr o Gymru yn 2023-24. Mae hyn, ynghyd â mentrau eraill, wedi arwain at dros £2.1 biliwn neu 43% o wariant GIG Cymru nad yw'n gysylltiedig â'r gyflogres yn cael ei gyfeirio at gyflenwyr o Gymru yn 2023-24.

Mewn ymateb i ymholiadau pellach ynghylch yr Economi Sylfaenol, mae PCGC wedi dechrau mesur perfformiad Byrddau Iechyd ac Ymddiriedolaethau unigol yn ogystal â'r gwariant sy'n gysylltiedig â rhanbarthau Cymru yn ogystal ag ôl troed daearyddol Byrddau Iechyd unigol.

Gan edrych ymlaen at 2025-26 a thu hwnt, mae ein blaenoriaethau'n cynnwys:

- **Adolygu Effeithiau Llesiant Cyflenwyr Presennol:** Byddwn yn ymgysylltu â'n cyflenwyr i asesu'r gwerth ychwanegol a ddaw yn sgîl eu contractau. Bydd y broses hon yn un barhaus wrth i ni adolygu ein cyflenwyr o safbwynt y Ddeddf SPPP a bydd hefyd yn cwmpasu metrigau cynaliadwyedd a datgarboneiddio ehangach.
- **Adolygiad Piblinell Contract:** Bydd cynllun newydd yn cael ei gyhoeddi, a fydd yn amlygu cyfleoedd yr Economi Sylfaenol a Datgarboneiddio a'r potensial ar gyfer Effeithiau Llesiant ychwanegol.
- **Dylanwadu ar brosesau tendro cystadleuol:** Byddwn yn ceisio manteisio ar ein gweithgareddau caffael i gyflawni'r canlyniadau gwerth gorau am arian, tra hefyd yn ceisio sicrhau canlyniadau cymdeithasol, economaidd, diwylliannol ac amgylcheddol cadarnhaol o'n prosesau caffael.

Caffael

Beth fydd hyn yn ei olygu i'n cwsmeriaid?
Cefnogi ein cwsmeriaid i gyflawni arbedion cost ac arbed amser staff, gan alluogi ffocws ar ofal cleifion.

Arbedion ac Effeithlonrwydd Ariannol

Mae Gwasanaethau Caffael PCGC yn parhau i fod wedi ymrwymo i sicrhau arbedion sy'n rhyddhau arian parod i Sefydliadau GIG Cymru, gydag ymrwymiad i gyflawni £42 miliwn ym mlwyddyn ariannol 2024-25. Mae'r targed hwn yn cynnwys cynlluniau arbed lleol, rhanbarthol a chenedlaethol a ddatblygwyd gan y timau ledled Cymru ar gyfer ystod o nwyddau a gwasanaethau. Yng nghyd-destun yr amgylchedd ariannol heriol iawn sy'n wynebu GIG Cymru a'r angen am hwyluso rhagor o gyfleoedd i wneud arbedion, mae'r gwasanaeth yn rhoi cyngor i Fwrdd Gwerth a Chynaliadwyedd GIG Cymru gan nodi meysydd lle bydd angen cymorth gan yr Uwch Fwrdd Gweithredol a Llywodraeth Cymru i fynd i'r afael â ffafriaeth glinigol a datgloi potensial llawn yr arbedion ychwanegol sydd ar y gweill.

Mewn rhai meysydd gwariant meddygol a chlinigol nad yw'n gysylltiedig â'r gyflogres, mae amrywiadau yn y defnydd o frandiau gweithgynhyrchwyr ledled Cymru wedi creu amrywiadau mewn prisiau rhwng Byrddau Iechyd y mae angen eu herio a, lle bynnag y bo modd, cytuno ar ystod safonedig o gynhyrchion i'w defnyddio yn y dyfodol sy'n gwneud y mwyaf o botensial ymagwedd genedlaethol at gaffael.

Yn 2025-26, byddwn yn datblygu strategaeth arbedion ac adrodd cenedlaethol, lleol, ariannol ac anariannol y cytunwyd arni.

Newidiadau Deddfwriaethol

Mae'r fframwaith deddfwriaethol y mae'r Gwasanaeth Caffael yn gweithredu o'i fewn hefyd yn newid yn sylweddol ym mis Chwefror 2025 gyda chyflwyniad Deddf Partneriaeth Gymdeithasol a Chaffael Cyhoeddus (Cymru) 2023 a Deddf Caffael 2023.

Bydd Deddf Caffael 2023 yn disodli'n gyfan gwbl y drefn caffael cyhoeddus bresennol, sy'n deillio o'r Undeb Ewropeaidd, ar gyfer y DU yn dilyn Brexit. Nod y newidiadau yw cynyddu hyblygrwydd i brynwyr wrth ymgysylltu â'r farchnad a gwella tryloywder wrth wneud penderfyniadau. Bydd Deddf Partneriaeth Gymdeithasol a Chaffael Cyhoeddus (Cymru) 2023 yn cwmpasu rhai o'r meysydd yn Neddf Caffael 2023 ond yn canolbwyntio'n fwy penodol ar faterion sy'n ymwneud â gwerth cymdeithasol drwy bartneriaeth, caffael sy'n gyfrifol yn gymdeithasol, gwaith teg a datblygu cynaliadwy. Bydd cyflwyno'r darnau hyn o ddeddfwriaeth yn gofyn am hyfforddiant sylweddol i ymarferwyr caffael, rhanddeiliaid a chyflenwyr yn y farchnad, ac ymwybyddiaeth sylweddol ganddynt. Mae modiwlau hyfforddi bellach wedi'u cwblhau gan holl staff caffael PCGC ynghyd â sesiynau plymio manwl manwl.

Ymagwedd systemau cyfan
Whole systems approach

Moderneiddio Recriwtio

Beth fydd hyn yn ei olygu i'n cwsmeriaid?
Gwasanaeth recriwtio modern ac effeithlon sy'n bodloni anghenion ein cwsmeriaid.

Lleihau'r Amser ar gyfer Penodi

Datblygwyd y Rhaglen Moderneiddio Recriwtio yn 2022, a thrwy hyn mae nifer o newidiadau a gwelliannau wedi'u gwneud i brosesau, addysg a thechnoleg.

Mae'r newidiadau allweddol i brosesau sydd wedi'u rhoi ar waith hyd yn hyn yn cynnwys:

- Lleihau nifer y gwiriadau cyn cyflogaeth sy'n orfodol cyn y dyddiad dechrau.
- Trefnu dyddiad cychwyn dros dro gyda'r ymgeisydd adeg cynnig y swydd ar lafar.
- Dim gofynion am eirda ar gyfer penodiadau mewnol yn y sefydliad.
- Gall timau recriwtio gymeradwyo geirdaon os nad ydynt yn cynnwys unrhyw wybodaeth am salwch neu ddisgyblu.
- Gweithredu meddalwedd Dilysu Hunaniaeth Ddigidol (Trust ID).
- Cefnogi cyflwyno'r system Iechyd Galwedigaethol newydd (OPAS G2) i'w gwblhau erbyn Rhagfyr 2023.

Yn ystod 2024-25 rydym wedi bod yn gwneud y canlynol yn 2025-26a byddwn yn parhau i:

- Adolygu cynnydd 'bod yn berchen ar y daith' ar draws Sefydliadau'r GIG a gwerthuso'r manteision.
- Archwilio syniadau trwy ymgynghori â sefydliadau eraill a rheolwyr recriwtio.
- Adolygu newidiadau a weithredwyd i sicrhau eu bod yn effeithiol.
- Defnyddio'r dechnoleg ddigidol sydd ar gael i gefnogi gostyngiadau pellach mewn 'amser igyflogi'.

Lleihau Amser i Benodi - Perchnogi'r Daith Recriwtio

Er bod y newidiadau i'r broses a gweithrediad meddalwedd dilysu Hunaniaeth Ddigidol yn dangos canlyniadau cadarnhaol, mae gweithgarwch ychwanegol y gall Sefydliadau'r GIG a rheolwyr recriwtio ei wneud i gefnogi gostyngiad yn yr amser i benodi. Bydd hyn yn cynnwys cynllunio gweithgareddau recriwtio ymlaen llaw a symleiddio'r nifer o gymeradwyaethau swyddi gwag sydd eu hangen. Cytunwyd ar y gweithgareddau hyn ac mae gwaith wedi dechrau ledled Cymru. Gweithgaredd allweddol i sicrhau bod Amser i Benodi yn amser real, yw i sefydliadau lanhau cofnodion hŷn yn y system. Mae'r gwaith hwn wedi gweld gostyngiad o 25% o gofnodion sy'n hŷn na 91 diwrnod ers eu cynnig i 7%.

Bydd y Gwasanaeth Recriwtio yn parhau i gynnal sesiynau ymgysylltu â rheolwyr recriwtio ar Gostwng yr Amser i Benodi, gan gynnwys cyfathrebu awgrymiadau a chwalu mythau. Elfen allweddol o'r broses recriwtio yw cyfranogiad rheolwyr. Cynghorir rheolwyr i gadw mewn cysylltiad â'u penodai ac adolygu system recriwtio Trac yn rheolaidd i leihau oedi.

Ymagwedd systemau cyfan
Whole systems approach

Moderneiddio’r Gyflogres

Beth fydd hyn yn ei olygu i’n cwsmeriaid?

Gostyngiad mewn gordaliadau a phroses gysylltiedig â chynnydd mewn Hunanwasanaeth Rheoli, ac arwain at gywirdeb cyflogres uwch.

Cyngor Symud Staff

Mae’r Ap Cyngor Symud Staff (SMA) wedi’i ddatblygu ar y cyd â IGDC i ddisodli’r hen ffurflenni cyflogres. Mae’r SMA wedi’i adeiladu ar blatfform Microsoft 365 mewn cymhwysiad digidol ac mae wedi’i roi ar waith yn llwyddiannus mewn 10 Sefydliad Iechyd gyda chynlluniau i’w ddefnyddio mewn un arall ym mis Ionawr 2025. Bydd hyn yn gadael dau Sefydliad Iechyd yn weddill i ymrwymo i symud.

Mae manteision yr SMA yn cynnwys:

- Gostyngiad sylweddol mewn gwaith gweinyddol ar gyfer y ddau Sefydliad Iechyd a PCGC.
- Gostyngiad mewn gwallau cyflogres.
- Hwylustod defnydd.
- Mae newidiadau a wneir ac a weithredir gan dîm y gyflogres yn cael eu hysbysu i’r defnyddiwr.
- Llai o alwadau i’r gyflogres - gostyngiad o 50% mewn rhai ardaloedd.

Bydd ail gam y prosiect yn cychwyn ganol 2025 lle bydd y data’n cael ei fewnbynnu’n ddigidol yn uniongyrchol i’r ESR trwy Power automate. Bydd hyn yn lleihau tasgau gweinyddol beichus ymhellach.

Porth gordaliadau

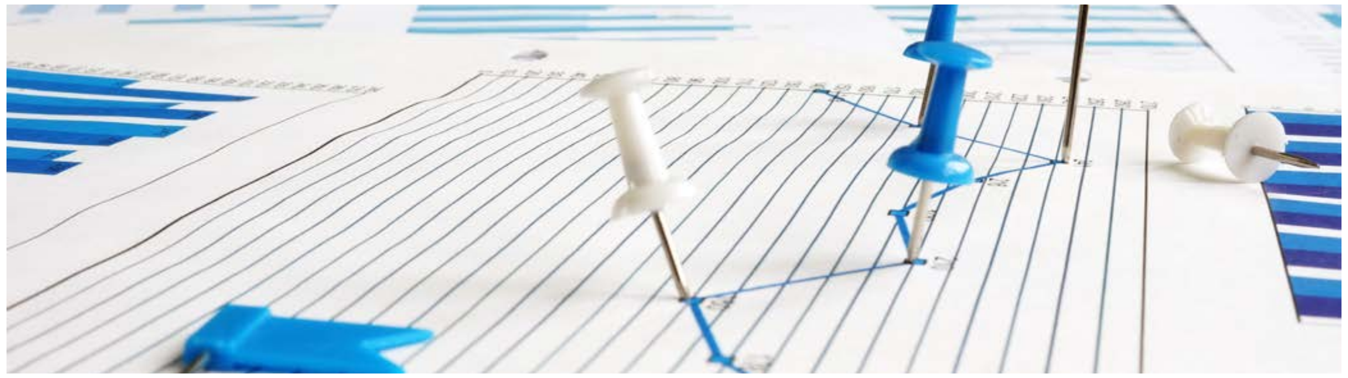
Mae ein tîm Gwasanaethau Cyflogaeth wedi datblygu porth gordaliadau cyflogres i gynorthwyo Sefydliadau’r GIG i leihau amlder y taliadau hyn, gan fod dros 90% o ordaliadau yn cael eu cynhyrchu gan y sefydliadau cyflogi o ganlyniad i gyflwyniadau hwyr neu anghywir.

Mae buddion y porth yn cynnwys:

- Cymorth wedi’i dargedu ar gyfer rheolwyr y gallai fod angen eu hailhyfforddi a chymorth ychwanegol.
- Cesglir gwybodaeth am yr elfen adennill a wneir gan bob tîm cyllid Bwrdd Iechyd ac mae hanes cyflawn ar gael ar bob gordaliad o’r darganfyddiad i’r adferiad.
- Gall cyfarwyddwyr weld gordaliadau yn eu sefydliad ar unwaith.
- Mae’r system wedi’i lleoli mewn amgylchedd byw.
- Mae gordaliadau wedi lleihau o ganlyniad.

Yn 2025-26, byddwn yn:

- Dechrau Cam 2 gwella’r gwasanaeth y Gyflogres.
- Profi a defnyddio’r mynediad uniongyrchol i’r Cofnod Staff Electronig i leihau gweinyddiaeth a gwallau yn sylweddol ac, yn y pen draw, cynnig gwell taith i’n defnyddiwr fel cwsmer.
- Gweithio gyda Byrddau Iechyd, gan ddefnyddio’r Porth gordaliadau digidol ymhellach i leihau gordaliadau.



Gwybodaeth Information

Parodrwydd Atebion Trawsnewid Gweithlu

Beth fydd hyn yn ei olygu i'n cwsmeriaid?
Monitro gofynion y rhaglen a darparu arbenigedd cyflogres a recriwtio a mewnwelediad i gefnogi cynllun trosglwyddo gwasanaethau GIG Cymru i'r porth pobl newydd.

Mae ein Rhaglenni Moderneiddio ar gyfer y gyflogres a recriwtio wedi rhyddhau arbedion effeithlonrwydd i'n cwsmeriaid ac wedi bod yn newid sylweddol tuag at barodrwydd Datrysiad Trawsnewid y Gweithlu. Yn 2025 bydd y rhaglenni hyn yn aeddfedu i fodel darparu gwelliant parhaus mewn gwasanaethau.

Bydd ein Timau yn parhau i fonitro uchelgais y rhaglen bontio gan ddarparu mewnwelediad i wasanaethau presennol, cynghori ar gyfleoedd a dylanwadu'n broffesiynol wrth ddylunio gwasanaethau.

Yn 2025-26 byddwn yn gwneud y canlynol ar y cyd:

- Asesu'r ymarferoldeb yn erbyn prosesau cyflogres a recriwtio blaenorol GIG Cymru.
- Rhoi cyngor ar bwyntiau gwasanaeth hanfodol a dyluniad.
- Paratoi ar gyfer cynlluniau trosglwyddo a sgiliau digidol Gwasanaethau Cyflogaeth ar gyfer 2026-27.

Bydd ail gam y prosiect yn cychwyn ganol 2025 pan fydd y data'n cael ei fewnbynnu'n ddigidol yn uniongyrchol i'r ESR trwy Power automate, ac yn lleihau tasgau gweinyddol beichus ymhellach.

Y Ddyletswydd Ansawdd

Beth fydd hyn yn ei olygu i'n cwsmeriaid?
Rydym yn parhau i ganolbwyntio ar wasanaethau o ansawdd, dibynadwy, diogel ac effeithiol yn unol â safonau a rheoliadau fel y bo'n briodol, gan gefnogi'r system iechyd gyffredinol mewn partneriaeth.

Y safonau iechyd a gofal

Roedd ein hadroddiad blynyddol cyntaf yn dangos sut rydym wedi gweithredu ac ymgorffori'r 12 Safon Ansawdd Iechyd a Gofal ar draws PCGC. Rydym wedi cyflwyno hyn i feysydd anghlinigol ac y mae hon yn ffordd newydd o feddwl iddynt, ac yn ffordd newydd o ddangos ein Systemau Rheoli Ansawdd.

Y Safonau Ansawdd Iechyd a Gofal

Safonau Ansawdd	
Diogel	Mae hwn yn canolbwyntio ar osgoi niwed y gellir ei atal, cael prosesau a gofal yn iawn, a dysgu o ddigwyddiadau a phryderon i atal ailadrodd.
Amserol	Disgrifir hyn fel darparu gofal o ansawdd uchel o fewn yr amserlen gywir.
Effeithiol	Mae hyn yn adlewyrchu'r defnydd o arfer sy'n seiliedig ar dystiolaeth sy'n cynnwys atal yn ogystal â thriniaeth.
Effeithlon	Dull sy'n seiliedig ar werthoedd i wella canlyniadau i bobl.
Canolbwyntio ar yr unigolyn	Diwallu anghenion pobl.
Teg	Darparu cyfle cyfartal a hawliau dynol.
Galluogwyr ansawdd	
Y Gweithlu	Sicrhau bod y gweithlu'n fedrus ac ar gael i ddarparu gofal a chymorth i'r rhai sy'n darparu gofal.
Arweinyddiaeth	Gweledigaeth glir gyda llywodraethu ac atebolrwydd wedi'u gwreiddio yn y sefydliad.
Diwylliant	Systemau ansawdd a diogelwch mewn ffordd gefnogol sy'n galluogi rhannu syniadau newydd a dysgu o gamgymeriadau.
Gwybodaeth	Defnyddio data a gwybodaeth i lywio ansawdd a datblygu gwasanaethau.
Dysgu a Gwella	Gwella ansawdd er mwyn darparu gwasanaethau a chanlyniadau o safon.
Dull system gyfan	Gwella ansawdd ar draws y system gofal iechyd i wella canlyniadau poblogaeth.

Rydym wedi ceisio adborth ar effaith y Ddyletswydd a sut mae wedi gwella ein gwaith ar draws PCGC. Mae geiriau allweddol cydweithwyr yn cynnwys; adfywio, effaith, myfyrio, cefnogol, miniog, gwelliant a ffocws. Mae hyn yn dangos bod y Ddyletswydd yn cael ei defnyddio'n adeiladol wrth gynllunio a gweithredu gwasanaethau ac mae hefyd yn cael effaith gadarnhaol ar y ffordd y mae ein pobl yn meddwl ac yn gweithredu a sut y mae o fudd i ddiwylliant y sefydliad.

Roedd tystiolaeth a ddangosodd ein hymrwymiad i ansawdd yn 2023-24 yn cynnwys:

- Cynnal achrediadau ISO ac felly cyflawni safonau archwilio allanol.
- Gwobr Rhagoriaeth mewn Gwasanaethau Cwsmeriaid y Sefydliad Cyfan.
- Cyflwyno ein Hadroddiad Dyletswydd Ansawdd Blynyddol cyntaf.
- Adroddiadau sy'n cael eu Hysgogi gan Ansawdd i Fyrddau Iechyd ac Ymddiriedolaethau, er enghraifft y Gwasanaeth Archwilio Meddygol ac Archwilio a Sicrwydd.
- Rhagoriaeth yn y defnydd o ddata ansawdd i lywio gwella ansawdd, gan gynnwys Amser i Benodi, Datrysiadau Gordaliadau Digidol a chyfraniadau at Adroddiadau Dysgu Thematig.

Esbonnir y rhain ymhellach yn Adolygiad Blynyddol Dyletswydd Ansawdd 2023-2024 ac mae rhestr yn dangos rhai o'n hachrediadau yn y tabl isod.

Cyflawniad	Is-adran	Meysydd ansawdd	Galluogwyr ansawdd
Penderfyniad i geisio achrediad Rhagoriaeth mewn Gwasanaethau Cwsmeriaid ar draws PCGC, a'i gyflawni.	Ar draws PCGC	• Teg • Canolbwyntio ar yr unigolyn	• Arweinyddiaeth • Diwylliant • Gwybodaeth
Datblygu system adfer dŵr ac ynni ar gyfer Gwasanaethau'r Golchdy BS14065:2016 ar gyfer systemau rheoli biohalogi	Gwasanaethau'r Golchdy Ystadau Arbenigol	• Effeithlon • Effeithiol • Diogel	• Gwybodaeth • System Gyfan • Dysgu, Gwella ac Ymchwil
Cynnal achrediadau ISO – mae'r rhain yn gweithredu fel sicrwydd ansawdd gweladwy	Ar draws PCGC	• Canolbwyntio ar yr unigolyn • Diogel	• Dysgu, Gwella ac Ymchwil • Arweinyddiaeth • Diwylliant • System Gyfan
Codi Llais heb Ofn	Pobl a Datblygu Sefydliadol	• Diogel • Teg	• Arweinyddiaeth • Y Gweithlu • Diwylliant
SMTL wedi cyflawni ISO/ IEC 17025:2017 a BS EN ISO 14001 Profi a chalibradu a systemau rheoli amgylcheddol	Labordy Profi Systemau a Deunyddiau	• Diogel • Amserol • Effeithlon • Effeithiol	• Gwybodaeth • System Gyfan • Dysgu, Gwella ac Ymchwil
Monitro a rheoli ansawdd ar draws busnes a nodi meysydd i'w gwella ISO 9001	Gwasanaethau Gofal Sylfaeno	• Effeithlon • Effeithiol • Teg • Diogel • Amserol	• Gwybodaeth • Arweinyddiaeth • Diwylliant

Modiwl E-ddysgu y Ddyletswydd Ansawdd

Cefnogodd PCGC gynhyrchu modiwl e-ddysgu Dyletswydd Ansawdd Cymru Gyfan, a lansiwyd ym mis Rhagfyr 2023. Rydym yn parhau i hyrwyddo'r defnydd o'r modiwl yn fewnol, drwy'r grŵp Gweithredu Dyletswydd Ansawdd, sy'n cynnwys cynrychiolwyr o bob un o Is-adrannau PCGC. Yn ystod 2025-26 bydd pob adran ac ardal yn cael cynnig mynediad i sesiynau hyfforddi wyneb yn wyneb neu dimau ar y Ddyletswydd Ansawdd a'i phwysigrwydd i'n gwaith bob dydd. Bydd y Cofnod Staff Electronig yn dal y nifer sy'n manteisio arno a bydd yn cael ei adrodd trwy gyfarfodydd tîm gweithredu'r Ddyletswydd Ansawdd hefyd trwy'r Uwch Grŵp Arwain.

Gwneud penderfyniadau sy'n seiliedig ar ansawdd

Rydym yn parhau i roi'r Asesiad Effaith Ansawdd ar waith gan ddangos y pwysigrwydd a roddwn ar asesu ansawdd ar lefel cynllunio strategol. Rydym hefyd wedi mapio'r safonau drwy'r ddogfen hon gan ddefnyddio'r eiconau perthnasol, lle maent yn berthnasol a sicrhau ei fod yn berthnasol ym mhob un o adrannau PCGC.

Mae gwreiddio'r 12 Safon Ansawdd Iechyd a Gofal fel ystyriaethau mwy ffurfiol yn ein penderfyniadau o ddydd i ddydd, yn ogystal â chynnwys metrigau ansawdd ar gyfer gwasanaethau a gomisiynir ac a gafaelir, yn dasg y byddwn yn parhau i fynd ar ei thrywydd yn ystod y flwyddyn i ddod. Mae enghraifft o hyn i'w weld yn y system adfer dŵr ac ynni a weithredwyd yn ddiweddar ac sy'n profi'n llwyddiannus ac yn gynaliadwy yn ariannol ac yn ecolegol. Bydd hyn yn dylanwadu ar y broses o gyflwyno'r system ar draws ystâd golchdai GIG Cymru.

Systemau Rheoli Ansawdd

Mae gan bob un o'n hisadrannau System Rheoli Ansawdd wedi'i theilwra i anghenion gwahanol iawn pob isadran, yn amrywio o System Rheoli Ansawdd clinigol yn ein Gwasanaethau Fferyllol a'n Labordy Profi Dyfeisiau Llawfeddygol, i'r Is-adrannau Caffael a Gweithlu anghlinigol yn bennaf. Mae rhannu arferion gorau ar draws isadrannau yn elfen allweddol o'n strategaeth gwella ansawdd barhaus. Gwneir hyn trwy gyfarfodydd uwch arweinwyr, mewn cyfarfodydd adrannol lleol a thrwy gyfarfodydd tîm Gweithredu'r Ddyletswydd Ansawdd. Yn fwy lleol bydd hyn yn cael ei wreiddio trwy ddysgu wyneb yn wyneb ac ar-lein.

Adrodd

Dechreuodd adrodd misol 'Ar waith bob amser' yn 2023 gydag isadrannau'n paratoi cyflwyniadau yn dangos sut y maent yn ymgorffori ansawdd ar draws eu gwasanaeth. Cynhelir y cyflwyniadau hyn ar safle SharePoint PCGC, sydd hefyd yn ymddwyn fel adnodd dysgu ar draws y sefydliad. Bydd cyflwyniadau a fideos YouTube perthnasol ar gael ar wefan PCGC er gwybodaeth i'r cyhoedd.

Mae enghreifftiau o sut rydym yn cyflawni'r ddyletswydd yn 2025-26 yn cynnwys:

- Bydd adrodd yn cynyddu gyda phob isadran yn amlygu sut maent yn integreiddio ansawdd yn eu gwasanaethau. Bydd hyn yn rhoi trosolwg cynhwysfawr i ni o'n dull sefydliadol tuag at y Ddyletswydd.
- Mae offeryn hunanasesu (matrics aeddfedrwydd) wedi'i ddatblygu ar gyfer pob adran a bydd yn cael ei ddefnyddio i gefnogi a llywio adroddiadau is-adrannol yn erbyn yr agenda ansawdd, gan gysylltu â'r Systemau Gwneud Penderfyniadau a yrrir gan Ansawdd a Systemau Rheoli Ansawdd.
- Bydd y tîm Archwilio a Sicrwydd yn parhau i hyfforddi ac uwchsgilio eu gweithlu i sicrhau bod effeithiolrwydd archwilio yn cael ei wella ac y gellir defnyddio ystod ehangach o ddata GIG Cymru.
- Bydd Gwasanaethau Ystadau Arbenigol yn darparu cymorth Prif Syrfëwr Adeiladau ar draws y GIG yng Nghymru, a fydd yn rhoi arweiniad ar y Ddeddf Diogelwch Adeiladau ac arolygon adeiladau 6 gwedd ar y Cod Ystadau.
- Bydd meysydd Cyfreithiol a Risg a Chronfa Risg Cymru yn gweithredu system rheoli achosion a dogfennau newydd gan ddarparu gwasanaeth mwy effeithiol ac effeithlon i gwsmeriaid
- Bydd Un Cyflogwr Arweiniol yn gweithio tuag at roi prosesau ar waith i sicrhau bod hyfforddeion yn cael eu derbyn a'u talu'n amserol, gan atal oedi a chynyddu boddhad gweithwyr.

Mae enghreifftiau pellach o gorff eang o waith yn cael ei wneud o fewn PCGC sy'n cefnogi ein gwaith Dyletswydd Ansawdd yn cynnwys:

- Sefydlu gwasanaeth dosbarthu meddyginiaethau gofal cartref cenedlaethol.
- Datblygu model gweithredol ar gyfer radiofferylliaeth.
- Darparu gwasanaethau gwell ar draws y GIG i gefnogi datgarboneiddio.
- Gweithio tuag at sefydlu contract Offthalmig Cymru.
- Ymchwilio i ddichonoldeb cofrestr risg Ystadau Cymru Gyfan.

Rydym yn parhau i ymgorffori Dyletswydd Ansawdd fel rhan o gynllunio ar draws PCGC, a gweithio gydag isadrannau, timau ac unigolion i atgyfnerthu rôl sicrwydd ansawdd i gefnogi Dangosyddion Perfformiad Allweddol cadarn. Mae ein cyfathrebiadau allanol yn datblygu'n raddol i sicrhau bod gan y cyhoedd fynediad at wybodaeth o safon am rôl PCGC o ran cefnogi'r GIG ledled Cymru gyfan a rhoi sicrwydd ynghylch safon uchel o ddarparu gwasanaethau.

Ein pobl

Cydweithio i fod y gorau y gallwn fod

Rydym wedi ymrwymo i greu gweithle deniadol a chefnogol lle mae ein pobl yn teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi a'u grymuso i gael effaith gadarnhaol ar bobl Cymru. Rydym hefyd yn ymroddedig i ddatblygu ein gweithlu yn y dyfodol o fewn y cymunedau a wasanaethwn, gan alinio ag egwyddorion yr Economi Sylfaenol. Mae ein Cynllun Pobl a nodir yn **Atodiad C** yn parhau i gael ei ddatblygu, gydag iechyd a llesiant ein pobl yn ganolog, ac mae'n adeiladu ar y sylfeini cryf yr ydym eisoes wedi'u creu.

Diwylliant
Culture

Cynllun Gweithredu Cymru Wrth-hiliol

Beth fydd hyn yn ei olygu i'n cwsmeriaid?
Ymrwymiad i hyrwyddo amrywiaeth, tegwch a chyfiawnder.

Mae gweithgor pwrpasol wedi canolbwyntio ar ddatblygu cynllun gweithredu diwylliant cynhwysol trosfwaol sy'n cynnwys gofynion Cynllun Gweithredu Cymru Wrth-hiliol.

Drwy ddatblygu ein Cynllun Gweithredu Amrywiaeth a Chynhwysiant a gyhoeddwyd yn ddiweddar, rydym wedi nodi sawl cyfle i gynyddu amrywiaeth y sefydliad er mwyn adlewyrchu'r cymunedau a wasanaethwn yn well. Ochr yn ochr â hyn, rydym wedi ymrwymo i ddarparu gweithle cynhwysol lle y gallwn ddenu a chadw talent, lle mae pobl yn teimlo bod croeso iddynt, eu bod yn ddiogel, a'u bod yn perthyn.

Mewn ymateb i gyhoeddiad Cynllun Gweithredu Cymru Wrth-hiliol ym mis Mehefin 2022, rydym hefyd wedi datblygu Cynllun Gweithredu Cymru Wrth-hiliol PCGC. Mae'r cynllun hwn yn canolbwyntio'n benodol ar y nodau canlynol:

- Bydd GIG Cymru yn Wrth-hiliol ac ni fydd yn derbyn unrhyw fath o wahaniaethu nac anghydraddoldeb ar gyfer gweithwyr neu ddefnyddwyr gwasanaethau.
- Bydd staff yn gweithio mewn amgylcheddau diogel a chynhwysol, wedi'u hadeiladu ar arweinyddiaeth a chynghreiriaeth wrth-hiliol dda, gyda chefnogaeth i gyrraedd eu llawn botensial, a bydd staff a chynghreiriaid o leiafrifoedd ethnig yn cael eu grymuso i nodi a mynd i'r afael ag arferion hiliol.

Person ganolog
Person centred

Strategaeth Safleoedd mewn amgylchedd gwaith ystwyth

Beth fydd hyn yn ei olygu i’n cwsmeriaid?

Rydym yn hybu effeithlonrwydd ar draws ein sefydliad ac yn hyrwyddo diwylliant o gyfathrebu agored.

Mae’r sefydliad yn parhau i fod wedi ymrwymo i strategaeth gweithio ystwyth ar gyfer staff sydd wedi dangos yn glir nifer o fanteision wrth i ni addasu ar ôl cyfnod COVID-19. Mae’r adolygiad o’n hystâd wedi parhau wrth i ni geisio sicrhau bod yr adeiladau sydd gennym yn addas i’r diben ac ar yr un pryd yn cynnig amgylchedd gwaith da i staff. Rydym yn parhau i edrych ar weithrediad effeithlon ein Hystâd a sut y gallwn wneud hyn yn fwy cynaliadwy a chost-effeithiol yn y dyfodol.

Gan adeiladu ar arferion ystwyth bydd PCGC yn parhau i ddatblygu’r ystâd drwy’r canlynol:

- Buddsoddiad parhaus mewn paneli Solar yn dilyn llwyddiant ysgubol y prosiect IP5, a Thŷ Matrix fydd nesaf.
- Cryfhau’r gofod yn Nhŷ Matrics drwy symud Gwasanaethau Gofal Sylfaenol i’r llawr gwaelod, adleoli y Gwasanaeth Negesydd Iechyd o Lansamlet a’r gofod ychwanegol ar gyfer Ymddiriedolaeth Gwasanaethau Ambiwlans Cymru.
- Datblygiad arloesol yn IP5 y prosiect Radiofferylliaeth a TrAMS i gefnogi darparu gwasanaethau canser a fferyllol.
- I ddefnyddio Ap archebu desg ar draws nifer o’n prif safleoedd gweithredu i gefnogi gweithio ystwyth i staff a gwneud y defnydd gorau o ofod.
- Parhau i archwilio’r opsiynau o ran safleoedd yn Ne Cymru ar gyfer staff sydd â’u safleoedd yn Nantgarw a Thŷ’r Cwmnïau ar hyn o bryd.

Person ganolog
Person centred

Iechyd a Llesiant

Beth fydd hyn yn ei olygu i’n cwsmeriaid?

Ymrwymiad i hyrwyddo a chefnogi gweithlu iach ac ymgysylltiedig.

Mae cynnydd wedi parhau o ran datblygu a gweithredu ein Strategaeth Iechyd a Llesiant. Rydym yn parhau i bartneru a chydweithio â nifer o sefydliadau sy’n gwella ein Darpariaeth Iechyd Meddwl gan gynnwys, Mind, Silver Cloud, Amser i Newid Cymru a Headspace.

Yn 2025-26, byddwn yn hybu ein cefnogaeth i weithlu iach ac ymgysylltiol, gan sicrhau bod gan ein pobl lais a’n bod yn gwrando ar y llais hwnnw. Ar y cyd â gweithgareddau eraill o fewn ‘Dyma Ein PCGC’ a’r Cynllun Gweithredu Diwylliant Cynhwysol, byddwn yn darparu amgylchedd gwaith sy’n galluogi ein pobl i ffynnu.

Yn 2025-26, byddwn yn:

- Cyhoeddi fersiwn wedi’i adnewyddu o’n Fframwaith Iechyd a Lles.
- Cynyddu nifer y Swyddogion Cymorth Cyntaf Iechyd Meddwl o fewn y sefydliad.
- Cynyddu ein darpariaeth o sesiynau ymwybyddiaeth iechyd a lles i bob aelod o staff gyda sesiynau pwrpasol i reolwyr.
- Ymgorffori Canllaw Arferion Gorau Iechyd a Lles GIG Cymru drwy ein rhaglenni.

Un Cyflogwr Arweiniol

Beth fydd hyn yn ei olygu i'n cwsmeriaid?
Gwell profiad i hyfforddeion meddygol, deintyddol a fferylliaeth gan arwain at well cyfraddau cadw ar draws Cymru.

Mae'r Un Cyflogwr Arweiniol (SLE) yn drefniant a roddwyd ar waith i reoli a chefnogi pob Meddyg a Deintydd mewn Hyfforddiant Ôl-raddedig a hyfforddeion Fferylliaeth ledled Cymru mewn cydweithrediad ag Addysg Gwella Iechyd Cymru (AaGIC). Mae cyfres o Gytundebau Rheolwyr Cyflogaeth wedi'u datblygu a'u dosbarthu i AaGIC a'r holl sefydliadau cynnal gan gynnwys Byrddau Iechyd, Practisiau Meddygon Teulu a Darparwyr Deintyddol a Fferylliaeth.

Mae'r Hyb Hyfforddeion a'r Ap Symudol yn parhau i fod yn ddull cyfathrebu allweddol a datblygwyd perthnasoedd gwaith agos gyda chynrychiolwyr hyfforddeion i wella ymgysylltiad a hyrwyddiad y dull hwn o gyfathrebu.

Yn dilyn adborth gan randdeiliaid ac adolygiad gwasanaeth mewnol, rydym wedi rhoi nifer o welliannau allweddol ar waith i wella profiad yr hyfforddeion, gan gynnwys:

- Tîm preswylio dynodedig sydd wedi arwain at arbedion effeithlonrwydd wrth ymuno amseroedd ac amserlenni ar gyfer darparu gwybodaeth i sefydliadau cynnal ac AaGIC.
- Creu ffurflen dinasyddiaeth i nodi'n hawdd yr hyfforddeion a fydd yn newydd i'r wlad.
- Creu slip cyflog ffug esboniadol.
- Symleiddio'r broses credyd cynyddrannol trwy greu Microsoft Lists.
- Gweithio gyda phartneriaid i leihau hysbysiadau talu hwyr sy'n effeithio ar wybodaeth i'r gyflogres, gan arwain at ostyngiad sylweddol mewn gordaliadau.
- Arolygon rheolaidd i hyfforddeion er mwyn monitro boddhad hyfforddeion â Model yr Un Cyflogwr Arweiniol yn barhaus.

Rydym yn parhau i ymgysylltu'n barhaus â hyfforddeion, cynrychiolwyr staff, AaGIC a sefydliadau cynnal, i sicrhau ein bod yn parhau i ganolbwyntio ar wella a symleiddio'r model Un Cyflogwr Arweiniol.

Cytunwyd ar Ddangosyddion Perfformiad Allweddol gyda phartneriaid (PCGC, AaGIC a sefydliadau lletyol y GIG) a bydd 2025-26 yn canolbwyntio ar awtomeiddio a gwreiddio'r rhain mewn proses adrodd fisol ar gyfer rhanddeiliaid.

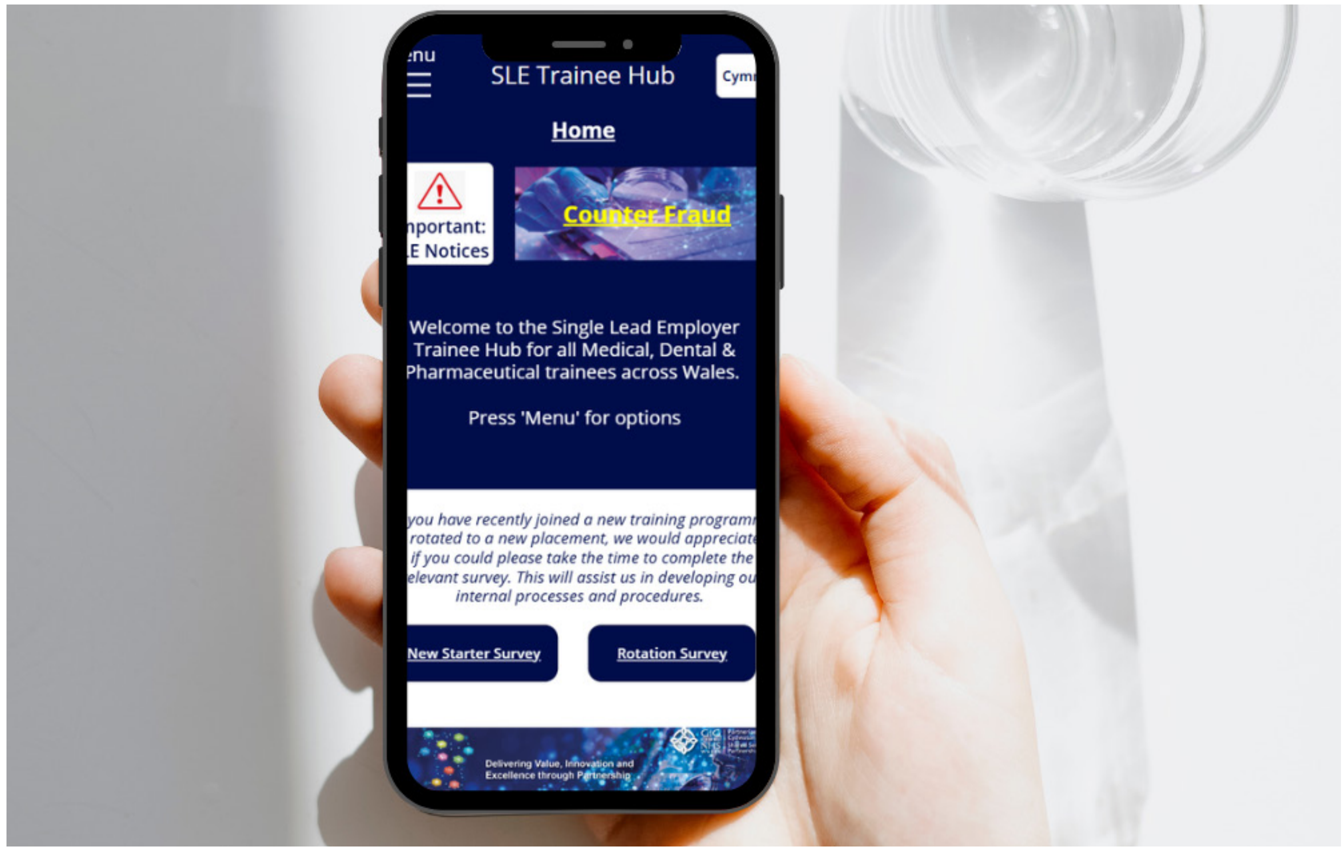
Gwella taith y cwsmer?

Er mwyn gwella a gwella taith ein cwsmeriaid, rydym yn archwilio ffyrdd effeithlon o wella a datblygu ein gwasanaeth yn barhaus, a gallai hyn fod gydag AaGIC, ein sefydliad cynnal yn ogystal â'n meddygon a'n deintyddion mewn hyfforddiant a hyfforddeion fferyllol.

Rydym yn parhau i hyrwyddo'r ap SLE ac yn edrych ar y ffyrdd mwyaf effeithiol o hyrwyddo'r ap a chynnwys gwybodaeth gyflogaeth berthnasol megis polisïau allweddol, graddfeydd cyflog, diweddariadau Codi Llais heb Ofn a mewnforio recordiadau fel y rhaglen sefydlu SLE.

Rydym yn ymgysylltu'n rheolaidd â rhanddeiliaid allweddol ar daith y cwsmer trwy gyfarfodydd ag AaGIC, sefydliadau cynnal, cynrychiolwyr hyfforddeion a'r BMA. Rydym wedi dod yn siaradwyr allweddol i wella ymgysylltiad mewn gweminarau arbenigol a chynadleddau arbenigol i sicrhau ein bod yn hyrwyddo'r gwasanaethau sydd ar gael i'n meddygon a'n deintyddion dan hyfforddiant a'r hyfforddeion fferyllol.

Rydym yn parhau â'r cylch o awtomeiddio ein prosesau i sicrhau bod arbedion maint yn cael eu cynhyrchu, mae awtomeiddio diweddar wedi cynnwys setiau data ar gyfer ymuno a bandiau tâl; cymeradwyaethau credyd cynyddrannol a chynhyrchu dogfennau absenoldeb mamolaeth ac absenoldeb rhiant a rennir.



Lleihau gordaliadau?

Fel rhan o’r Cytundebau Rheoli Cyflogaeth mae angen cadw at set gadarn o amserlenni yn fisol i sicrhau bod gordaliadau’n cael eu lleihau. Mae’n hanfodol bod unrhyw newidiadau i drefniant cyflogaeth hyfforddeion yn cael eu hadrodd mewn modd amserol.

Mae proses ddilysu fisol wedi’i sefydlu i sicrhau bod adroddiadau sy’n cael eu cynnal gan bob parti yn gyson a bod unrhyw anghysondebau’n cael eu nodi a’u hunioni er mwyn lleihau gordaliadau.

O ganlyniad i’r Polisi Gordaliadau sydd newydd ei ddatblygu, gellir datrys anghysondeb a nodir o fewn y mis cyntaf trwy addasiad yn hytrach na’i nodi fel gordaliad. Dylai’r dilysiadau misol felly leihau’r angen i ddosbarthu’r achosion hyn fel gordaliadau.

Mae system awtomataidd wedi’i datblygu i ymateb i ordaliadau ac i nodi gwraidd y gordaliad, bydd hyn yn sicrhau y gellir cymryd camau a rhoi gwersi a ddysgwyd ar waith.

Ehangu gwasanaethau / arbenigeddau?

Rydym yn parhau i ymgysylltu ag AaGIC i drafod cyfleoedd a allai godi lle bydd Un Cyflogwr Arweiniol yn ehangu ei fodel i ymgorffori mwy o wasanaethau. Mae ymgysylltu â phartïon a rhanddeiliaid allweddol yn hollbwysig yn y broses hon.

Tyfu Gweithlu’r Dyfodol

Beth fydd hyn yn ei olygu i’n cwsmeriaid?
Darparu gwasanaethau gwydn, sy’n addas ar gyfer y dyfodol, ochr yn ochr â chyfleoedd cyflogaeth yn ein cymunedau lleol.

Rydym yn parhau i gael ein herio gan y cynigion o gystadlu â sefydliadau sector preifat a chyhoeddus am y dalent orau, yn enwedig yn ein gwasanaethau proffesiynol ac mae recriwtio’n fwy heriol o ganlyniad i nifer y swyddi gwag yn y farchnad lafur heddiw.

Rydym wedi ymrwymo i dyfu ein gweithlu yn y dyfodol drwy nifer o ffrydiau gwaith. Yn eu plith mae’r agenda ehangu mynediad i sicrhau ein bod yn darparu cyfleoedd cyflogaeth a thwf i’r cyfathrebiadau rydym yn eu gwasanaethu, a pharhau i wella ein Cynnig Gwerth Cyflogeion a sicrhau bod gan ein pobl yr wybodaeth, y sgiliau a’r profiad drwy ddatblygu cymwyseddau ar draws ein gwasanaethau.

Yn 2025-26, byddwn yn:

- Ymgorffori Fframwaith Rheoli Talent a fydd yn galluogi adrannau i roi cynlluniau olyniaeth lleol ar waith a nodi rolau hollbwysig.
- Datblygu offer i alluogi sgyrsiau gyrfa ac adnabod unigolion sydd â’r awydd i symud ymlaen.
- Gweithredu Strategaeth Dysgu a Datblygu i fynd i’r afael ag anghenion dysgu staff ar draws y sefydliad, gan ganolbwyntio ar y canlynol:
    - Cynyddu ein galluoedd arwain a rheoli pobl
    - Galluoedd craidd gan gynnwys y Gymraeg
    - Gweithio Ystwyth
    - Llythrennedd digidol
    - Rhagoriaeth mewn Gwasanaethau Cwsmeriaid
    - Rheoli Prosiectau

Gwasanaethau

Ysgogi arloesedd a darparu gwasanaethau o ansawdd uchel yn gyson.

Rydym yn cydnabod effaith drawsnewidiol gwasanaethau a yrrir gan ddata a chanlyniadau a sut maent yn cyfrannu at wella profiadau i gleifion GIG Cymru a'r boblogaeth ehangach. Mae ein hastudiaethau achos, cyflawniadau a datblygiadau arloesol ar dudalen 12 yn amlygu sut rydym yn gweithio tuag at yr amcan hwn, gan ymgorffori'r defnydd o dechnoleg, ein hyb arloesi a gweithio mewn partneriaeth.

Ymagwedd systemau cyfan
Whole systems approach

Rhaglen Datrysiadau Gweithlu'r GIG yn y Dyfodol

Beth fydd hyn yn ei olygu i'n cwsmeriaid?

System Rheoli Dynol hyblyg ac ystwyth sy'n fwy ymatebol i anghenion GIG Cymru a all rhyngwynebu'n ddi-dor ag e-systemau eraill GIG Cymru.

Rydym yn gweithio'n agos gydag Awdurdod Gwasanaeth Busnes y GIG (NHSBSA) i arwain y gwaith, ar ran GIG Cymru, o ddatblygu a gweithredu Datrysiad Gweithlu'r GIG yn y Dyfodol, a fydd wedyn yn disodli'r Cofnod Staff Electronig (ESR) presennol ar gyfer mwy nag 1.8 miliwn o gydweithwyr yn y GIG ledled Cymru a Lloegr. Bydd y rhaglen yn rhedeg drwy gydol tymor tair blynedd yr CTCI hwn.

Daw'r contract gyda'r darparwr gwasanaeth presennol i ben yn 2025 ac mae cyfres e-fusnes Oracle y mae'r Cofnod Staff Electronig wedi'i adeiladu arni yn symud i 'ddiwedd cymorth' yn 2033. Mae gweithgareddau caffael yn mynd rhagddynt yn dda gyda'r gwahoddiad i gyflwyno tendr terfynol wedi'i gyhoeddi ym mis Tachwedd 2024 a rhagwelir y caiff y contract ei ddyfarnu yn hydref 2025.

Yn ystod blwyddyn 1 ac i mewn i flwyddyn 2 ein CTCI, byddwn yn gweithio gyda'r cyflenwr newydd i adeiladu a dechrau mudo i'r datrysiad newydd, gan weithio gyda nifer o fabwysiadwyr cynnar ledled Cymru. Mae'n hanfodol bod GIG Cymru yn gallu manteisio ar fanteision Datrysiad Gweithlu'r Dyfodol. Felly, mae PCGC eisoes yn gweithio gyda sefydliadau GIG Cymru drwy raglen waith Optimeiddio a Galluogi Parodrwydd i'w paratoi ar gyfer y newid i'r datrysiad newydd rhwng 2027-2030.

Mae achos busnes yn cael ei ddatblygu ar hyn o bryd sy'n amlinellu'r adnoddau a nodwyd sydd eu hangen i gefnogi camau Optimeiddio a Galluogi Parodrwydd y rhaglen.

Ym Mlwyddyn 3, bydd y gweithredu hwnnw'n dechrau gyda'n mabwysiadwyr cynnar, a byddwn yn parhau i weithio gyda'n sefydliadau sy'n weddill i'w paratoi ar gyfer y mudo.

Byddwn yn parhau i ymgysylltu â Chydweithwyr GIG Cymru ac arweinwyr strategol drwy Grŵp Llywio Cymru Gyfan sydd newydd ei sefydlu.

Effeithlon
Efficient

Ymchwiliad Cyhoeddus COVID-19

Beth fydd hyn yn ei olygu i'n cwsmeriaid?
Cânt eu cefnogi drwy gamau gweithredu PCGC o ganlyniad i'r ymchwiliad a byddant yn parhau i dderbyn cyngor cyfreithiol arbenigol i gefnogi gwneud penderfyniadau gofalus a rheoli cyfreithiol a risg.

Rydym wedi ymrwymo i ddysgu o ymchwiliad COVID-19 i gryfhau ein strategaethau ymateb pandemig. Nododd yr ymchwiliad fylchau mewn parodrwydd ar draws y DU gydag argymhellion penodol ar gyfer gwella cadernid system iechyd a rheoli risg. Rydym wedi penodi Pennaeth Parodrwydd am Argyfwng, Gwytnwch ac Ymateb i gefnogi PCGC i wreiddio gwydnwch, cryfhau strategaethau ymateb a chydweithio ar draws ein partneriaid a'n cwsmeriaid ym mhob rhan o GIG Cymru.

Rydym yn deall pwysigrwydd pentyrru a dosbarthu mewn perthynas â dysgu o'r ymchwiliad. Rydym yn gweithio'n agos gyda Llywodraeth Cymru i gryfhau ein hymagwedd ar yr angen hanfodol i gynnal cyflenwad digonol o gyfarpar diogelu personol a gweithgynhyrchu a chyflenwi meddyginiaethau.

Mae ein timau Cyfreithiol a Risg wedi parhau i gefnogi sefydliadau GIG Cymru mewn perthynas ag ymgyfreitha sy'n deillio o'r pandemig COVID-19, yn cynnwys pryderon ynghylch hawliadau cyfreithiol yr ymchwiliwyd iddynt o dan reoliadau unioni pethau ar ymchwiliad cyhoeddus COVID-19 y DU. Rydym yn ymwybodol iawn o'r baich ariannol y mae ymchwiliadau cyhoeddus COVID-19 yn ei roi ar y GIG yng Nghymru o ran y gost o ran amser staff a'r effaith emosiynol ar y staff dan sylw, byddwn yn parhau i gydweithio â phob sefydliad GIG ledled Cymru i rannu dysgu a lleihau'r effaith ar staff a chleifion y GIG.

Gwella, dysgu ac ymchwil
Learning, improvement and research

Gwasanaethau Gofal Sylfaenol

Cefnogi'r gwaith o ddigideiddio cofnodion meddygol papur

Beth fydd hyn yn ei olygu i'n cwsmeriaid?
Cael gwared ar yr angen i argraffu a chludo adnoddau arbed cofnodion meddygol mewn practis meddygol cyffredinol.

Rydym wedi cydnabod yr angen i ymgysylltu â phartneriaid allweddol a rhanddeiliaid allweddol i ddeall sut y gall y gwasanaeth groesawu cyfleoedd i foderneiddio ac awtomeiddio o dan ofynion gweithredol a deddfwriaethol presennol.

Rydym yn adolygu'r cyfleoedd a gyflwynir gan ddatblygiadau technolegol i gefnogi'r agenda cynaliadwyedd a lleihau'r angen i gynhyrchu a chludo cofnodion meddygol papur ar draws y system.

Gwelliant parhaus y newidiadau sydd wedi'u gwreiddio drwy'r Rhaglen Drawsnewid mewn Gofal Sylfaenol.

Beth fydd hyn yn ei olygu i'n cwsmeriaid?
Darparu prosesau trafodion effeithlon ac o ansawdd uchel.

Mae'r rhaglen drawsnewid yn galluogi newid gwasanaethau/busnes a gydag adolygiad parhaus gallwn nodi arbedion effeithlonrwydd ac adlinio adnoddau i gefnogi meysydd twf o fewn yr is-adran. Wrth i ni groesawu datblygiadau technolegol, ac yn eu plith systemau newydd a phrosesau darbodus, mae gennym y gallu i gefnogi cyfleoedd busnes newydd a chynyddol wrth ddarparu cyfleoedd dysgu a datblygu i staff yn yr is-adran.

Mae'r Tîm Gofal Sylfaenol yn datblygu'r agenda gwyrdd ac egwyddorion y rhaglen ddatgarboneiddio trwy fanteisio ar egwyddorion awtomeiddio, gweithio ystwyth ac o bell.

Effeithlon Efficient

Effeithiol Effective

Gwasanaethau Fferylliaeth

Trawsnewid Mynediad at Feddyginiaethau (TrAMS)

Beth fydd hyn yn ei olygu i’n cwsmeriaid?
Sefydlu gwydnwch cost-effeithiol yn ein cyflenwad meddyginiaethau, gan wella profiad y claf trwy ddarparu meddyginiaethau a gwasanaethau o ansawdd uchel.

Rydym yn parhau i arwain ar y rhaglen drawsnewid genedlaethol gynhwysfawr hon sy’n cynnwys y gweithlu, prosesau a buddsoddiad cyfalaf i ad-drefnu Gwasanaethau Technegol Fferylliaeth ar draws GIG Cymru yn un Gwasanaeth Technegol Fferylliaeth a rennir.

Bydd y trawsnewid hwn yn dangos gwelliannau mewn ansawdd, diogelwch a chydymffurfiaeth reoleiddiol, a fydd yn y pen draw yn sicrhau mynediad teg i gleifion ledled Cymru at feddyginiaethau critigol ac yn gwella canlyniadau cleifion a gofal fferyllol.

Cyfeirir at Raglen TrAMS yng Nghynllun Gweithredu Canser Cymru fel galluogwr allweddol ar gyfer sicrhau cyflenwad o Therapïau Gwrth-ganser Systemig.

Yn ystod 2023, llwyddodd y rhaglen i gwblhau’r proses Cam 1 Newid Sefydliadol a recriwtio’r strwythur arweinyddiaeth genedlaethol. Bydd y gwaith a gynllunnir ar gyfer 2025–2028 yn cynnwys:

- Adeiladu tri hwb gweithgynhyrchu meddyginiaethau rhanbarthol, dewis yr ardaloedd a ffefrir ar eu cyfer, datblygu gwaith dylunio, a pharatoi Achosion Busnes i gefnogi penderfyniadau buddsoddi. Mae statws y cynllun yn dibynnu ar y cyllid cyfalaf a fydd ar gael a disgwylir iddo fod fel a ganlyn:
    - Yn 2025-26 bydd gwasanaeth Radiofferyllfa De-ddwyrain Cymru yn cael ei ddatblygu yn IP5. (Mae radiofferylliaeth yn cynnwys paratoi meddyginiaethau ymbelydrol i’w chwistrellu, yn bennaf i ategu sganio diagnostig.)
    - 2025-26 - Ystafelloedd Therapi Gwrth-ganser Systemig De-ddwyrain Cymru (SACT - cemotherapi chwistrelladwy) ac Ystafelloedd Ychwanegion Mewnwythiennol Canolog a Maeth Parenterol (CIVA/PN - meddyginiaethau chwistrelladwy). Parhau i ddatblygu Achos Busnes yn barod at fuddsoddiad.
    - 2025-26 Datblygu achos busnes cam cynnar dewis safle yn Ne-orllewin Cymru.
- Cefnogi a sefydlogi gwasanaethau paratoi aseptig etifeddol ledled Cymru gan gynnwys datblygu cynllun trosiannol.
- Gweithio mewn partneriaeth ag Addysg a Gwella Iechyd Cymru i adolygu yr addysg a’r sgiliau sydd eu hangen i ddatblygu ac ehangu’r gweithlu presennol.
- Parhau â’r prosesau newid sefydliadol gan ymgysylltu’n llawn â’r staff.
- Gweithio mewn partneriaeth ag Iechyd a Gofal Digidol Cymru i ddatblygu a dosbarthu systemau digidol, rheoli stoc a llif gwaith.
- Ymgysylltu clinigol parhaus i ddatblygu portffolio cynnyrch safonol sy’n dileu amrywiadau diangen ar draws GIG Cymru.
- Gweithio mewn partneriaeth â gwledydd eraill y DU ar safoni’r catalog cynnyrch, ymchwil sefydlogrwydd, a rhannu arferion gorau er mwyn meithrin gwydnwch ar draws y DU.

Uned Gwerth Meddyginiaethau

Beth fydd hyn yn ei olygu i’n cwsmeriaid?
Rydym yn gwella gwerth ac yn gwneud y gorau o adnoddau’n effeithlon er budd ein partneriaid a’n cleifion.

Ar ôl cwblhau cam recriwtio staff, mae’r Uned Gwerth Meddyginiaethau bellach yn cynnal rhaglen o weithgarwch caffael masnachol wedi’i dargedu gyda’r nod o sicrhau deunyddiau fferyllol a therapïau newydd ac arloesol ar gyfer GIG Cymru a’r boblogaeth cleifion a fydd yn ychwanegu gwerth a defnydd effeithlon o adnoddau. Bydd y gweithgaredd yn cael ei arwain yn glinigol ac yn seiliedig ar ddulliau seiliedig ar dystiolaeth i sicrhau canlyniadau sydd o bwys i gleifion.

Mae’r rhaglen waith bresennol yn yr Uned Gwerth Meddyginiaethau yn canolbwyntio ar nifer o weithgareddau allweddol gan gynnwys:

- Targedu contractio meddyginiaethau didrwydded drwy ddatblygu manylebau cynnyrch wedi’u safoni’n genedlaethol ac ymgysylltu â’r farchnad i ddod ag 80% o wariant Cymru ar feddyginiaethau didrwydded oddi ar gontract o dan gytundebau contract unwaith-i-Gymru.

- Ar hyn o bryd cynhelir proses adolygu genedlaethol mewn perthynas â Meddyginiaethau Gofal Cartref i ddeall y cyfleoedd ar gyfer dull Cymru Gyfan o ddarparu meddyginiaethau gofal cartref.
- Cefnogi GIG Cymru i roi cyfleoedd effeithlonrwydd ar waith sy'n deillio o feddyginiaethau lle mae diffyg natur ddethol. Gwneir y gwaith hwn gyda rhanddeiliaid allweddol megis Grŵp Strategaeth Feddyginiaethau Cymru Gyfan a Chanolfan Therapiwteg a Thocsicoleg Cymru Gyfan.

Gwella, dysgu ac ymchwil
Learning, improvement and research

Trawsnewid Gwasanaethau'r Golchdy

Beth fydd hyn yn ei olygu i'n cwsmeriaid?
Gwasanaethau'r Golchdy effeithlon a gwydn sy'n darparu llieiniau glân i GIG Cymru.

Roedd y cyfyngiadau ar gyllideb cyfalaf GIG Cymru yn ei gwneud yn ofynnol inni adolygu a diwygio ein cynlluniau trawsnewid ar gyfer Gwasanaethau'r Golchdy. Roedd y cynlluniau gwreiddiol yn cynnig potensial am welliannau sylweddol i sicrhau cydymffurfiad deddfwriaethol ond roedd angen buddsoddiad cyfalaf sylweddol.

Yr her yn awr yw sicrhau cymaint o'r manteision i GIG Cymru ag sy'n bosibl, ar raddfa lai o lawer o ran buddsoddiad. Yn y flwyddyn flaenorol mae BSEN14065 wedi'i gyflawni fel safon mewn 3 o'r 4 golchdy, bydd gwaith yn dechrau yn un o'r golchdai i gyrraedd y safon, felly mae pob safle yn ei ddal.

Yn y flwyddyn ddiwethaf rydym wedi datgomisiynu un golchdy yn llwyddiannus ac wedi trosglwyddo nifer o staff trwy TUPE i PCGC. Rydym yn bwriadu parhau i gyflwyno Model Gweithredu Cymru Gyfan wrth barhau i wneud buddsoddiadau i wella gwydnwch ar draws y gwasanaeth.

Diogel
Safe

Rhaglen Gwasanaethau'r Golchdy Cymru Gyfan

Beth fydd hyn yn ei olygu i'n cwsmeriaid?
Darparu Gwasanaethau'r Golchdy effeithlon, gwydn a hyblyg i GIG Cymru.

Rydym yn parhau i fwrw ymlaen â'r gwaith o foderneiddio Gwasanaethau'r Golchdy Cymru Gyfan gyda'r gwasanaeth rheoli canolog newydd yn gweithio'n dda o ran llywio safonau ac allbynnau, ac yn cynnig mwy o hyblygrwydd a chysondeb wrth i'r broses drawsnewid aeddfedu. Bydd y Model Gweithredu newydd yn parhau i hybu diogelwch ac ansawdd wrth sicrhau'r gwerth gorau am arian i GIG Cymru sy'n deg i bawb. Rydym yn parhau i fod yn ymrwymedig i sicrhau ein bod yn parhau i ddarparu model effeithlon a hyblyg i holl sefydliadau GIG Cymru wrth gyflawni'r safonau golchdy glân a diogel newydd BSEN 14065 ar draws pob safle fel prif amcan. Mae amcanion eilaidd yn cynnwys mwy o werth am arian, cysondeb yn y cyflenwad ac ôl troed carbon is ynghyd â chyfleusterau gwell ar gyfer ein staff.

Bydd y gwaith a gynllunnir ar gyfer 2025–2028 yn cynnwys:

- Gweithredu i wneud gwelliannau a nodwyd i iechyd a diogelwch gan leihau risgiau.
- Cyflawni BSEN14065; rheolaethau ansawdd, gan gynnwys cofnodi a monitro peryglon biohalogi posibl, yn y safleoedd golchdai sy'n weddill i ddal yr achrediad fel Gwasanaeth Cymru Gyfan.
- Cynlluniau i darfu cyn lleied â phosibl ar gyflenwad a risg o hen beiriannau ac offer.
- Gweithredu'r Model Gweithredu Cymru Gyfan newydd.
- Ceisio effeithlonrwydd a gwydnwch ar draws y gwasanaeth wrth edrych ar weithredu model ar gyfer pob safle yn unigol i gyflawni'r trwybwn gorau.

Sganio er Diogelwch Cymru

Beth fydd hyn yn ei olygu i'n cwsmeriaid?
Cadwyn gyflenwi fwy gwydn a thryloyw sy'n lleihau'r risg i gleifion ac yn amharu ar wasanaethau.

Ym mis Mehefin 2021, cymeradwyodd y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol achos busnes llawn a buddsoddiad cysylltiedig fel y camau cyntaf tuag at ymgorffori egwyddorion ac arferion Sganio er Diogelwch ledled Cymru. Mae diogelwch cleifion wrth wraidd y rhaglen ac mae safonau data a thechnoleg cipio data yn cael eu cyflwyno ledled GIG Cymru. Mae PCGC yn cyflwyno SupplyX, sef datrysiad Rheoli Rhestri Cymru Gyfan sy'n defnyddio'r safonau hyn ynghyd â thechnoleg sganio â llaw.

Mae buddion ariannol optimeiddio rhestr eiddo yn hanfodol i SupplyX, ar yr un pryd yn gwneud archebu ac ailgyflenwi yn llawer llai llafurddwys a dychwelyd amser clinigol yn ôl i ofal cleifion. Yn ogystal, mae diogelwch cleifion yn cael ei wella trwy gyflwyno sganio cod bar o gynhyrchion, lleoedd a phobl a nodwyd yn unigryw, gan ddarparu data amser real ar y pwynt gofal ac olrhain dyfeisiau meddygol y gellir eu mewnblannu ar unwaith os bydd angen galw cynnyrch neu glaf yn ôl.

Yn 2025-26 a thu hwnt byddwn yn:

- Parhau i gyflwyno Sganio er Diogelwch ar gyfer yr holl theatrau a labordai triniaeth ar draws GIG Cymru.
- Gweithredu safonau data gwell mewn perthynas ag olrhain cleifion a chynhyrchion.
- Gwella cysylltiadau ar draws llwybrau cleifion i fesurau canlyniadau.
- Amlygrwydd cyflenwad cenedlaethol o gynhyrchion hanfodol ar draws GIG Cymru gyfan.

Moderneiddio Canolfannau Dosbarthu Cenedlaethol

Beth fydd hyn yn ei olygu i'n cwsmeriaid?
Canolfan Ddosbarthu Genedlaethol wydn ac effeithlon sy'n galluogi cwsmeriaid i ddarparu gwasanaethau effeithiol i gleifion.

I gefnogi Brexit, gyda chymorth Llywodraeth Cymru prynodd PCGC IP5 yng Nghasnewydd, warws mawr sy'n gallu dal stociau lluosog. Daeth i'w hawl ei hun trwy bandemig COVID-19, a chaniataodd i ni ehangu swmp-ddaliad o gynhyrchion Offer Diogelu Personol (PPE) allweddol i gefnogi gofal rheng flaen trwy Ganolfan Ddosbarthu Genedlaethol (NDC).

Ar ôl Covid-19, mae'r cyfle nawr yn ein galluogi i ddatblygu'r safle ymhellach a pharhau â'n gwaith ar gydgrynhoi stoc, adlinio codau cynnyrch i wella rheolaeth stoc ac adolygu ymhellach pa gynhyrchion meddygol y gallwn eu cadw i wella gwydnwch stoc a sicrhau gwerth am arian sy'n gysylltiedig â swmp-brynu.

Beth sydd wedi ei gyflawni hyd yma?

- Rydym wedi ail-alinio codau stoc ledled Cymru er mwyn i'r un cynnyrch gael yr un cod ym mhob un o'n warysau. Bydd hyn yn gwella ansawdd ein data er mwyn llywio defnydd mwy cywir o gynnyrch.
- Mae'r gwaith o ailgynllunio warws wedi dechrau er mwyn gwella'r rheolaeth ar y cynnyrch sy'n cael ei drosglwyddo, h.y. derbyn, cadw, dewis cynnyrch a silffoedd ar gyfer dosbarthu.
- Mae adolygiad o'n gwasanaethau wedi'i feincnodi'n annibynnol yn erbyn 9 maen prawf allanol, ac rydyn yn cyfateb â 7 o'r 9 maes a aseswyd neu'n rhagori arnynt. Bydd y meincnodi hwn yn helpu i lywio ein cynlluniau moderneiddio yn y dyfodol.

Mae'r gwaith sydd wedi'i gynllunio ar gyfer 2025-26 a thu hwnt yn cynnwys:

- Adolygiad parhaus o'r cynhyrchion a gynhaliwyd gyda gwell monitro o fewnbwn cynnyrch, pa mor gritigol yw'r eitem, rheoli oes dyddiad, eitemau sydd allan o stoc a rheoli eitemau darfodedig lle y'u nodir.

- Ychwanegu cynhyrchion fel rhan o Ystod Cynnyrch wedi'i Stocio'n Genedlaethol i ychwanegu cynnyrch ychwanegol i gefnogi gwasanaethau ar draws GIG Cymru a gwneud y mwyaf o gyfleoedd i arbed arian.

- Gwell model Dosbarthu i gefnogi defnydd mwy effeithiol o adnoddau fflyd, gan alinio'r pwynt dosbarthu agosaf i'r warws mwyaf priodol.

- Gweithredu safonau data gwell mewn perthynas ag olrhain cleifion a chynhyrchion sy'n gysylltiedig â Sganio er Diogelwch a gwelededd cyflenwad Cenedlaethol cynhyrchion clinigol ar draws GIG Cymru gyfan.

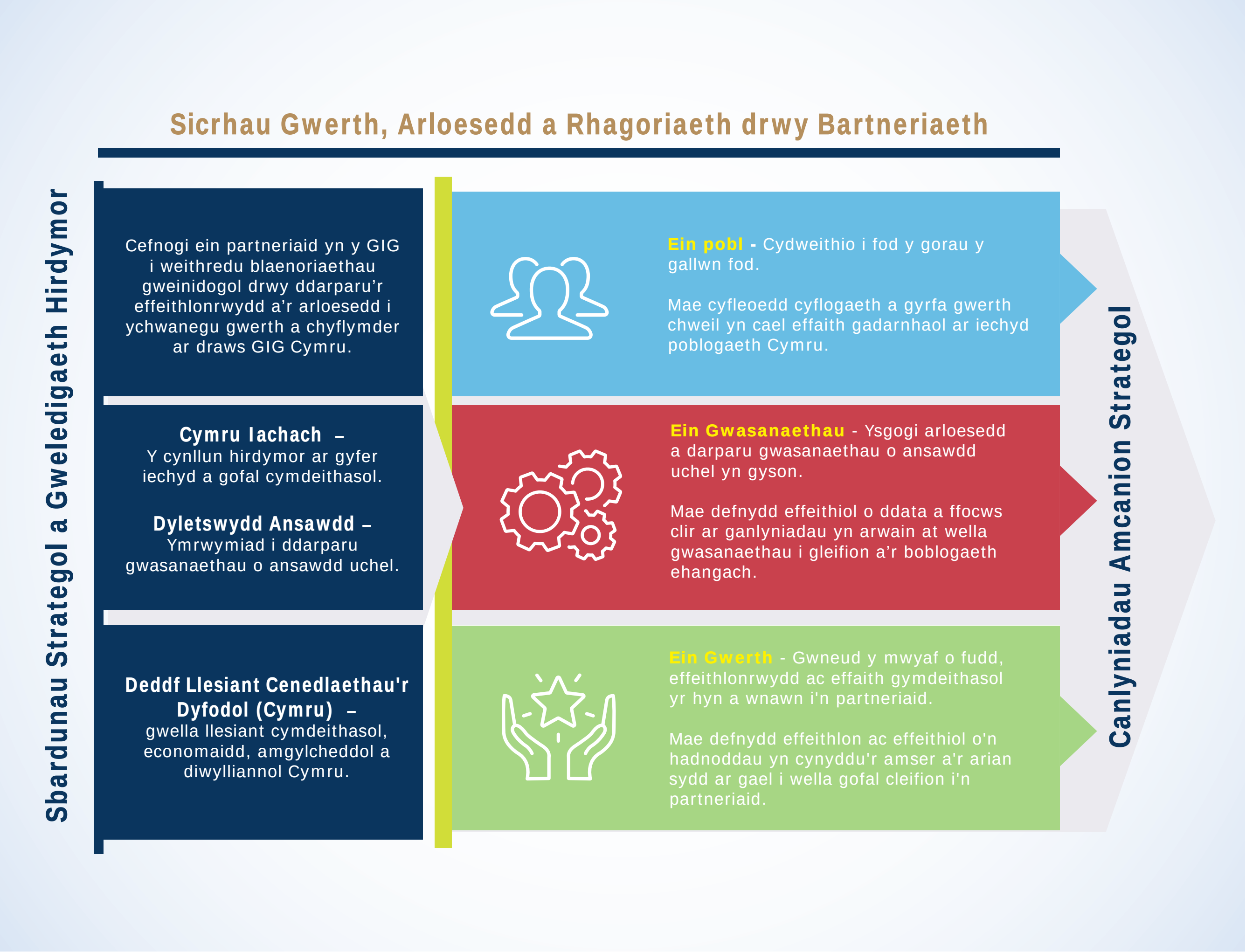
- Bydd y cyllid cylchol y gofynnwyd amdano yn cefnogi modelu'r Ganolfan Ddosbarthu Genedlaethol (NDC) ac yn dal rhai o'r costau a ddaw yn sgil cynnydd mewn mewnbwn a dosbarthiad cynnyrch, gyda'r cynnig i ychwanegu 300 llinell arall yn y tymor hwy a chau rhai o'r costau gweithredu a fydd yn codi.

Blaenoriaethau Gweinidogol

GIG CYMRU NHS WALES | Partneriaeth Cydwasanaethau Shared Services Partnership

Blaenoriaethau Gweinidogol

Mae'r Blaenoriaethau Gweinidogol yn Fframwaith Cynllunio 2025-28 wedi'u cyfeirio'n bennaf at Fyrddau Iechyd lleol. Yn canolbwyntio ar y claf yn hytrach nag ar y claf, rydym wedi ystyried sut y bydd ein cynlluniau'n cyfrannu ac yn darparu cymorth i'r blaenoriaethau hyn drwy'r gwaith yr ydym eisoes wedi'i amlygu fel rhan o gyflawni Amcanion Strategol PCGC.



Mae ein gwaith ar draws GIG Cymru i gefnogi Iechyd Menywod trwy ddatblygu a gweithredu gwelliannau i wella diogelwch cleifion a chanlyniadau trwy'r Rhaglen Diogelwch Mamolaeth, PROMPT (Hyfforddiant Aml-Broffesiynol Obstetrig Ymarferol), Cadw Golwg ar y Ffetws yn ystod Genedigaeth a'r Hyfforddiant Aml-broffesiynol Newyddenedigol, y mae pob un ohonynt wedi'u cynnwys yn ein CTCI 2024-2027 yn parhau.

Mae gwaith pellach i gefnogi Blaenoriaethau Gweinidogol yn cynnwys y meysydd canlynol:

Uned Feddyginiaethau

Beth fydd hyn yn ei olygu i'n cwsmeriaid?
Cefnogi gwasanaethau aseptig, canser a gofal critigol lleol o fewn ein Byrddau Iechyd partner.

Mae ein Huned Meddyginiaethau Fferyllol yn Gweithgynhyrchydd "Meddyginiaethau Arbennig" Trwyddedig gan yr Asiantaeth Rheoleiddio Meddyginiaethau a Chynhyrchion Gofal Iechyd (MHRA) sy'n canolbwyntio ar weithgynhyrchu meddyginiaethau risg uchel/cost uchel ar gyfer GIG Cymru. Mae gan yr Uned Feddyginiaethau hefyd drwydded Awdurdodiad Gwerthwyr Cyfanwerthu (WDA).

Gall y cyfleuster gynhyrchu a chyflenwi Meddyginiaethau "Meddyginiaethau Arbennig" (meddyginiaethau didrwydded sy'n cael eu gweithgynhyrchu neu eu caffael yn benodol i ddiwallu anghenion clinigol arbennig claf unigol) o dan ei drwydded. Gan ddefnyddio technolegau gweithgynhyrchu lled-awtomataidd, gall yr Uned Feddyginiaethau wneud cynnydd yn ansawdd, diogelwch, gwerth a chynaliadwyedd y meddyginiaethau a weithgynhyrchir. Mae'r Uned Feddyginiaethau yn gweithio gyda phartneriaid ar draws Byrddau Iechyd yng Nghymru i nodi cyfleoedd i gefnogi gwasanaethau aseptig lleol sydd â heriau capasiti neu ariannol, gan gynnwys gweithredu argymhellion cenedlaethol megis rheoli capasiti gwasanaethau therapi gwrth-ganser systemig.

Gan ddefnyddio trwydded y WDA, mae'r Uned Meddyginiaethau Fferyllol yn parhau i brynu meddyginiaethau wedi'u targedu ar sail Cymru gyfan i wella gwydnwch cyflenwad, ystwythder gwasanaethau a sbarduno gostyngiadau mewn gwariant ar feddyginiaethau. Mae trwydded y WDA hefyd yn cefnogi cyflenwi brechlynnau COVID a ffliw i safleoedd gofal sylfaenol ac eilaidd ar draws GIG Cymru.

Mae datblygiadau gwasanaeth yn cynnwys ehangu cwmpas y cynhyrchion a weithgynhyrchir i gefnogi Byrddau Iechyd/Ymddiriedolaethau gyda'u hanghenion tymor byr i ganolig, parhau i ddatblygu'r cymorth dihalogi ystafell lân i Fyrddau Iechyd/Ymddiriedolaethau partner drwy ddefnyddio diheintio hydrogen perocsid wedi'i ïoneiddio ac, yn ei dro, dysgu sut y gall y dechnoleg gefnogi Trawsnewid Mynediad at Feddyginiaethau.

Diwylliant
Culture

Codi Llais heb Ofn

Beth fydd hyn yn ei olygu i'n cwsmeriaid?
Ymrwymiad i wella amodau gwaith, iechyd sefydliadol ac unigol yn barhaus.

Roedd ein gwaith yn 2024-25 yn canolbwyntio ar sefydlu Cyd-weithgor Codi Llais heb Ofn (SUS) gydag Addysg a Gwella Iechyd Cymru a gweithredu tair ffrwd waith. Mae'r ffrydiau gwaith ar hyn o bryd yn canolbwyntio ar ddatblygu Polisi Codi Llais heb Ofn, mapiau llif sy'n manylu ar sut mae hyfforddeion yn codi pryderon a gweithredu platfform cyfrinachol Codi Llais heb Ofnlle gall hyfforddeion godi pryderon yn ddienw.

Yn 2025-26, byddwn yn:

- Gweithredu Fframwaith Codi Llais heb Ofn GIG Cymru a Pholisi Codi Llais heb Ofn PCGC.
- Meddu ar gyfathrebu, addysg a hyfforddiant eang mewn Polisi Codi Llais heb Ofn â Meddygon Preswyl, Hyfforddeion Sylfaen Deintyddol ac Ôl-raddedigion Meddygol a Deintyddol dan Hyfforddiant a Fferyllwyr dan Hyfforddiant.
- Datblygu manyleb ar gyfer ymchwilwyr annibynnol ar gyfer ymchwiliadau arbenigol a chymhleth.
- Gweithredu'r Platfform Codi Llais heb Ofn yn llawn sy'n galluogi adroddiadau dienw a chynhwysfawr.
- Cynnwys gwybodaeth yn ymwneud â Chodi Llais heb Ofn fel rhan o Raglen Gynefino Meddygon Preswyl, Hyfforddeion Sylfaen Deintyddol ac Ôl-raddedigion Meddygol a Deintyddol dan Hyfforddiant a Fferyllwyr dan Hyfforddiant.
- Monitro ac adrodd yn barhaus i Uwch Grŵp Arwain PCGC, Addysg a Gwella Iechyd Cymru a Byrddau Iechyd.

Gweithlu
Workforce

Recriwtio Rhyngwladol

Beth fydd hyn yn ei olygu i'n cwsmeriaid?
Cryfhau gwasanaethau clinigol ar draws GIG Cymru i fynd i'r afael â heriau hirdymor y gweithlu.

Mae Rhaglen Recriwtio Ryngwladol Cymru Gyfan, a sefydlwyd yn 2021, yn parhau fel y cynlluniwyd ar gyfer 2024-25 gyda chymorth buddsoddiad gweinidogol o £5 miliwn.

Yn ystod ymweliad gweinidogol ag India ym mis Chwefror 2024, ymrwymodd y Gweinidog Iechyd ar y pryd i Brif Weinidog Kerala i recriwtio 250 o weithwyr gofal iechyd proffesiynol fel rhan o'r Memorandwm Cyd-ddealltwriaeth. Mae mwy na 300 o gynigion wedi'u gwneud i weithwyr gofal iechyd proffesiynol o Kerala ym mlwyddyn ariannol 2024-25, gyda 311 o gynigion wedi'u gwneud ar draws dau ddigwyddiad recriwtio. Rhagwelir y bydd 23 o swyddi eraill yn cael eu llenwi mewn digwyddiad seiciatreg penodol ym mis Ionawr 2025.

Mae PCGC wedi cael llwyddiant ym maes recriwtio meddygol. Yn flaenorol cawsom achrediad y Cyngor Meddygol Cyffredinol (GMC) i recriwtio i swyddi cymrodyr clinigol iau ac uwch, ac ym mis Hydref 2024, cawsom achrediad pellach i ychwanegu gradd 'Meddyg Arbenigol' at ein rhaglen nawdd GMC. Mae'r meddygon hyn yn cyfateb i'r radd Meddyg Arbenigol/Ymgynghorydd Locwm a chynigir contract iddynt wedi'i strwythuro i sicrhau amser i gyflawni mynediad i'r gofrestr arbenigol. Bydd y cynllun yn rhoi cymorth datblygiad proffesiynol i feddygon i gwblhau eu portffolio arbenigol uwch o dystiolaeth er mwyn eu galluogi i gael eu cynnwys ar y gofrestr arbenigol. Mae'r tîm hefyd wedi cael llwyddiant wrth recriwtio i is-arbenigeddau gan gynnwys Haematoleg, Radioleg, Gastroenteroleg, Oncoleg a Meddygaeth Frys.

Mae cynllun peilot i recriwtio nyrsys Iechyd Meddwl Cofrestredig cymwysedig ar gyfer GIG Cymru ar y gweill, gyda'r bwriad o ehangu ymhellach yn 2025-26 yn seiliedig ar werthusiad llwyddiannus o'r cynllun peilot.

Mae llwybrau i gyflogaeth ar gyfer Ymarferwyr Deintyddol hefyd yn parhau gyda mewnbwn gan AaGIC a'r Prif Swyddog Deintyddol.

Mae GIG Cymru bellach wedi recriwtio dros 1,300 o raddedigion nyrsio a meddygol rhyngwladol drwy Raglen Recriwtio Ryngwladol Cymru Gyfan, a chael effaith gadarnhaol ar y bwlch swyddi gwag a gwariant asiantaethau ar draws sefydliadau, ond yn bwysicach fyth, ar lefelau staffio diogel ar draws gwasanaethau.

Ymagwedd systemau cyfan
Whole systems approach

Contract Offthalmig Cenedlaethol Cymru

Beth fydd hyn yn ei olygu i'n cwsmeriaid?

Gwell gwasanaethau gofal llygaid ar gael mewn lleoliad Gofal Sylfaenol.

Gyda'r trefniadau gweithredu wedi'u cwblhau a threfniadau contract newydd yn eu lle (Ebrill 2024) rydym yn parhau i adeiladu ar y cyfeiriad a amlinellwyd yn 'Cymru Iachach' a'r cynnydd a wnaed eisoes ers lansio'r cynllun Law yn Llaw at Iechyd: Cynllun Cyflawni Cymru ar gyfer Gofal Iechyd Llygaid. Fel rhanddeiliaid allweddol ac arweinydd ar y rhaglen hon, mae PCGC yn parhau i sicrhau bod pob penderfyniad a wneir yn dilyn egwyddorion allweddol Gofal Iechyd Llygaid GIG Cymru - Ymagwedd y Dyfodol tuag at Wasanaethau Optometreg.

Rydym yn adolygu effaith y newid hwn yn barhaus, wrth i lwybrau gwasanaeth newydd gael eu comisiynu. Rydym yn gweithio'n agos gyda chydweithwyr yn y Bwrdd Iechyd i alluogi newid gweithredol i gefnogi'r trefniadau hyn. Rydym yn parhau i weithio mewn partneriaeth â Llywodraeth Cymru, y gwasanaeth a'r Byrddau Iechyd i gasglu data i gefnogi monitro, rheoli a thrin mwy o gleifion ym maes gofal sylfaenol. Dros amser bydd y gwaith casglu data hwn yn darparu tystiolaeth i gefnogi'r gostyngiad yn y galw am ofal eilaidd a gwell mynediad i gleifion.

Rydym yn parhau i gefnogi'r newidiadau hyn:

- Gweithredu fel Partner Strategol i Lywodraeth Cymru gan arwain y gwaith o gyflwyno contract Offthalmig Cenedlaethol Cymru.
- Cefnogi'r gwaith o sefydlu trefniant bwrdd rheoli gwasanaeth newydd o fewn GIG Cymru.
- Adolygu cyflawniadau allweddol a chytuno ar gerrig milltir gyda'r bwrdd gwasanaeth sy'n cefnogi llwybrau newydd ymhellach.
- Adolygiad beirniadol o'r newidiadau a meithrin gwydnwch i ymgorffori'r gofynion fel rhan o'n trefniadau busnes fel arfer.

Effeithiol
Effective

Gwasanaeth Rhagnodi Electronig

Beth fydd hyn yn ei olygu i'n cwsmeriaid?

Lleihau/dileu presgripsiynau papur gan ei wneud yn fwy cyfleus i staff a chleifion. Arbedion effeithlonrwydd mewn gwasanaethau dosbarthu, ad-dalu a gwybodaeth i gefnogi darpariaeth gwasanaeth cynaliadwy o fewn fferylliaeth gymunedol.

Bydd datblygu Gwasanaeth Presgripsiynau Electronig (EPS) yng Nghymru a'i gyflwyno yn golygu nad yw'r system bellach yn dibynnu ar symud presgripsiynau papur rhwng y rhagnodwr a'r dosbarthwr, gyda'r cysylltiad dilynol â PCGC ar gyfer ad-daliadau. Fel rhan annatod o'r system ehangach hon, bydd PCGC yn gweithio'n agos gydag Iechyd a Gofal Digidol Cymru i gyflawni'r newidiadau hyn yn unol ag amserlen eu Rhaglen Gwasanaeth Presgripsiynau Electronig.

Bydd cyflwyno'r system hon yn gwneud y broses rhagnodi a gweinyddu yn fwy diogel, yn fwy effeithlon ac yn gyfleus i gleifion a staff y GIG.

Rydym yn parhau i gefnogi'r rhaglen waith hon wrth i'r broses gyflwyno arfaethedig aeddfedu ac esblygu. Rydym yn adolygu effaith system a rheolau'n barhaus i sicrhau'r effeithlonrwydd a'r buddion mwyaf wrth i Fferyllfeydd a Phractisiau Meddygon Teulu allu defnyddio Gwasanaeth Presgripsiynau Electronig.

Rydym yn parhau i adolygu gofynion adnoddau i sicrhau y gallwn gefnogi'r newid busnes a gofynion Gwasanaeth Presgripsiynau Electronig yn y dyfodol.

Diwylliant
Culture

Dyletswydd newydd i atal aflonyddu rhywiol

Beth fydd hyn yn ei olygu i'n cwsmeriaid?
Darparu cymorth ac addysg ar draws GIG Cymru ar y ddyletswydd newydd.

Daeth dyletswydd newydd i atal aflonyddu rhywiol yn y gweithle i rym ym mis Hydref 2024 ac mae ein Tîm Cyflogaeth Gyfreithiol a Risg yn gweithio gyda chydweithwyr ar draws GIG Cymru ac mewn partneriaeth â staff i ddrafftio polisi atal aflonyddu.

Beth rydym yn ei wneud ar draws GIG Cymru:

- Gweithio ar y cyd (trawsffiniol ac mewn partneriaeth) ar bolisi Cymru Gyfan i'w gyhoeddi ym mis Rhagfyr 2024.
- Paratoi dogfennau cynsail i'w rhannu â phob sefydliad fel y gellir eu defnyddio i gynnwys asesiadau risg a rhestrau gwirio.
- Edrych ar sut y gallwn sicrhau bod y gwaith a wnawn yn cyd-fynd â ffrydiau gwaith eraill gan gynnwys Codi Llais heb Ofn fel y gallwn ddysgu gwersi a defnyddio arferion gorau.
- Rydym yn siarad amdano gyda staff ac yn ailadrodd negeseuon allweddol.
- Rydym yn uwchsgilio ein timau gweithlu/pobl i allu cynghori a chefnogi cydweithwyr sydd angen rheoli materion wrth iddynt godi.
- Rydym yn addysgu byrddau ar y ddyletswydd newydd a'r tebygolrwydd po fwyaf o waith a wnawn i dynnu sylw at y materion hyn, y mwyaf o bobl a ddaw i'r fei i adrodd am bryderon.

Brechlynnau

Beth fydd hyn yn ei olygu i'n cwsmeriaid?
Model gwasanaeth cadarn ar gyfer darparu brechlynnau tymhorol.

Mae PCGC yn sefydlu model gwasanaeth cadarn ar gyfer darparu rhaglenni brechu tymhorol. Model cenedlaethol ar gyfer darparu brechlyn mewn trafodaeth â Llywodraeth Cymru.

Mae mecanwaith canolog Cymru gyfan ar gyfer caffael, storio a dosbarthu rhaglenni brechu tymhorol ac arferol yn cael ei archwilio a'i ddatblygu o fewn PCGC.

Ar hyn o bryd, mae darparwyr Gofal Sylfaenol yn caffael y brechlyn ffliw yn uniongyrchol gan gyflenwyr. Mae'r rhan fwyaf o frechlynnau'n cael eu harchebu yn yr hydref bob blwyddyn i'w dosbarthu a'u defnyddio yn yr hydref canlynol. Cwmpas y prosiect hwn yw adeiladu ar lwyddiant y broses archebu genedlaethol COVID-19 a sefydlwyd yn ystod y pandemig, ac archwilio'r manteision i wasanaeth canolog a ddarperir gan PCGC ar gyfer rheoli cyflenwad a dosbarthiad y brechlyn ffliw. Mae'r cynnig i PCGC gaffael, storio a dosbarthu'r brechlyn ffliw yn ganolog ar gyfer y rhaglen frechu sy'n dechrau yn hydref 2025 a rhaglenni brechu rhag y ffliw yn y dyfodol bellach wedi'i gytuno.

Mae'r prosiect yn gobeithio cyflawni buddion lluosog gan gynnwys arbedion cost posibl trwy drefn gyflenwi archeb unigol fwy ac agregedig, arbedion a gyflawnir trwy ddileu costau cyflenwi mewnol y cyflenwyr o fewn y gost brechu ar gyfer danfoniadau lluosog ledled Cymru, mwy o reolaeth stoc a gostyngiad mewn gwastraff a llai o ôl troed carbon trwy ddefnyddio pwyntiau cyflenwi canolog.

Swyddogaethau Cefnogi Craidd

Bydd ein swyddogaethau cefnogi craidd yn ein galluogi i gyflawni ein blaenoriaethau a’r rhai y manylir arnynt, lle bo’n berthnasol i PCGC, yn Atodiad 2 i’r Cynllun Cynllunio. Fframwaith, gan gynnwys, ond heb fod yn gyfyngedig i, drawsnewid digidol, datblygiadau gweithlu a chynaliadwyedd ariannol.

Blaenoriaethau Digidol

Rydym yn deall ac yn cydnabod pwysigrwydd systemau digidol sy'n cefnogi ein cwsmeriaid, profiad defnyddwyr a staff, a sut maent yn gwella effeithlonrwydd a pherfformiad ar draws GIG Cymru.

Yn 2025-26 rydym wedi blaenoriaethu nifer o feysydd digidol a fydd yn cefnogi ein cwsmeriaid a'n partneriaid i hybu effeithlonrwydd ar draws GIG Cymru. Y blaenoriaethau hyn yw:

- Byddwn yn adolygu ein Strategaeth Ddigidol i sicrhau ei bod yn parhau i gyflawni ein nodau digidol a'i bod yn cyd-fynd â strategaethau, polisïau a phensaernïaeth genedlaethol.
- Er mwyn sicrhau ein bod yn manteisio i'r eithaf ar gyfleoedd ar gyfer arloesi, yn sicrhau'r elw mwyaf posibl ar fuddsoddiad mewn systemau digidol newydd a sicrhau aliniad â safonau digidol, byddwn yn canolbwyntio ar y mentrau canlynol:
  - ↘ Trawsnewid Mynediad at Feddyginiaethau: Dod o hyd i ddatrysiad digidol i gefnogi'r gwasanaeth gweithgynhyrchu meddyginiaethau.
  - ↘ Sganio er Diogelwch: Olrhain cynnyrch meddyginiaethol/dyfeisiau meddygol awtomataidd. Parhau i'w gyflwyno yn unol â Chynlluniau Byrddau Iechyd.
  - ↘ Gwasanaeth Presgripsiynau Electronig: Integreiddio taliadau contractwyr a darparu cardiau clyfar a chymorth parhaus ar gyfer y broses gyflwyno genedlaethol.
  - ↘ Gweithredu Datrysiad Rheoli Achos Cyfreithiol (CMS) Civica iCase.
  - ↘ Datblygiad pellach o ddatrysiad Power Platform Cyngor Symud Staff.
  - ↘ Disodli'r Cofnod Staff Electronig mewn cydweithrediad ag Awdurdod Gwasanaethau Busnes y GIG yn 2025.
- Er mwyn sicrhau bod systemau heb gymorth yn cael eu dirwyn i ben yn raddol a'n bod yn lleihau'r risgiau o ymestyn y defnydd o systemau etifeddol, byddwn yn canolbwyntio ar y mentrau canlynol:
  - ↘ System Gwybodaeth am y Gweithlu: Disodli System Adrodd Cenedlaethol y Gweithlu Cymru (Gofal Sylfaenol) a Datrysiadau Rhestri Cyflawnwyr yn 2025.
  - ↘ Disodli datrysiad rheoli prydles cenedlaethol ePIMS gan ddefnyddio Microsoft Power Platform i drosoli buddion Cytundeb Menter Microsoft Cymru Gyfan.
  - ↘ Disodli datrysiad etifeddol CMS Caffael.
- Adolygu a datblygu ymhellach ein cynllun datblygu parhaus seiberddiogelwch i sicrhau ei fod yn:
  - ↘ Yn parhau i fod yn gydnaws â chanlyniadau adroddiad y Fframwaith Asesu Seiber (CAF) ac yn darparu'r safon sylfaenol o leiaf.
  - ↘ Cyflawni gwelliannau wedi'u targedu yn ein cyflwr o ran seiberddiogelwch yn unol â'n fframwaith DPA seiberddiogelwch, sy'n cyd-fynd â CAF.
  - ↘ Yn cynnwys adnewyddu dyfeisiau defnyddiwr terfynol i sicrhau bod gennym ni ddyfeisiau a all weithredu Windows 11 ar ôl diwedd y gefnogaeth i Windows 10 ym mis Hydref 2025 i gynnal amgylchedd bwrdd gwaith diogel a all dderbyn y diweddariadau diogelwch diweddaraf.

Cynaliadwyedd Ariannol

Yn yr amgylchedd ariannol heriol presennol, mae PCGC, yn yr un modd â sefydliadau eraill y GIG yng Nghymru, yn parhau i wynebu heriau sylweddol i alluogi newidiadau mawr i wasanaethau i gael eu cyflawni gyda'n hadnoddau ariannol presennol. Mae mwy yr ydym am allu ei gyflawni wrth sefydlu gwasanaethau newydd a llywio cyflymder arloesi gan gynnwys gwneud defnydd effeithiol o dechnoleg yn ein gwasanaethau presennol, a thrwy hynny parhau i sicrhau bod gwasanaethau o ansawdd uchel yn cael eu darparu.

Mae'r cynllun ariannol ar gyfer 2025-2028 yn gytbwys. Fodd bynnag, mae nifer o risgiau sylweddol, a thybiaethau incwm ac arbedion wedi'u cynnwys yn ein cynllun. Yn y blynyddoedd diwethaf rydym wedi parhau i gynhyrchu arbedion ar sail achlysurol, ond mae'n anodd sicrhau twf a gwelliant cynaliadwy ac arbedion effeithlonrwydd flwyddyn ar ôl blwyddyn ar y sail hon.

Mae nifer o feysydd gwasanaeth y byddem am fuddsoddi ynddynt er mwyn sicrhau manteision ychwanegol i GIG Cymru a byddwn yn annhebygol o symud ymlaen heb gyllid buddsoddi rheolaidd drwy ein dyraniad. Rydym yn parhau i gynnal a gwella ein gafael a'n prosesau rheoli er mwyn gwneud y mwyaf o gyfleoedd i sicrhau arbedion ac ailfuddsoddi ar draws y Sefydliad.

Bydd pwysau a blaenoriaethau a nodwyd o £12.528 miliwn ar gyfer 2025-26 (£9.157 miliwn ar gyfer 2024-25) yn cael eu talu o gynhyrchu incwm ychwanegol, arbedion sy'n rhyddhau arian parod, arbedion effeithlonrwydd ac incwm Llywodraeth Cymru.

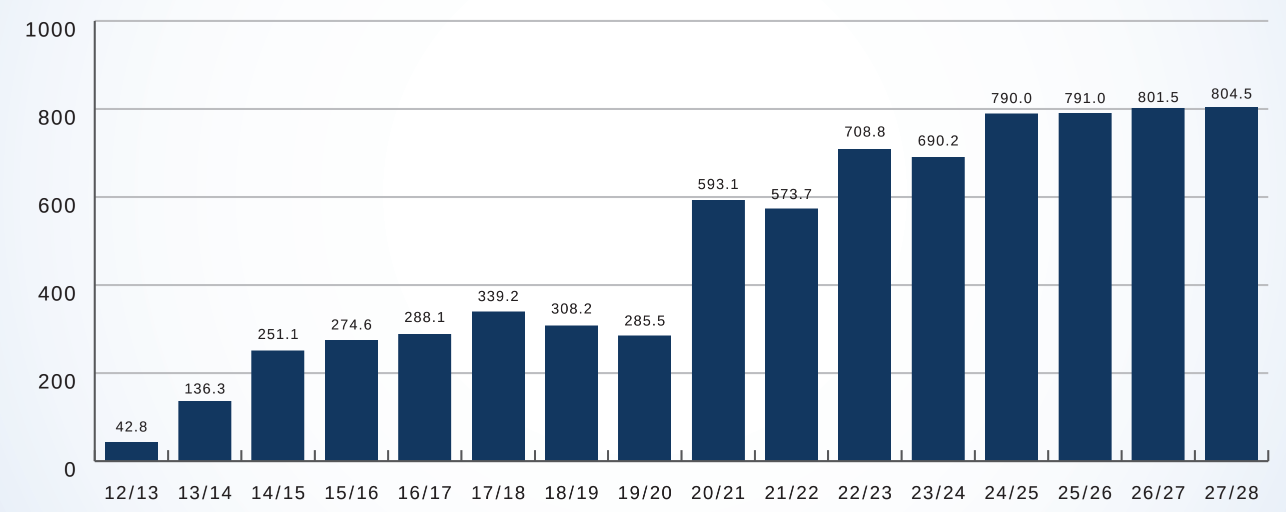
Pwysau	2025/26 £m	2026/27 £m	2027/28 £m
Cyflogau	7.023	0.300	0.300
Gwariant nad yw'n gysylltiedig â chyflogau	0.646	0.100	0.100
Twf o ran Galw/Gwasanaethau	3.763	1.267	0.929
Lleol/Gwasanaeth	1.096	0.000	0.000
Cyfanswm y Pwysau	**12.528**	**1.667**	**1.329**
Ariennir Gan:			
Cynhyrchu Incwm	1.863	0.110	0.000
Arbedion	2.122	0.708	0.500
Cyllid LlC	7.646	0.849	0.829
Buddsoddiad Cronfeydd Wrth Gefn	0.887		
	12.528	**1.667**	**1.329**
Pwysau Net	**0.000**	**0.000**	**0.000**

Mae pwysau allweddol o fewn ein cynllun yn ymwneud â chostau trosiannol rhaglenni mawr, ehangu gwasanaethau mewn amgylchedd o alw cynyddol uwchlaw lefelau a ariennir cyn COVID, pwysau costau chwyddiant parhaus a'r awydd i awtomeiddio a sicrhau gwydnwch ar draws y gwasanaethau a ddarparwn.

Wrth edrych ymlaen at 2025-26 rydym wedi nodi nifer o fentrau a phenderfyniadau buddsoddi lle bydd y camau a gymerwn yn helpu i wella mynediad i gleifion at wasanaethau a chefnogi sefydliadau eraill y GIG i gyflawni eu cynlluniau. Bydd buddsoddiad o'r fath yn gwella ansawdd ac effeithlonrwydd y gwasanaethau a ddarperir i staff eraill y GIG a'u sefydliadau. Dyma rai enghreifftiau:

- Agor yr uned Radiofferyllfa newydd a throsglwyddo i'r model gweithredu refeniw busnes fel arfer.
- Cyflwyno achosion busnes ar gyfer TraMS a dechrau gwaith yn y flwyddyn ariannol yn dibynnu ar gymeradwyo cyllid cyfalaf.
- Dechrau cymorth ar gyfer cyflwyno rhaglen y ffliw.
- Adolygu costau a gweithrediadau Gwasanaethau'r Golchdy er mwyn datblygu model gweithredu cyffredin ac ail-seilio ein mecanwaith codi tâl CLG.
- Cynnydd pellach ar waith paratoi ar draws GIG Cymru ar gyfer disodli ESR.
- Parhau a gwella ein rôl gyda pharodrwydd ar gyfer pandemig a sicrhau aliniad amcanion o ran cadw stoc a gofynion warysau gan sicrhau ein bod yn dysgu o ymchwiliad COVID ac yn cryfhau ein trefniadau gwydnwch.
- Rhaglenni trawsnewid Gofal Sylfaenol gan gynnwys cyflwyno'r gwasanaeth presgripsiynau electronig ymhellach ledled Cymru a chasglu'r buddion yn effeithiol a sicrhau cynllun pontio ar gyfer staff yr effeithir arnynt oherwydd y newidiadau.

Incwm PCGC £ miliwn (ac eithrio symudiad darpariaeth WRP)



Rhagwelir y bydd ffrydiau incwm yn £791 miliwn ar gyfer 2025-26 yn codi i £804.5 miliwn erbyn 2027-28.

Mae'r trefniadau Un Cyflogwr Arweiniol yn effeithio'n sylweddol ar ein ffrydiau incwm, gyda £310 miliwn o incwm o'n cyfanswm o £791 miliwn i'w briodoli o'r gwasanaeth hwn yn unig yn 2025-26. Rhagwelir twf incwm parhaus ar draws sawl maes Gwasanaeth hyd at 2027-28 gyda'r cynnydd sylweddol yn sgil cychwyn y gwasanaethau Radiofferylliaeth a TraMS.

Bydd setliadau hawliadau Cronfa Risg Cymru a ragwelir yn £145.491 miliwn yn 2025-26 yn gofyn am gyfraniad cyfran risg o £36.056 miliwn gan Fyrddau Iechyd ac Ymddiriedolaethau.

Mae angen buddsoddiad cyfalaf o £83.3 miliwn ar gyfer y cyfnod o bum mlynedd hyd at 2029-30. Mae buddsoddiadau cyfalaf mawr wedi'u cynnwys ar gyfer y prosiectau Radiofferylliaeth a TraMS yn ogystal â'n strategaeth disodli cerbydau a'n hagenda datgarboneiddio.

Pobl

Rydym wedi ymrwymo i alluogi ein pobl i deimlo eu bod yn rhan o'r gwaith, i gysylltu â'n pwrpas ac i'w rannu; i deimlo eu bod wedi'u cyfoethogi, eu grymuso a'u hysbrydoli; a theimlo eu bod yn cael eu cefnogi a'u gwerthfawrogi fel eu bod yn cael eu galluogi i wneud gwahaniaeth i bobl Cymru.

Ein nod yw gwneud PCGC yn lle gwych i weithio drwy gefnogi Iechyd a Llesiant ein gweithlu, ymwreiddio arweinyddiaeth dosturiol, ymrwymo i egwyddorion yr Economi Sylfaenol. Yn unol â hynny, mae ein hagenda ehangu mynediad hefyd yn canolbwyntio ar dyfu ein gweithlu yn y dyfodol o fewn y cymunedau rydym yn eu gwasanaethu ledled Cymru yn unol â'r camau gweithredu newydd ar gyfer 'Cymru Iachach'.

Fel y cyfryw, rydym yn parhau i ganolbwyntio ar y saith blaenoriaeth strategol ym maes Pobl a Datblygiad Sefydliadol:

- Dylunio Sefydliadol
- Organisational Development
- Adnoddau
- Dadansoddeg Pobl
- Cysylltiadau Cyflogeion
- Y Gymraeg
- Rhagoriaeth Pobl a Datblygu Sefydliadol

Yn ystod 2024-25 fe wnaethom ganolbwyntio ar sawl rhaglen waith a sefydlwyd yn 2023-24 i sicrhau bod ein pobl yn gallu bod y gorau y gallant fod. Buom mewn partneriaeth â safleoedd hysbysebu ychwanegol a llwyfannau swyddi gan gynnwys Gyrfa Cymru, yr Adran Gwaith a Phensiynau, cynghorau lleol, rhai prifysgolion a LinkedIn. Ers hynny mae Google Analytics wedi dangos cynnydd blynyddol o 836.44% (o 4,696 i 43,975) mewn ymweliadau safle â'n tudalen Gweithio i Ni. Fel rhan o'r dull hwn, derbyniodd PCGC dair gwaith yn fwy o ymgeiswyr, tair gwaith yn fwy o ymgeiswyr ar y rhestr fer ac ychydig llai na thair gwaith yn fwy o bobl yn cael eu cyfweld, a phob rôl wedi'i llenwi. O fewn pob un o'n blaenoriaethau strategol, rydym wedi cysoni ein gwaith arfaethedig â blaenoriaethau Gweinidogol a rhaglen ehangach Llywodraeth Cymru. Byddwn yn parhau i adeiladu ar hyn yn 2025-26.

Cynhyrchiant y Gweithlu

Ym mis Ionawr 2024, yn dilyn rhyddhau Cynllun Gweithredu'r Gweithlu Cenedlaethol 2023, gofynnodd Llywodraeth Cymru i bob Bwrdd Iechyd roi 'Fframweithiau Rheoli Cymru Gyfan ar gyfer Capasiti Gweithlu Hyblyg' penodol ar waith. Yn dilyn hyn, rhoddodd PCGC fesurau ar waith a roddodd sicrwydd i Lywodraeth Cymru mewn perthynas â'n hymagwedd at Reoli Swyddi Gwag drwy gyflwyno prosesau Rheoli Swyddi Gwag a Chraffu'r Banc PCGC. Ychwanegwyd haen ychwanegol o graffu ym mis Chwefror 2024 i sicrhau dull gweithredu cyson ar draws y sefydliad a elwir yn 'Fframwaith Rheoli Asiantaethau PCGC'.

Mae gweithredu'r Fframwaith Rheoli Adnoddau yn darparu dull tri cham gyda'r mesurau rheoli canlynol:

1. **Panel Rheoli Swyddi**
   Adolygu'r holl hysbysebion sy'n cael eu rhoi ar TRAC.

→

2. **Panel Craffu'r Banc**
   Adolygu pob cais am Weithwyr Banc Dros Dro.

→

3. **Fframwaith Rheoli Asiantaethau**
   Adolygu pob cais am Weithwyr Asiantaeth.

Mae'r Fframwaith hwn wedi cefnogi PCGC i gael gwared ar yr holl 'asiantaethau oddi ar gontract' a chefnogi lleihau costau flwyddyn ar ôl blwyddyn. Wrth symud ymlaen, bydd y broses hon yn cefnogi PCGC i sicrhau gostyngiad parhaus a phellach mewn gwariant ar asiantaethau yn unol â'r camau a amlinellir yng Nghylchlythyr Iechyd Cymru Fframwaith Tâl Amrywiol a Rheoli Asiantaethau.

I gyd-fynd â'r Fframwaith Rheoli Adnoddau, sefydlwyd gweithgor Tâl Amrywiol ym mis Medi 2024 i ymestyn yr adolygiad o ddefnydd o'r Banc ac Asiantaethau i oramser a gwelliannau. Gosododd y grŵp 18 o gamau gweithredu penodol gydag un yn canolbwyntio ar gysylltiadau â data salwch ac absenoldeb, sy'n arwain at fetrigau adrodd newydd a dangosfwrdd i gefnogi'r Tîm Pobl a Datblygu Sefydliadol i gael gwell dealltwriaeth o gamau absenoldeb a phroblemau sbardun ar draws y sefydliad.

Mae'r metrigau a'r dangosfwrdd yn cynnig cipolwg ar y sbardunau a gyrhaeddwyd yn sefydliadol ac yn cefnogi'r gwaith o nodi anomaleddau ac anghysondebau o ran dull gweithredu, ochr yn ochr â nodi'r meysydd hynny lle mae angen cymorth a hyfforddiant pellach. Er mwyn monitro gostyngiad mewn absenoldeb salwch mae metrig gwaelodlin yn cael ei ddatblygu, a bydd hyn yn galluogi PCGC i ddangos tystiolaeth o effaith hirdymor y darn hwn o waith ac adrodd i'r Uwch Grŵp Arwain yn unol â gofynion Llywodraeth Cymru.

Risg

Mae risgiau a chyfleoedd sydd â’r potensial i effeithio ar y gwaith o gyflawni ein CTCI yn cael eu rheoli’n weithredol drwy adolygiad ym mhob un o gyfarfodydd misol yr Uwch Grŵp Arwain. Yn ogystal, mae cyfarfodydd deufisol Pwyllgor y Bartneriaeth a chyfarfodydd chwarterol y Pwyllgor Archwilio yn cael diweddariad ar ein risgiau corfforaethol allweddol. Mae ein Cofrestr Risg Corfforaethol wedi’i strwythuro i ddosbarthu pob risg yn erbyn Amcan Strategol perthnasol y CTCI. Caiff risgiau is-adrannol eu monitro trwy’r gyfres o Adolygiadau Chwarterol o’r Fframwaith Rheoli Perfformiad, sy’n rhoi’r cyfle i risgiau gael eu huwchgyfeirio i’r Gofrestr Risg Gorfforaethol yn ôl yr angen.

Ym mis Hydref 2024, achubwyd ar y cyfle yn Niwrnod Datblygu’r Hydref Pwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau i adolygu ein harchwaeth risg gydag aelodau’r Pwyllgor y Bartneriaeth a’r Uwch Grŵp Arwain. Trafodwyd cymhwyso’r lefel archwaeth risg bresennol ar gyfer pob math o risg (ariannol, rheoleiddiol, ansawdd, enw da a phobl). Roedd hon yn drafodaeth werthfawr oherwydd ei bod yn cysylltu’r proffiad o sut mae’r Datganiad yn cael ei gymhwyso’n ymarferol i’r dull yr hoffai Pwyllgor y Bartneriaeth ei weld yn cael ei ddefnyddio wrth symud ymlaen. Yn benodol, bu cryn drafod ar y cydbwysedd a’r rhyngweithio rhwng gwerth am arian ac ansawdd ac mae’n rhywbeth y bydd angen parhau i’w fonitro’n agos, ac i Bwyllgor y Bartneriaeth herio’i hun fel rhan o wneud penderfyniadau ac ystyriaethau yn y dyfodol.

Yn gyffredinol, ac yn y rhan fwyaf o feysydd, roedd y lefelau archwaeth risg yn parhau i gael eu hystyried yn briodol. Fodd bynnag, heriodd aelodau Pwyllgor y Bartneriaeth i PCGC symud yn nes at ffin y lefel nesaf. Yn gyffredinol, mae hyn yn golygu symud tuag at ‘chwilio’ o safiad ‘agored’ ar gyfer risg ariannol, rheoleiddiol, ansawdd ac enw da. Fodd bynnag, ym maes gweithlu teimlwyd y gallai PCGC fod hyd yn oed yn fwy beiddgar, gyda lefel archwaeth risg o ‘sylweddol’ yn nodi llawer o’r gwaith trawsnewid sydd wedi’i wneud a’r rôl arweiniol y mae PCGC yn ei chwarae’n genedlaethol ym maes y gyflogres, recriwtio ac Un Cyflogwr Arweiniol. Rydym yn ceisio arwain y ffordd o ran arloesi yn y gweithlu.

Gall PCGC gymryd rôl flaenllaw i ysgogi newid ac i nodi amrywiadau diangen a lleihau gwastraff drwy ddadansoddiad gwybodus o’r data sydd gennym ar y gwasanaethau a ddarparwn. Bydd hyn yn helpu i wneud gwasanaethau ar draws GIG Cymru yn fwy effeithlon a, thrwy hynny, helpu sefydliadau’r GIG i gyflawni eu cynlluniau. Er mwyn cyflawni’r nodau hyn a rhoi’r newid angenrheidiol ar waith yn gyflym, mae angen sicrhau ymgysylltiad Sefydliadau Iechyd eraill o fewn GIG Cymru a’u cefnogaeth.

Ein Risgiau Corfforaethol Allweddol

Mae ein Risgiau Corfforaethol Allweddol wedi’u nodi yn ein Cofrestr Risg Gorfforaethol. Mae’r Gofrestr Risg Gorfforaethol yn chwarae rhan ganolog wrth lunio ein Rhaglen Archwilio Mewnol. Mae ein harchwilwyr mewnol yn cyfeirio’n glir at ein Cofrestr Risg Gorfforaethol drwy gydol eu rhaglen waith ac yn sicrhau asesiad trylwyr ac aliniedig o’n tirwedd risg sefydliadol.

Mae risgiau Corfforaethol allweddol ar gyfer 2025-26 yn cynnwys:

Parhau i gyflawni ar gyfer GIG Cymru mewn hinsawdd ariannol heriol

Mae gweithredu o dan amodau economaidd anodd, yn enwedig diffyg cyfalaf, yn fygythiad sylweddol i ddarpariaeth gwasanaethau presennol a datblygiad gwasanaethau newydd. Mae gennym hanes da o reolaeth ariannol gadarn a’r gallu i gynhyrchu arbedion tra hefyd yn cyflawni rhagoriaeth mewn gwasanaethau ac addasu i newid gydag agwedd gadarnhaol a ‘gallu gwneud’.

I liniaru rhywfaint o’r risg rydym yn darparu adroddiadau cyllid rheolaidd i’r Uwch Grŵp Arwain, i’n Pwyllgor Partneriaeth a’n Pwyllgor Archwilio. Mae ein gwaith Gwerth a Chynaliadwyedd yn parhau i gefnogi’r rhaglenni cenedlaethol ac mae gennym raglen o wella gwasanaethau wedi’u targedu sydd â’r nod o sicrhau ein bod yn gwneud y gorau o’r adnoddau sydd ar gael i ni sy’n cynnwys ffocws parhaus ar leihau tâl amrywiol, nifer o ddatblygiadau digidol a rhesymoli ein hystâd.

Cydbwyso blaenoriaethau cystadleuol mewn hinsawdd ariannol heriol

Rydym yn parhau i hyrwyddo a chefnogi'r ddau nod o dyfu'r Economi Sylfaenol drwy gyrchu nwyddau a gwasanaethau yng Nghymru lle bo modd a hyrwyddo'r Agenda Datgarboneiddio i helpu i gyflawni nod Llywodraeth Cymru o fod yn garbon-niwtral erbyn 2030.

Yn yr hinsawdd ariannol sydd ohoni, mae'n anodd taro cydbwysedd rhwng cyrchu cynnyrch yn lleol a thrwy hynny ddarparu cyflogaeth i'r economi leol ar yr un pryd â sicrhau gwerth am arian a byw o fewn cyfyngiadau cyllidebol y GIG. Mae'r flaenoriaeth gystadleuol hon i wneud y peth iawn ar gyfer y tymor hwy a mantoli'r gyllideb yn y tymor byr hefyd yn berthnasol i'n dymuniad i wneud mwy o gynnydd yn erbyn ein cynllun gweithredu datgarboneiddio a chefnogi'r gwaith o gyflawni yn sefydliadau'r GIG.

Byddwn yn parhau i archwilio amrywiaeth o opsiynau i gyflawni blaenoriaethau Gweinidogol a sefydliadol a bod yn agored ac yn dryloyw yn ein trafodaethau ac yn ystyriol yn ein prosesau gwneud penderfyniadau.

Datblygu Gwasanaeth Trawsnewid Mynediad at Feddyginiaethau (TrAMS)

Bydd y gwasanaeth TrAMS yn darparu gwydnwch sydd fawr ei angen i gyflenwi cyffuriau critigol i gleifion canser ac yn sicrhau arbedion sylweddol posibl ar draws GIG Cymru gyfan ond mae angen buddsoddiad cyfalaf sylweddol ymlaen llaw i ddatblygu'r gwasanaeth. Rydym wedi cymeradwyo cyllid i'n galluogi i sefydlu Uned Radiofferylliaeth ar ein safle IP5 a fydd yn cael ei symud ymlaen i 2025-26. Fodd bynnag, mae oedi wrth dderbyn caniatâd cynllunio a chymeradwyaeth achos busnes wedi achosi i'r prosiect symud ymlaen yn arafach nag a gynlluniwyd yn wreiddiol.

Rydym yn lliniaru risg drwy ein Bwrdd Rhaglen TrAMS, dull rheoli prosiect cadarn, cyflenwyr allanol a gweithredu grŵp gorchwyl a gorffen. Mae Grŵp y Prif Fferyllwyr yn ymgysylltu'n gryf ac yn cefnogi'r angen am weithredu prydlon a buddsoddiad pellach.

Rheoli capasiti staff a sicrhau Gwaith Teg i'n gweithlu

Er ein bod wedi parhau i addasu i gwrdd â'r twf yn ein gwasanaethau, rydym yn rhagweld galw pellach gan ein cwsmeriaid, a fydd yn ei dro yn rhoi mwy o bwysau ar ein staff. Fel llawer o sefydliadau eraill y GIG, mae gennym rai heriau o ran recriwtio staff, yn enwedig i rolau proffesiynol mwy arbenigol.

Rydym wedi adnewyddu ein Cynnig Gwerth Gweithwyr ac wedi newid ein dull o recriwtio staff i ddod i weithio yn PCGC, gyda hysbysebion mwy arloesol a defnydd wedi'i dargedu mwy o gyfryngau cymdeithasol a rhwydweithiau proffesiynol. Rydym eisoes yn gweld bod hyn yn ennyn ystod ehangach o ymgeiswyr a nifer cynyddol o geisiadau cryf. Mae mwy o waith yn yr arfaeth ar gyfer 2025-26 fel y nodir yn Ein Cynllun Pobl. Rydym yn parhau i ddatblygu'r model Un Cyflogwr Arweiniol ac rydym wedi cynnal nifer o brosiectau recriwtio rhyngwladol llwyddiannus a bydd y dull a fabwysiadwyd yn parhau.

Mae ein Cynllun Pobl hefyd yn nodi nifer o gamau gweithredu sy'n targedu gwelliannau ym maes llesiant iechyd corfforol a meddyliol staff, amrywiaeth a chynhwysiant ac ymagwedd ragweithiol at Codi Llais heb Ofn a hyrwyddo Grŵp Cydweithredol Cymru dros Atal Trais i sicrhau bod ein staff yn cael eu trin â pharch bob amser a bod gennym ddull cadarn a chefnogol o ymdrin ag achosion lle nad ydynt.

Atodiadau

Mae ein hamcanion strategol yn sylfaen ar gyfer ein meysydd ffocws allweddol dros y tair blynedd nesaf. Rydym wedi integreiddio'r amcanion hyn yn ein cynlluniau is-adrannol, gan sicrhau aliniad â Blaenoriaethau Gweinidogol, rhaglen ehangach y llywodraeth, ac anghenion penodol ein cwsmeriaid a'n partneriaid.

Mae'r adran hon yn archwilio'r gweithgareddau allweddol a amlinellir yn ein cynlluniau ac yn dangos sut y maent yn cyfrannu at ein hamcanion a'n canlyniadau strategol. Drwy dynnu sylw at yr effaith gadarnhaol ar ein cwsmeriaid a'n partneriaid ar draws GIG Cymru, rydym yn cadarnhau ein hymrwymiad i ddarparu gwasanaeth eithriadol.

Atodiad A - Ein Cynllun Digidol: Digidol fel galluogwr

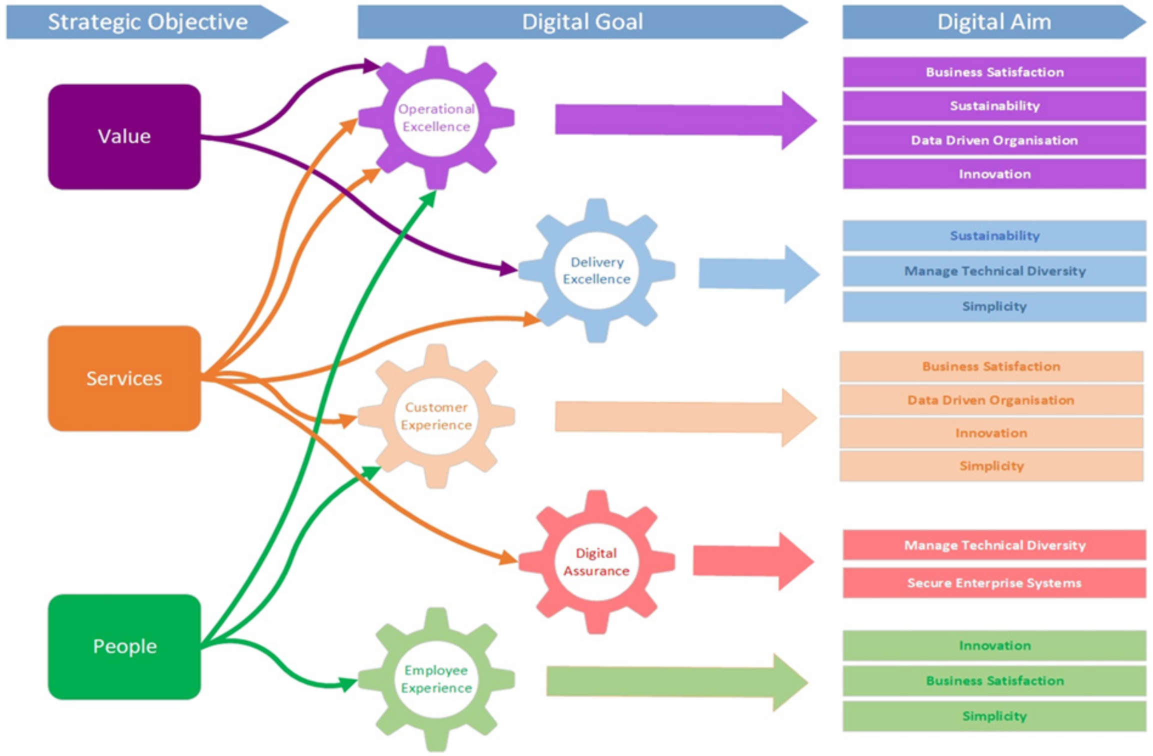
Mae technoleg ddigidol yn chwarae rhan ganolog wrth gyflawni ein hamcanion corfforaethol a darparu gwerth i'n cwsmeriaid. Rydym yn canolbwyntio ar "ddigidol fel galluogwr", gan bwysleisio newid busnes fel ysgogwr ar gyfer datrysiadau digidol.

Strategaeth Ddigidol a Model Gweithredu Targed

Yr hyn a gyflawnwyd gennym yn 2024-25:

Yn 2024-25 fe wnaethom barhau i gyflawni yn erbyn y nodau digidol o fewn tair thema allweddol a'n llwybr at Fodel Gweithredu Targed newydd fel y'i diffinnir gan ein Strategaeth Ddigidol.

Nodau Digidol



Themâu allweddol

Aliniad Strategol

- Nodau strategol PCGC
- Strategaeth Ddigidol i Gymru
- Strategaethau Allweddol

Portffolio Datrysiadau Symleiddio

- Gwella -> Prynu ->Adeiladu
- Lefel menter datrysiadau
- Alinio Prosesau

Model Gweithredu Newydd

- Rheoli Perthynas Busnes
- Partneriaid a chyflenwyr
- 'Lleoli' priodol

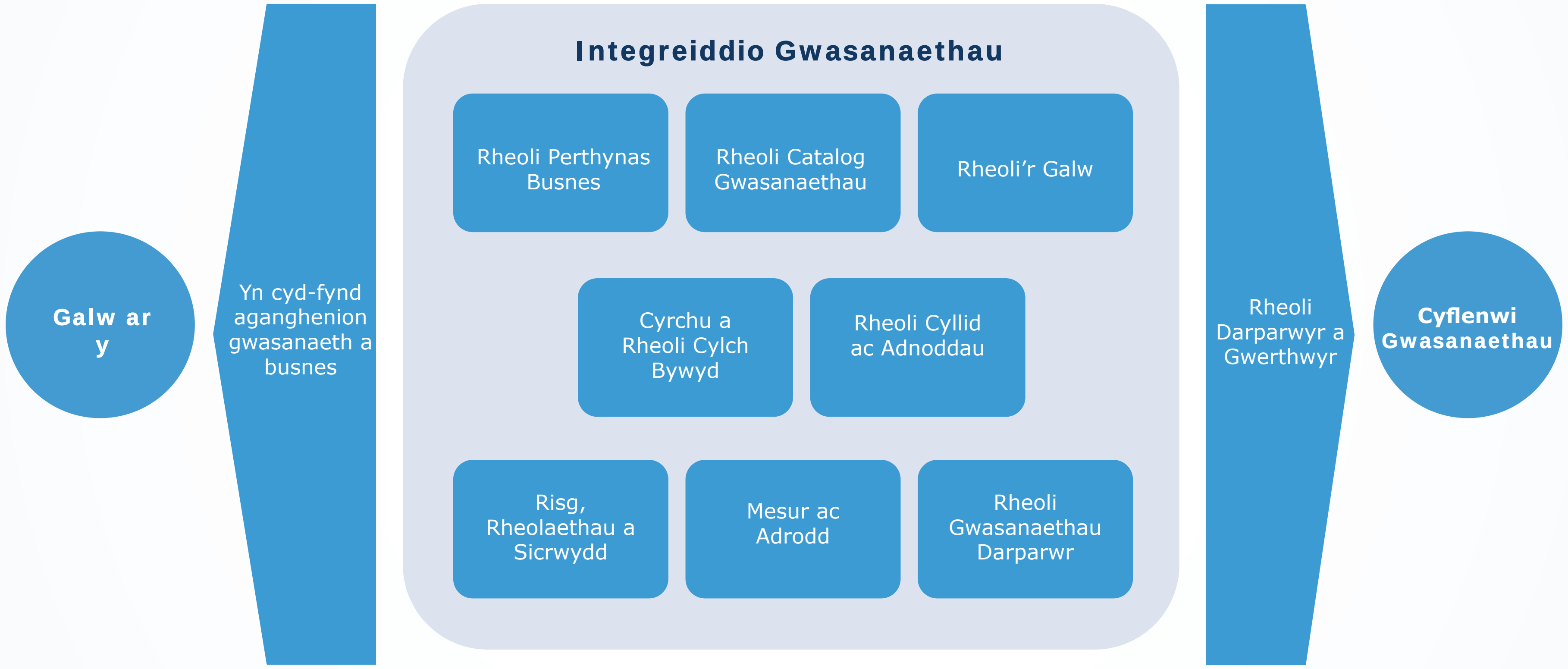
Fe wnaethom barhau â'n taith i Fodel Gweithredu Targed newydd trwy gyflawni prosiectau o fewn rhaglen waith sy'n perthyn yn fras i dri chategori:

Sefydlogi – gweithgareddau tymor byrrach i fynd i'r afael â bylchau neu risgiau yn y model presennol.

Optimeiddio – gweithgareddau tymor canolig wedi'u cynllunio i wireddu'r Model Gweithredu Targed a dylunio proses i gyflawni cylch parhaus o wella gwasanaethau.

Cynaliadwyedd – gweithgareddau tymor hwy wedi'u cynllunio i sicrhau bod gennym fodel wedi'i ddiffinio'n glir i gefnogi cylchoedd gwella parhaus a darparu set o ddatrysiadau digidol cadarn a diogel sydd wedi'u targedu.

Model Gweithredu



Roedd cyflawni Sefydlogi yn cynnwys:

- Sefydlu amgylchedd lletya cadarn hirdymor ar gyfer ein datrysiadau pwrpasol yn y Canolfannau Data Cenedlaethol.
- Cyflwyno proses fonitro Seiberddiogelwch i ddeall ein cyflwr o ran seiberddiogelwch yng nghyd-destun y Fframwaith Asesu Seiber.
- Recriwtio i fynd i'r afael â bylchau capasiti a llenwi'r bylchau o ran caffael.
- Ymestyn y datrysiad rheoli asedau digidol a chyfluniad.

Roedd cyflawni optimeiddio yn cynnwys:

- Datblygu cynllun adnewyddu hirdymor dyfeisiau defnyddiwr terfynol.
- Rhoi'r broses porth digidol ar waith fel sail i'r strategaeth Gwella, Prynu, Adeiladu i symud tuag at ddarparu datrysiadau symlach ar lefel menter.
- Gweithgareddau peilot i sefydlu platfform lletya yn y cwmwl.
- Rhoi byrddau Dylunio, Newid a Rheoli Gwasanaethau newydd ar waith ymhellach i danategu'r broses porth digidol.
- Sefydlu proses ar gyfer gwella adnoddau Power Platform gyda'r M365 Centre of Excellence.

Gweithgareddau galluogi ar gyfer newid busnes gyda datrysiadau digidol yn sylfaen iddynt:

- Cefnogaeth strategol ar gyfer gweithredu elfen PCGC o'r Gwasanaeth Presgripsiynau Electronig.

- Datrysiadau seiber-sicrwydd Cymru Gyfan:
  - Health Roster
  - Costio Cymru Gyfan

- Cefnogaeth dylunio, sicrwydd a gweithredu ar gyfer dod o hyd i ddatrysiadau:
  - System Gwybodaeth am y Gweithlu
  - Rheoli Achosion Cyfreithiol
  - Trawsnewid Mynediad at Feddyginiaethau
  - Fferylliaeth Gofal Cartref
  - Caffael CMS
  - Rheoli Prydlesi

Yr hyn yr ydym yn bwriadu ei wneud yn ystod 2025-28

Sefydlogi:

- Ehangu'r amgylchedd cynnal yn y Canolfannau Data Cenedlaethol i ddarparu amgylchedd lletya cadarn hirdymor ar gyfer ein datrysiadau pwrpasol.
- Recriwtio i fynd i'r afael â bylchau capasiti a llenwi'r bylchau o ran caffael.

Optimeiddio:

- Gwella'r catalog gwasanaethau i ddarparu golwg gyfannol, seiliedig ar wasanaeth.
- Ehangu'r cytundebau gyda phartneriaid i ryddhau PCGC i gefnogi'r model partner busnes.
- Darparu adnoddau i'r cynllun a recriwtio i wreiddio cymorth ar gyfer arweinwyr gwasanaethau i weithredu newid busnes wedi'i ategu gan ddatrysiadau digidol drwy'r model partner busnes.
- Cyflwyno ac ymgorffori proses y porth digidol.
- Darparu mwy o hyblygrwydd yn yr amgylchedd lletya gan fanteisio i'r eithaf ar egwyddorion cwmwl yn gyntaf
- Datblygu ymhellach strategaeth a chynllun adnoddau Microsoft Power Platform er mwyn datblygu datrysiadau ar lefel sefydliad.

Cynaliadwyedd

- Ehangu cytundebau gyda phartneriaid i ddarparu gwasanaethau menter a saernïaeth data.
- Datblygu gwasanaeth dadansoddeg data craidd gyda datrysiadau'n sail iddo i gefnogi gwasanaethau menter a phensaernïaeth data.
- Datblygu trefniadau partneriaeth i ddarparu datblygiad pwrpasol a chymorth i gymwysiadau etifeddol.
- Recriwtio i gefnogi newid busnes yn llawn a ddarperir trwy'r model partner busnes.
- Adolygu'r strategaeth rheoli dogfennau gan gynnwys digideiddio ac adalw cofnodion.

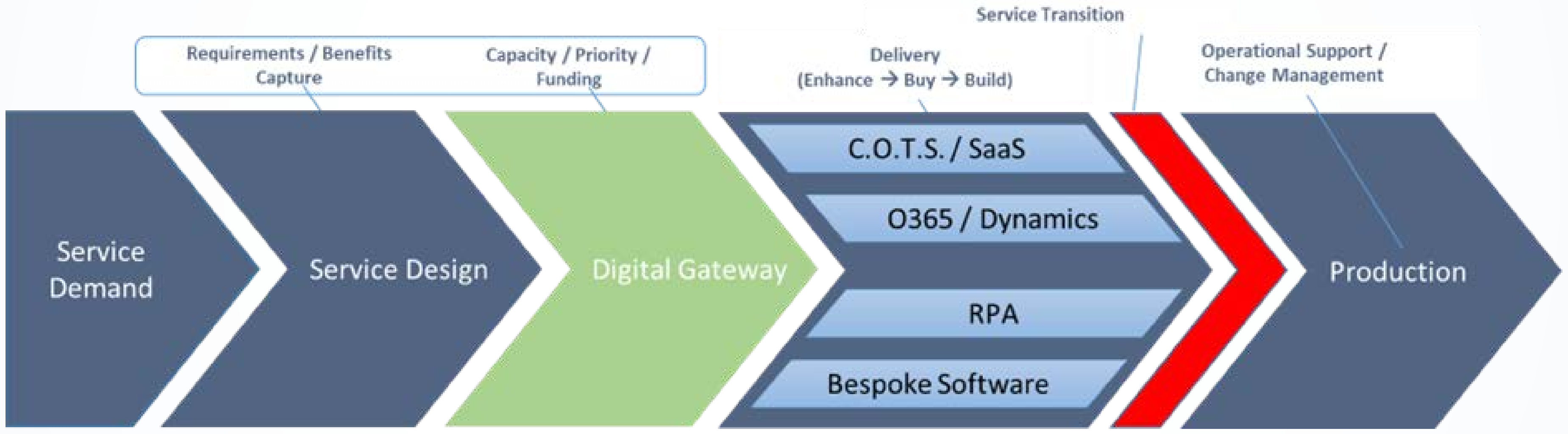
Gweithgareddau galluogi ar gyfer newid busnes gyda datrysiadau digidol yn sylfaen iddynt:

- Cefnogaeth strategol ar gyfer:
  - Gweithredu elfen PCGC y strategaeth ddigidol gofal llygaid ym maes gofal sylfaenol.
  - Disodli'r Cofnod Staff Electronig.

- Pecynnau seiber-sicrwydd Cymru gyfan ar gyfer:
  - Mudo Oracle FMS i'r cwmwl.
  - Disodli'r Cofnod Staff Electronig.

- Cefnogaeth dylunio, gweithredu a sicrwydd ar gyfer dod o hyd i ddatrysiadau:
  - Datrysiadau digidol TrAMS a phontio'r gweithlu.
  - Strategaeth ystadau a gweithio ystwyth.
  - Disodli dull cofrestru cleifion gofal sylfaenol NHAIS.
  - Datrysiad Rheoli Achosion y Gwasanaethau Cyfreithiol a Risg.

Model Darparu Atebion



Ffocws ar y cwsmer a rhagoriaeth weithredol

Byddwn yn grymuso ein cwsmeriaid trwy alluoedd hunanwasanaeth a nifer o sianeli.

Byddwn yn rhoi atebion diogel sy’n canolbwyntio ar y cwsmer ar waith, yn defnyddio data ac yn darparu mewnwelediad / mynediad amserol at wybodaeth, lle a phan fo angen.

Byddwn yn gwella rhagoriaeth weithredol trwy weithio gyda rhanddeiliaid i ddatblygu systemau a gwasanaethau effeithlon, symlach a chost-effeithiol.

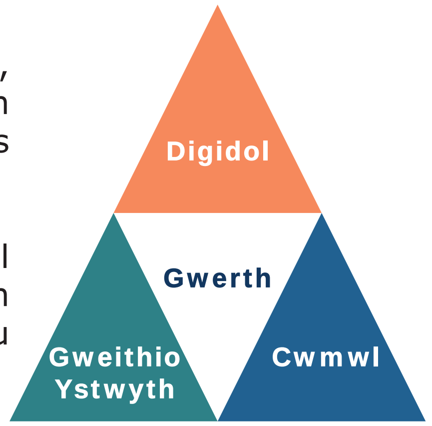
Partneriaethau a chydweithio

Byddwn yn datblygu ar ein gwaith partneriaeth a chydweithredol gyda Llywodraeth Cymru, Iechyd a Gofal Digidol Cymru a Byrddau Iechyd/Ymddiriedolaethau GIG Cymru. Gweithio gyda phartneriaid Iechyd a Gofal (gan gynnwys gofal cymdeithasol), y sector cyhoeddus ehangach a phartneriaid diwydiant. Byddwn yn manteisio i’r eithaf ar gyfleoedd i gyd-greu gwerth a harneisio manteision technolegau newydd a datrysiadau digidol ac yn chwilio am gyfleoedd i gydweithio ag Iechyd a Gofal Digidol Cymru drwy ddefnydd ehangach o’r Adnodd Data Cenedlaethol.

Gwerth am Arian ac Adenillion o Fuddsoddi

Ar ôl cyflawni blociau adeiladu sylfaenol Microsoft 365, byddwn yn meithrin gallu sefydliadol i harneisio manteision pellach gan gynnwys defnyddio Power Platform, Dynamics 365 a SharePoint Online.

Wrth i PCGC barhau i fabwysiadu gwasanaethau digidol newydd, bydd angen datblygu arbenigedd mewnol, mewn partneriaeth ag Iechyd a Gofal Digidol Cymru, i leihau costau ymgynghori yn y tymor hwy.



Datblygu staff a chynllunio olyniaeth

Byddwn yn uwchsgilio ein staff i gefnogi technolegau digidol newydd a meithrin gallu i harneisio manteision technolegau newydd ar draws PCGC.

Byddwn yn Byddwn yn ehangu’r defnydd o’r Microsoft Power Platform trwy rwydwaith o wneuthurwyr a arweinir gan adnodd canolog, sy’n gysylltiedig ag arbenigedd Microsoft 365 Centre of Excellence a Gofal Digidol Cymru.

Awtomeiddio Prosesau

Mae egwyddorion Awtomeiddio Prosesau Robotaidd (RPA) yn ymwneud â defnyddio offer addas a all atgynhyrchu ac awtomeiddio tasgau dynol ailadroddadwy a gyflawnir ar systemau i gynorthwyo staff, gan eu rhyddhau i ymgymryd â dyletswyddau gyda mwy o werth ychwanegol. Rydym wedi buddsoddi mewn Awtomeiddio Prosesau Robotaidd ers sawl blwyddyn ac yn parhau i wneud. Byddwn yn ailedrych ar ein strategaeth awtomeiddio prosesau i gwmpasu’r defnydd o offer awtomeiddio prosesau robotig pwrpasol wrth fanteisio’n briodol ar alluoedd Microsoft Power Platform.

Mae’r prosesau a ddatblygwyd yn ystod y flwyddyn ddiwethaf yn cynnwys:

- DPA Gwasanaeth Adrodd Ad-daliadau Ocsigen
- Dadansoddiad CTCI
- Adroddiad ar y Rhaglen Datgarboneiddio
- Rhyddhau anfonebau sydd wedi’u hoedi
- Rheoli Swyddi Gwag Trac
- Terfyniadau Cyngor Symud Staff
- Cyngor Symud Staff Dechreuwr Newydd Cyflogi
- Mudo Oracle Cloud - diweddariadau proses
- Cau Cais Ymgeisydd Trac
- Gwasanaethau Offthalmig Cyffredinol Taliadau – aseiniad swp
- Anfon anfonebau yn awtomatig
- Prosesu Anfoneb Electronig

Y cynllun ar gyfer y flwyddyn nesaf yw parhau i gefnogi prosesau byw ac i nodi cyfleoedd i awtomeiddio a defnyddio datrysiadau yn y meysydd a ganlyn:

- Ffeiliau Cyflogaeth Trac
- Adroddiadau Gweithlu Misol
- Derbyniadau heb eu talu Cyfrifon Taladwy
- Rheoli Trwyddedi Meddalwedd
- Cyngor Symud Staff
- Lawrlwythiadau Pensiynau’r GIG
- Setiau Aseiniadau’r Gyflogres

Seibergwydnwch

Mae bygythiad ymosodiadau seiberddiogelwch yn cael ei gydnabod fel risg gorfforaethol allweddol yr ydym yn ei rheoli'n weithredol. Rydym yn parhau i fod yn wyliadwrus ac yn parhau i adolygu a gwella ein seilwaith Technoleg Gwybodaeth a Chyfathrebu (TGCh) i sicrhau ei fod yn parhau i fod yn gadarn yng nghyd-destun y bygythiadau a wynebwn, sy'n newid yn barhaus.

Rydym wedi adnewyddu ein hymateb i adroddiad diweddaraf y Fframwaith Asesu Seiber (CAF) ac wedi datblygu set o weithgareddau sydd wedi'u cynllunio i danategu fframwaith DPA sy'n mesur cyflwr o ran seiberddiogelwch mewn pedwar maes:

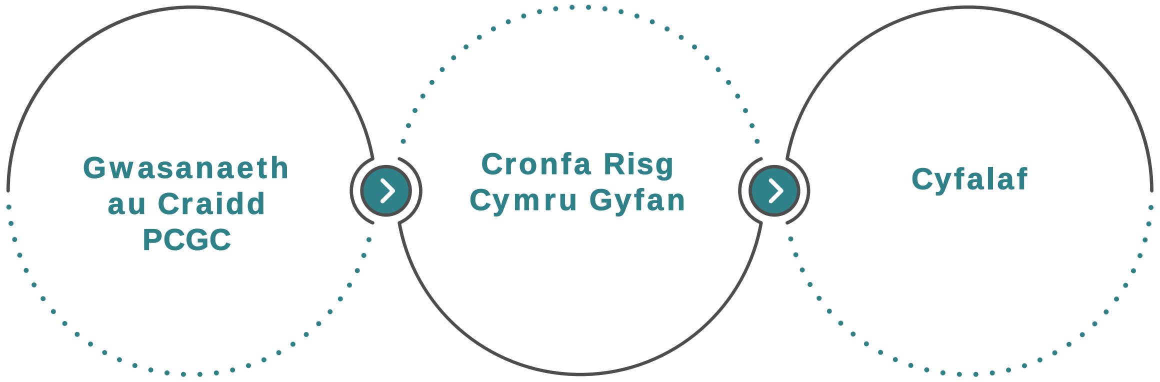
- **Llywodraethu:** Sefydlu a monitrostrategaeth rheoli risg, disgwyliadau a pholisi seiberddiogelwch y sefydliad.
- **Nodi:** Rheoli asedau digidol y sefydliad a nodi lefel y risg seiberddiogelwch y maent yn ei chyflwyno.
- **Canfod:** Darganfod a dadansoddi ymosodiadau a chyfaddawdau seiberddiogelwch posibl.
- **Ymateb:** Rheoli, lliniaru ac adfer o effaith digwyddiadau seiber.

Atodiad B - Ein Cynllun Ariannol

Mae'r cynllun ariannol yn nodi ein strategaeth ariannol, sy'n galluogi ac yn cyd-fynd â chyflawni'r strategaeth datblygu gwasanaeth a amlinellir yn y CTCI hwn. Yn yr amgylchedd ariannol heriol presennol, mae PCGC, yn yr un modd â GIG Cymru, yn parhau i wynebu heriau sylweddol i alluogi newidiadau mawr i wasanaethau i gael eu cyflawni o fewn ein hadnoddau ariannol presennol. Mae mwy yr ydym am allu ei gyflawni wrth sefydlu gwasanaethau newydd a llywio cyflymder arloesi gan gynnwys gwneud defnydd effeithiol o dechnoleg yn ein gwasanaethau presennol, a thrwy hynny parhau i sicrhau bod gwasanaethau o ansawdd uchel yn cael eu darparu.

Mae'r cynllun ariannol ar gyfer 2025-2028 yn gytbwys. Fodd bynnag, mae nifer o risgiau sylweddol, a thybiaethau incwm ac arbedion wedi'u cynnwys yn ein cynllun. Yn y blynyddoedd diwethaf rydym wedi parhau i gynhyrchu arbedion ar sail achlysurol, ond mae'n anodd sicrhau twf a gwelliant cynaliadwy ac arbedion effeithlonrwydd flwyddyn ar ôl blwyddyn ar y sail hon. Mae nifer o feysydd gwasanaeth y byddem am fuddsoddi ynddynt er mwyn sicrhau manteision ychwanegol i GIG Cymru a byddwn yn annhebygol o symud ymlaen heb gyllid buddsoddi rheolaidd drwy ein dyraniad. Rydym yn parhau i weithredu ac yn ceisio gwella ein prosesau gafael a rheoli ymhellach er mwyn gwneud y mwyaf o gyfleoedd arbedion ac ail-fuddsoddi ar draws y Sefydliad.

Mae'r cynllun ariannol yn cynnwys ein tri maes allweddol:



Cyllidebau Refeniw Craidd PCGC

Gwelodd 2024-25 nifer o ddatblygiadau a newidiadau i'r gwasanaethau a ddarperir. Mae PCGC wedi galluogi newid sylweddol trwy ail-fuddsoddi cyllid arfaethedig o fewn meysydd blaenoriaeth gwasanaethau i ddarparu mwy o gapasiti i gefnogi, galluogi a chyflymu'r broses o gyflawni newid ar draws GIG Cymru gan gynnwys:

- Symud i gynhyrchu golchdai ar bedwar safle o 1 Ebrill 2024 ar ôl cau golchdy Glangwili a'r buddsoddiad cyfalaf parhaus i alluogi hyn.
- Cytundeb i symud ymlaen â datblygiad cyflym o wasanaeth Radiofferylliaeth yn IP5.
- Cyflwyno Achos Busnes Amlinellol (OBC) i ddarparu TrAMS yn Rhanbarth De-ddwyrain Cymru
- Cynnydd parhaus yn y galw a'r nifer o drafodion yn y gwasanaethau Cyflogres, Recriwtio a Chyfrifon Taladwy o'u cymharu â llinellau sylfaen gweithgarwch a ariennir cyn COVID.
- Gweithredu Cam 1 ein strategaeth safleoedd.
- Gweithredu Cam 1 ein rhaglen moderneiddio'r gyflogres.
- Symud i ddarparu Gwasanaeth Archwilwyr Meddygol statudol i Gymru o 9 Medi 2024.
- Sefydlu cyflenwadau meddyginiaethau wrth gefn fel rhan o drefniadau gwydnwch pandemig.

Wrth edrych ymlaen, bydd 2025-26 yn gweld datblygiadau pellach mewn sawl maes gan gynnwys:

- Agor yr uned Radiofferyllfa newydd a throsglwyddo i'r model gweithredu refeniw busnesfel arfer.
- Cyflwyno achosion busnes ar gyfer TraMS a dechrau gwaith yn y flwyddyn ariannol yn dibynnu ar gymeradwyo cyllid cyfalaf.
- Dechrau cymorth ar gyfer cyflwyno rhaglen y ffliw.
- Adolygu costau a gweithrediadau Gwasanaethau'r Golchdy er mwyn datblygu model gweithredu cyffredin ac ail-seilio ein mecanwaith codi tâl CLG.
- Cynnydd pellach ar waith paratoi ar draws GIG Cymru ar gyfer disodli ESR.
- Gweithredu'r argymhellion o adolygiad logisteg y gadwyn gyflenwi a gynhaliwyd yn 2024-25.
- Gwaith paratoi ar gyfer disodli Oracle Financials gydag asesiad effaith o drosglwyddo i blatfformau gweithredu gwahanol.
- Yr her barhaus i gynnal momentwm yn erbyn ein Cynllun Gweithredu Datgarboneiddio a chael gafael ar y cyllid cyfalaf sydd ar gael i sicrhau y gallwn ddatblygu ein huchelgeisiau a sicrhau ein bod yn cyd-fynd â'n strategaeth disodli cerbydau a'n cynllun seilwaith gwefru cerbydau trydan.
- Cam 2 ein strategaeth safleoedd yn dilyn penodi i'n rôl Pennaeth Ystadau a Chyfleusterau newydd.
- Parhau a gwella ein rôl gyda pharodrwydd ar gyfer pandemig a sicrhau aliniad amcanion o ran cadw stoc a gofynion warysau a sicrhau ein bod yn dysgu o ymchwiliad COVID ac yn cryfhau ein trefniadau gwydnwch.
- Hyrwyddo effaith gadarnhaol gwaith PCGC i arddangos arferion da a'n cynorthwyo i recriwtio a chadw staff yn dilyn penodi ein Rheolwr Cyfathrebu ac Ymgysylltu newydd.
- Cam 2 rhaglen moderneiddio'r gyflogres.
- Cynnydd pellach ar ein taith Rhagoriaeth mewn Gwasanaethau Cwsmeriaid a meincnodi ein gwasanaethau gyda darparwyr gwasanaethau a rennir eraill lle bo hynny'n ymarferol.
- Rhaglenni trawsnewid Gofal Sylfaenol gan gynnwys cyflwyno'r gwasanaeth rhagnodi electronig ymhellach ledled Cymru a chasglu'r buddion yn effeithiol a sicrhau cynllun pontio ar gyfer staff yr effeithir arnynt oherwydd y newidiadau.

Mae'r tabl isod yn crynhoi'r gofyniad incwm refeniw ar gyfer 2025-28 er mwyn galluogi'r blaenoriaethau a nodwyd yng nghynlluniau darparu'r Gwasanaethau.

Sefyllfa Refeniw PCGC	2025/26 £m	2026/27 £m	2027/28 £m
Dyraniad LIC			
Gwasanaethau Craidd PCGC	90.217	90.217	90.217
Gwasanaeth Cronfa Risg Cymru (gan gynnwys Gwneud Iawn)	109.435	109.435	109.435
Cyfanswm y Dyraniad	**199.652**	**199.652**	**199.652**
Incwm Craidd Arall o Anfonebu	555.292	564.113	565.706
Incwm Cytundeb Rhannu Risg Cronfa Risg Cymru	36.056	37.726	39.169
Cyfanswm yr Incwm	**791.000**	**801.491**	**804.527**

Gwasanaethau Craidd PCGC

Mae'r maes hwn yn ymgorffori'r cyllidebau incwm a gwariant sy'n gysylltiedig â chynnal y prif wasanaethau a ddarparwn. Derbynnir elfen o'r incwm hwn drwy frigdoriad ein dyraniad cyllid gyda Llywodraeth Cymru, gyda'r gweddill yn cael ei gynhyrchu drwy anfonebu a nodir yn y tabl isod.

Sefyllfa Refeniw Graidd PCGC	25/26 £m	26/27 £m	27/28 £m
Dyraniad LIC	199.652	199.652	199.652
Incwm Craidd Arall o Anfonebu			
Un Cyflogwr Arweiniol	310.066	310.066	310.066
Ad-daliadau Storfeydd	57.092	57.092	57.092
Y Cynllun Ad-daliad Fferyllol	55.100	55.100	55.100
Gwasanaethau Golchdy Cymru Gyfan	12.410	12.410	12.410
Ad-daliadau Systemau Cymru Gyfan	8.821	8.982	9.147
Y Gwasanaeth Negesydd Iechyd	8.597	8.597	8.597
Brechlyn Ffliw	10.500	10.500	10.500
Hawliadau Cynllun Cymorth Gwaed Heintiedig Cymru	31.805	0.000	0.000
Dibrisiant	8.959	11.322	12.756
Codi Tâl Cyfreithiol a Risg	7.101	7.101	7.101
Uned Feddyginiaethau/TrAMS	4.820	46.000	46.000
Cyllid Dyfarniad Cyflog 2024/25	5.974	5.974	5.974
Hawliadau Indemniad Meddygon Teulu Cynllun Rhwymedigaethau'r Dyfodol (FLS) a Chynllun Atebolrwyddau Presennol (ELS)	12.658	8.343	8.500
Archwilydd Meddygol	5.193	5.193	5.193
RecriwtioRhyngwladol	2.146	2.146	2.146
Treuliau Adleoli Cymru Gyfan	1.150	1.150	1.150
Ynni (Golchdai)	1.000	1.000	1.000
Banc Cydweithredol Cymru Gyfan	0.180	0.180	0.180
SMTL	0.443	0.443	0.443
Sganio er Diogelwch	1.543	1.529	1.366
Radiofferylliaeth	0.729	1.752	1.752
Trawsnewid ESR	0.349	0.629	0.629
Incwm Craidd Arall	8.656	8.604	8.604
Cyfanswm Incwm a Anfonebwyd	**555.292**	**564.113**	**565.706**
Cytundeb Rhannu Risg WRP	**36.056**	**37.726**	**39.169**
Cyfanswm yr Incwm Craidd	**791.000**	**801.491**	**804.527**

Mae dyraniad Llywodraeth Cymru wedi'i gymryd o Ddyraniad Refeniw'r Bwrdd Iechyd ar gyfer 2025-26 (Tabl 3 – Brigdoriad Cyllid y Cydwasanaethau). Yn unol â chanllawiau Llywodraeth Cymru, nid ydym wedi rhagdybio unrhyw amcangyfrif o incwm na gwariant ar gyfer dyfarniadau cyflog na'r codiad yswiriant gwladol yn ein cynllun ar y sail y bydd hyn, unwaith y cytunir arno, yn cael ei ariannu'n llawn gan Lywodraeth Cymru. Ni chafodd cyllid dyfarniadau cyflog rheolaidd ar gyfer 2024-25 eu cynnwys fel rhan o ddyraniad 2025-26, felly mae amcangyfrifon o'r cyllid sydd i'w dderbyn ar gyfer y dyfarniadau cyflog hyn yn parhau i fod yn risg yn ein cynllun.

Tybiwyd y bydd Llywodraeth Cymru yn parhau i dalu'r taliadau blwydd-dal ychwanegol o 9.4% yn ganolog yn ystod 2025-26. Rydym wedi rhagdybio y bydd ein holl CLGau ac incwm trethadwy o fewn y GIG yn cael eu codi gan y codiad o 1.77% a ariennir i Sefydliadau GIG Cymru i dalu am bwysau costau chwyddiant a digidol yr ydym yn eu hwynebu ar draws ein gwasanaethau.

Darparwyd cyllid ar gyfer pwysau ynni yn y dyraniad cyllid ar gyfer 2024-25 a oedd yn cynnwys cyllid ar gyfer y safleoedd golchdai. Byddwn yn parhau i ailgodi'r costau hyn ar y Byrddau Iechyd perthnasol fel rhan o'r trefniadau ailgodi tâl am lieiniau, a rhagwelwyd yr incwm hwn yn ein cynllun ariannol.

Mae'r dyraniad cyllid a ddarperir ar gyfer Cyfarpar Diogelu Personol a gwasanaethau cymorth brechu yn seiliedig ar y tybiaethau canlynol ar gyfer 2025-2028 ac mae'n cyd-fynd â'n strategaeth Cyfarpar Diogelu Personol:

- Bydd cyflenwadau Cyfarpar Diogelu Personol o storfeydd yn parhau i gael eu dosbarthu a chodir tâl amdanynt ar GIG Cymru.
- Bydd lefel bresennol y gefnogaeth i'r rhaglen frechu torfol yn parhau.
- Byddwn yn parhau i fynd i gostau gweithredol uwch ar gyfer storio, dosbarthu a rheoli'r cyflenwadau Cyfarpar Diogelu Personol.

Rydym yn rhagweld y byddwn yn parhau i fynd i gostau ychwanegol yn 2025-26 i gefnogi'r gweithgarwch parhaus uwchlaw llinellau sylfaen cyn-COVID. Ariennir hyn drwy arbedion PCGC a gyflawnir drwy arbedion effeithlonrwydd fel na fydd angen unrhyw ad-daliadau ychwanegol i GIG Cymru.

Wrth osod cyllidebau ar gyfer 2025-28 byddwn yn cynhyrchu mwy o arbedion effeithlonrwydd ac yn amsugno sawl pwysau cost ac yn gwneud buddsoddiadau mewn perthynas â thwf costau, twf galw/gwasanaethau a phwysau costau lleol fel y nodir yn ein cynlluniau cyflawni. Crynhoir y rhain yn y tabl isod, ynghyd â chrynodeb o sut y caiff y rhain eu hariannu.

Pwysau	2025/26 £m	2026/27 £m	2027/28 £m
Cyflogau	7.023	0.300	0.300
Gwariant nad yw'n gysylltiedig â chyflogau	0.646	0.100	0.100
Twf o ran Galw/Gwasanaethau	3.763	1.267	0.929
Lleol/Gwasanaeth	1.096	0.000	0.000
Cyfanswm y Pwysau	**12.528**	**1.667**	**1.329**
Ariennir Gan:			
Cynhyrchu Incwm	1.863	0.110	0.000
Arbedion	2.122	0.708	0.500
Cyllid LlC	7.646	0.849	0.829
Buddsoddiad Cronfeydd Wrth Gefn	0.887		
	12.528	**1.667**	**1.329**
Pwysau Net	**0.000**	**0.000**	**0.000**

Mae nifer o'n blaenoriaethau, galwadau a phwysau canlyniadol ar gyfer blynyddoedd 2 a 3 yn ddibynnol ar gynnydd gyda chynlluniau trawsnewid ym mlwyddyn 1 a chadarnhad o'r ffrydiau ariannu sydd ar gael. Mae'r materion datblygol hyn yn cynnwys y rhaglenni ar gyfer disodli ESR ac Oracle, cymeradwyaeth ac amserlen gweithredu TrAMS ac adolygiad parhaus o'n model Canolfan Ddosbarthu Genedlaethol a goblygiadau ar gyfer rheoli fflyd. Bydd y rhain yn dod yn gliriach yn ystod cyfnod y CTCI.

Gellir priodoli cynlluniau arbed a nodwyd i arbedion cyflog o'r adolygiad o swyddi wrth i ni fireinio strwythurau a gwell defnydd o dechnoleg gan gynnwys awtomeiddio a dyfodiad datrysiadau deallusrwydd artiffisial, ac arbedion nad ydynt yn gyflogau o ganlyniad i adolygiad o gyllidebau a chostau safleoedd. Mae'r gofyniad arbedion yn cyfateb i 2.36% o'n dyraniad craidd a ragwelir ar gyfer 2025-26.

Manylir ar ragdybiaethau cyllid Llywodraeth Cymru yn y tabl isod.

Rhagdybiaethau Cyllid LlC	2025/26 £m	2026/27 £m	2027/28 £m
Rheolaidd			
Cyllid Dyfarniad Cyflog 2024/25	5.974		
Gwasanaeth Golwg Gwan Cymru	0.112		
Cynghorydd Cydlynu Adeiladau	0.093		
Prif Syrfëwr Adeiladu	0.093		
Swyddi Ychwanegol Indemniad Ymarfer Meddygol Cyffredinol	0.091		
Gwerth a Chynaliadwyedd Gwasanaethau Fferyllol Rheoli Meddyginiaethau	0.114		
Cronfa Risg Cymru - Rhaglen MoNET	0.080		
Labordy Profi Dyfeisiau Llawfeddygol (SMTL) Datgarboneiddio / Rheoliadau Caffael Newydd Cefnogaeth	0.194		
RecriwtioRhyngwladol	0.091		
Datblygiadau SLE	0.105		
Datblygu a Digidoli Platfformau Dysgu ar draws y Sector Cyhoeddus ehangach	0.046		
Agenda cynhyrchiant Gweithlu Meddygol Cenedlaethol	0.073		
Dyraniad Anghylchol/Yn Y Flwyddyn			
Costau Storio - Cadw Cofnodion	0.026		
Costau Cymorth Trawsnewid ESR	0.349	0.649	0.629
Costau Rhedeg Canolfan Locwm ac Ymchwil Defnyddwyr	0.205	0.200	0.200
Cyfanswm	**7.646**	**0.849**	**0.829**

Mae Llywodraeth Cymru yn rhagdybio incwm i ariannu'r rhaglen waith trosiannol i symud i'r feddalwedd ESR newydd. Gwerthoedd dangosol yw'r rhain ar hyn o bryd, ac mae achos busnes yn cael ei baratoi a fydd yn cael ei effeithio gan y rôl y mae PCGC yn ei chyflawni wrth weithredu'r system newydd a gofynion cymorth gwasanaeth parhaus. Yn ogystal, bydd effaith ar y Gwasanaethau Cyflogaeth presennol a all amrywio yn dibynnu ar y datrysiad meddalwedd a ddewisir.

Mae'r pwysau a'r buddsoddiadau o £12.528 miliwn ar gyfer 2025-26 a nodwyd yn y cynllun ariannol yn cyd-fynd â'r blaenoriaethau allweddol a nodir yn y cynlluniau gwasanaeth a gellir eu crynhoi fel:

Crynodeb 2025/26	Blaenoriaethau	Pwysau	Datblygu Gwasanaethau	Cyfanswm
Cyllid Dyfarniad Tâl Rheolaidd 24/25		5.974		5.974
Datgarboneiddio	0.026	-	-	0.026
Digidol	0.399	0.108	-	0.507
Colli Incwm	-	0.417	-	0.417
Chwyddiant nad yw'n gyflogau	-	0.537	-	0.537
Twf Gwasanaeth	0.301	0.079	1.134	1.514
Staffio - cynyddrannau/ newidiadau strwythur	-	0.971	-	0.971
Cydnerthedd Strwythur/ Cynllunio Olyniaeth	0.529	-	-	0.529
Piblinell Dalent	0.084	-	-	0.084
Newid trawsnewidiol	1.331	-	-	1.331
Cyllid rheolaidd heb ei gadarnhau	0.091	-	0.273	0.364
Cefnogaeth Gwerth a Chynaliadwyedd	0.184	-	-	0.184
Hyfforddi a datblygu	0.058	-	0.030	0.088
Hyfforddi a datblygu	0.058	-	0.030	0.088
CYFANSWM £m	**3.004**	**8.086**	**1.437**	**12.528**

Mae risgiau nodedig eraill yn ein cynllun yn ymwneud â'r prosiect TrAMS a'r angen am fuddsoddiad anghylchol yn y cyfnodau trosiannol pan fydd y gwasanaeth yn cael ei sefydlu, pan fydd angen hyfforddi staff, a bod unedau'n cael eu defnyddio'n achrededig. Mae'r model ariannu ar gyfer TrAMS yn dal i gael ei ddatblygu gyda'n partneriaid. Ein rhagdybiaeth waith yw y bydd costau trosiannol yn cael eu hariannu o gyllidebau pan fydd gwasanaethau'n trosglwyddo i PCGC. Buddsoddi yn y maes blaenoriaeth hwn fydd yr alwad gyntaf ar unrhyw arbedion ychwanegol fel y cytunwyd yn flaenorol gan Bwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau i gefnogi gweledigaeth hirdymor y rhaglen.

Nid oes unrhyw ddosbarthiad wedi'i gynllunio wedi'i gynnwys yn ein CTCI, fodd bynnag. Os cyflawnir unrhyw arbedion ychwanegol bydd y rhain yn cael eu dychwelyd i gyrff unigol y GIG yn unol â'r fformiwla cyfraniad dyraniad a grynhoir yn y tabl isod:

Bwrdd Iechyd/Ymddiriedolaeth:	%
Aneurin Bevan	9.85
Bae Abertawe	8.80
Betsi Cadwaladr	11.98
Caerdydd a'r Fro	10.49
Cwm Taf Morgannwg	10.60
Hywel Dda	7.77
Powys	1.95
Felindre	1.17
Ambiwlans Cymru	1.28
Iechyd Cyhoeddus Cymru	0.87
Llywodraeth Cymru	35.25
Cyfanswm	**100.00**

Cronfa Risg Cymru Gyfan

Mae Cronfa Risg Cymru Gyfan yn rheoli ad-daliadau a wneir gan GIG Cymru yn dilyn hawliadau llwyddiannus am iawndal. Mae Cronfa Risg Cymru (WRP) yn ad-dalu sefydliadau'r GIG am hawliadau a dalwyd ar ôl cymhwyso tâl-dros-ben o £25,000.

Mae Llywodraeth Cymru yn darparu dwy ffrwd ariannu benodol i PCGC mewn perthynas â Gwasanaeth Cronfa Risg Cymru:

i. **Terfyn Gwariant Adrannol (y TGA)** i gwrdd â chostau yn ystod y flwyddyn sy'n gysylltiedig â hawliadau wedi'u setlo sy'n codi o fewn Byrddau Iechyd (BI) ac Ymddiriedolaethau e.e. cyfandaliad neu orchymyn talu cyfnodol.

ii. **Gwariant a Reolir yn Flynyddol (y GRF)** i gwrdd â chostau cyfrifo am rwymedigaethau hirdymor hawliadau h.y. y ddarpariaeth ar gyfer costau hawliadau yn y dyfodol.

Os nad yw'r dyraniad refeniw blynyddol o £109.435 miliwn gan Lywodraeth Cymru yn ddigon i gwrdd â gwerth y gwariant a ragwelir yn ystod y flwyddyn (DEL), yna mae'r gwasanaeth yn ysgwyddo'r risg o unrhyw amrywiad i'r amcangyfrif a bydd y swm dros ben yn amodol ar gytundeb rhannu risg cytunedig ag aelod-sefydliadau GIG Cymru.

Rhagwelir y bydd cost esgeuluster clinigol yn parhau i godi dros y tair blynedd nesaf. Rhagwelir y bydd y cytundeb rhannu risg yn cael ei weithredu ym mhob blwyddyn yn ymwneud â thwf hawliadau craidd a'r gost gyfartalog gynyddol fesul achos. Mae'r rhagolwg wedi'i lunio ar sail gwerthoedd yr hawliadau cyfredol a'r dyddiadau setlo amcangyfrifedig yn ein cronfa ddata. Mae hyn yn sensitif i amrywiaeth o ffactorau a thybiaethau newidiol wrth i achosion symud ymlaen i setliad a chaiff ei adolygu'n fisol.

Mae'r tabl isod yn nodi sefyllfa rhagolwg lefel uchel 2025-2028 ym mis Rhagfyr 2024 ar gyfer gwariant blynyddol gyda'r alldro a ragwelir ar gyfer 2024-25:

	2024/25 £m	2025/26 £m	2026/27 £m	2027/28 £m
Gwasanaeth Cronfa Risg Cymru – Dyraniad craidd gan Lywodraeth Cymru	109.435	109.435	109.435	109.435
Incwm Cytundeb Rhannu Risg – Sefydliadau'r GIG sy'n Aelodau	30.478	36.056	37.726	39.169
CYFANSWM INCWM CRONFA RISG CYMRU	**139.913**	**145.491**	**147.161**	**148.604**

Bydd y model rhannu risg yn cael ei gymhwyso i unrhyw wariant yn ystod y flwyddyn uwchlaw lefel dyraniad dangosol Llywodraeth Cymru. Mae'r dosraniad cyfran risg wedi'i ddiweddaru o 2025-26 fel y'i cymeradwywyd gan Bwyllgor Cronfa Risg Cymru ym mis Tachwedd. Mae'r dosraniadau newydd yn cynnwys mwy o ysgogwyr costau sy'n gysylltiedig â Rheoli Pryderon a Dysgu o Ddigwyddiadau. Mae'r dosraniadau dangosol rhwng aelodau sefydliadau'r GIG yn seiliedig ar y cytundeb rhannu risg wedi'i ddiweddaru i'w gweld yn y tabl canlynol:

	2024/25	2024/25	2025/26	2025/26	2026/27	2027/28
	RSA %	RSA £m	RSA %	RSA £m	RSA £m	RSA £m
Aneurin Bevan	16.78%	5.115	18.26%	6.582	6.887	7.151
Bae Abertawe	15.25%	4.649	15.28%	5.510	5.766	5.986
Betsi Cadwaladr	19.22%	5.857	19.41%	6.999	7.323	7.603
Caerdydd a'r Fro	15.86%	4.835	15.81%	5.702	5.966	6.194
Cwm Taf Morgannwg	14.76%	4.449	15.50%	5.589	5.847	6.071
Hywel Dda	9.70%	2.995	9.57%	3.451	3.610	3.749
Powys	4.13%	1.257	2.71%	0.977	1.023	1.062
Iechyd Cyhoeddus Cymru	1.14%	0.348	0.64%	0.232	0.243	0.253
Felindre	1.15%	0.352	0.85%	0.306	0.320	0.332
Gwasanaethau Ambiwlans Cymru	2.01%	0.612	1.97%	0.709	0.741	0.770
Iechyd a Gofal Digidol Cymru	0.00%	-	0.00%	-	-	-
Addysg a Gwella Iechyd Cymru	0.00%	-	0.00%	-	-	-
Cyfanswm	**100%**	**30.478**	**100%**	**36.056**	**37.726**	**39.169**

Mae'r ffigurau dangosol hyn ar hyn o bryd yn seiliedig ar wybodaeth am weithgarwch ysgogwyr cost 2023-24 wrth aros am ddata blwyddyn gyfan ar gyfer 2024-25 a fydd ar gael ym mis Medi 2025. Yn seiliedig ar ddata 2023-24, nid yw Iechyd a Gofal Digidol Cymru ac AaGIC ar hyn o bryd yn ysgogi unrhyw ddosraniad o'r gyfran risg, ond gallai hyn newid os derbynnir unrhyw achosion newydd yn ystod cyfnod y CTCI.

Mae Pwyllgor Cronfa Risg Cymru am archwilio mwy o ffyrdd o gymell arferion da yn ogystal â'r newidiadau i'r ysgogwyr costau cyfran risg o 2025-26. Mae enghreifftiau o fentrau o'r fath yn cynnwys Hyfforddiant Obstetreg Aml Broffesiynol Ymarferol (PROMPT) i wella canlyniadau mamau ac yn fwy diweddar Hyfforddiant Argyfwng Newyddenedigol Aml-Broffesiynol (MoNET) sy'n cyd-fynd yn agos â PROMPT ar gyfer neonatoleg ac a dreialwyd yn 2024-25 ond sy'n gofyn am gytuno ar ffrydiau ariannu rheolaidd . Mae'r Pwyllgor hefyd yn cydnabod bod angen gwella ansawdd ac amseriad cyflwyniadau Dysgu o Ddigwyddiadau. Rydym yn parhau i weld balansau credydwyr uwch mawr gyda Sefydliadau lle nad ydym yn gallu ad-dalu hawliadau Cronfa Risg Cymru oherwydd tystiolaeth bod y dysgu gofynnol wedi'i dderbyn i safon foddhaol a chosbau lluosog wedi'u gosod yn 2024-25 oherwydd cyflwyniadau hwyr.

Cynllun Asedau a Gwariant Cyfalaf

Mae ein cynllun yn nodi gofyniad buddsoddiad cyfalaf o £83.274 miliwn dros y cyfnod 5 mlynedd 2025-2030. Mae'r rhan fwyaf o'r gwariant hwn yn ymwneud â thrawsnewidiad mawr y Gwasanaethau Fferylliaeth, gwydnwch argaeledd storfa warysau a'n strategaeth disodli cerbydau . Mae'r rhagamcanion sydd wedi'u cynnwys ar gyfer yr hybiau Gwasanaethau Fferylliaeth yn seiliedig ar ffigurau'r Achos Busnes Amlinellol, lle maent ar gael, neu gostau lefel uchel rhagarweiniol yr opsiynau posibl sy'n cael eu hystyried. Bydd y rhagamcanion manwl yn cael eu datblygu ymhellach wrth i'r achosion busnes symud ymlaen ymhellach.

Mae sawl prosiect datblygu gwasanaethau a strategol hefyd wedi'u nodi a fydd yn sicrhau parhad busnes ar gyfer y gwasanaethau a ddarparwn i GIG Cymru yn ogystal ac yn galluogi moderneiddio, awtomeiddio, gwydnwch a datgarboneiddio i hwyluso cyflawni nifer o flaenoriaethau allweddol yn ein CTCI ehangach. Mae elfen sylweddol o'r cynllun cyfalaf yn cysylltu â disodli a/neu ddatblygu meddalwedd gweithlu presennol a fydd yn dibynnu i raddau helaeth ar ymarferoldeb disodli meddalwedd ESR.

Mae'r prosiectau datblygu gwasanaeth yn fuddsoddiadau mawr na ellir eu cwmpasu gan ein dyraniad cyfalaf dewisol.

Wrth i'r prosiectau mawr a nodir uchod ddod yn weithredol, bydd gofynion ychwanegol am gyfalaf dewisol. Ni allwn fesur y rhain ar hyn o bryd, a bydd angen inni adolygu a thrafod ymhellach gyda Llywodraeth Cymru.

Mae'r cyllid cyfalaf sydd ei angen yn y dyfodol yn ystod cyfnod y cynllun (ac eithrio IFRS16) fel a ganlyn:

	2025/26 £m	2026/27 £m	2027/28 £m	2028/29 £m	2029/30 £m	Total £m
Dewisol	0.800	0.800	0.800	0.800	0.800	4.000
IP5 Dewisol	0.250	0.250	0.250	0.250	0.250	1.250
Golchdy Dewisol	0.200	0.200	0.200	0.200	0.200	1.250
Cyfanswm Dewisol	**1.250**	**1.250**	**1.250**	**1.250**	**1.250**	**6.250**
Prosiectau Datblygu Gwasanaethau	34.305	21.655	3.341	14.253	3.470	77.024
Cyfanswm Gofyniad y Cyllid Cyfalaf	**35.555**	**22.905**	**4.591**	**15.503**	**4.720**	**83.274**

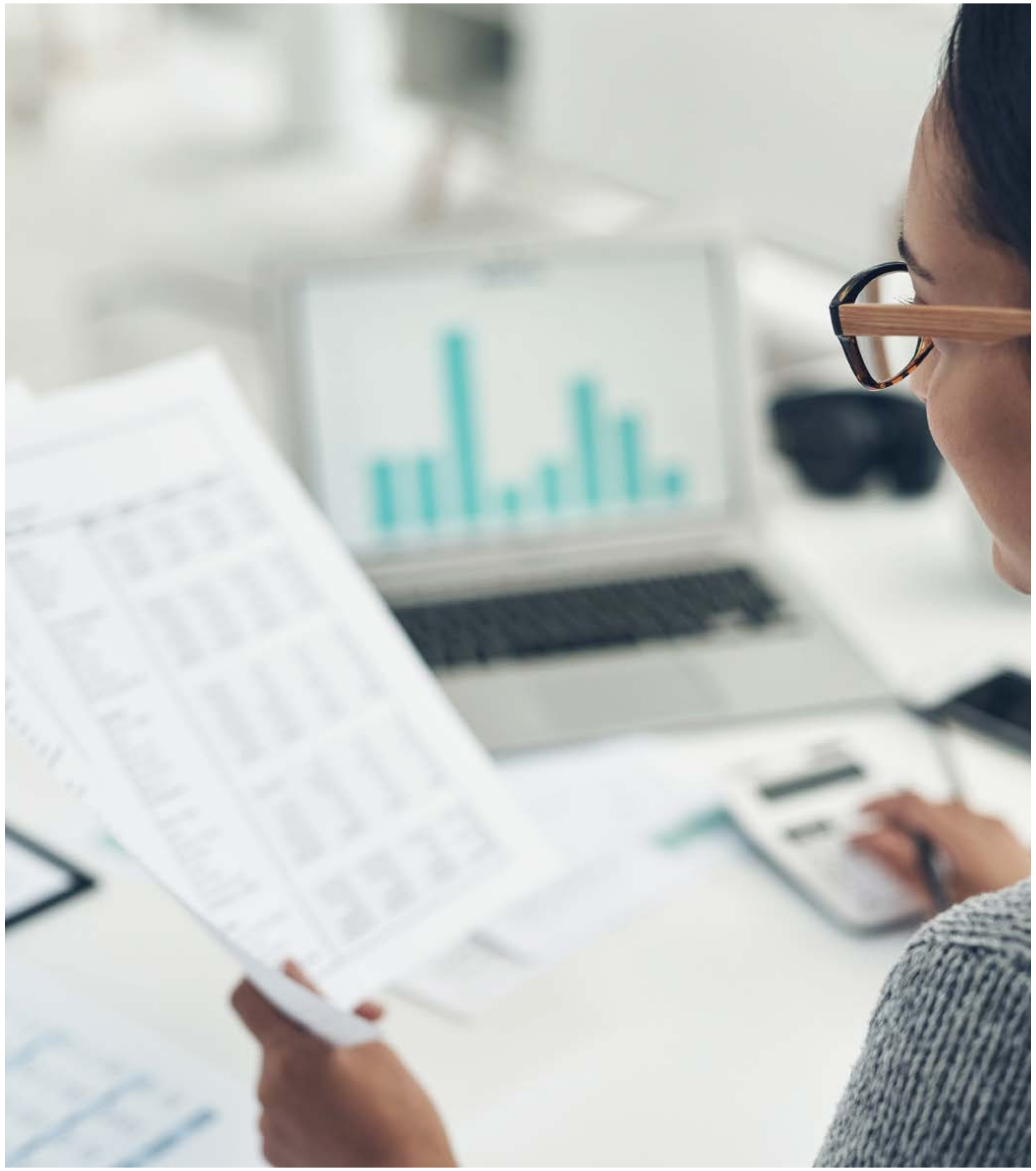
	2025/26 £m	2026/27 £m	2027/28 £m	2028/29 £m	2029/30 £m	Total £m
Radiofferylliaeth	5.227	-	-	-	-	5.227
Gwasanaethau Technegol Fferylliaeth - De-ddwyrain	7.333	14.667	-	-	-	22.000
Gwasanaethau Technegol Fferylliaeth - De-orllewin a Gogledd	-	-	0.312	7.938	2.750	11.000
Storfa Ychwanegol Mewn Warysau	12.324	-	-	-	-	12.324
Rhaglen Amnewid Cerbydau	2.460	2.392	0.807	2.610	-	8.269
Amnewid Meddalwedd y Gweithlu	-	3.100	0.200	3.000	-	6.300
ToIP5	4.620	-	-	-	-	4.620
Adnewyddu TG	0.186	0.621	0.199	0.099	0.650	1.755
Seilwaith Gwefru Cerbydau Trydan	0.556	0.500	0.500	-	0.070	1.626
Amnewid Asedau Golchdy Cymru Gyfan	0.315	-	1.123	-	-	1.438
Datgarboneiddio'r Golchdy	0.847	-	-	-	-	0.847
Moderneiddio/ Adnewyddu Warysau	0.437	-	0.200	-	-	0.637
Blychau Tymheredd a Reolir	-	-	-	0.430	-	0.430
Amnewid Meddalwedd	-	0.275	-	-	-	0.275
Offer Uned Feddyginiaethau	-	0	-	0.176	-	0.176
Trawsnewidiad Digidol Gwasanaethau Gofal Cleifion	-	0.100	-	-	-	0.100
Cyfanswm	**34.305**	**21.655**	**3.341**	**14.253**	**3.470**	**77.024**

Mae buddsoddiad cyfalaf yn hwyluso'r gwaith o ddarparu gwasanaethau gwell a mwy effeithlon. Bydd pob cynllun cyfalaf yn sicrhau buddion refeniw o ran arbedion sy'n rhyddhau arian, osgoi costau, llai o allyriadau carbon, gwell ansawdd a/neu ddatblygiadau iechyd a diogelwch.

Yn ogystal â'r prosiectau cyfalaf trawsnewidiol, mae risg allweddol i'r CTCI yn ymwneud â llawer iawn o offer TG i staff gyflawni eu rolau o ddydd i ddydd fel gliniaduron, y bydd angen inni eu newid fesul cam o ddiwedd 2024-25. Mae'r cyllid sydd ei angen ar gyfer y strategaeth amnewid cerbydau hefyd yn peri risg o ran costau cynnal a chadw a/neu les uwch a pharhad busnes os na ellir cymeradwyo cyllid ar gyfer cerbydau newydd yn rheolaidd.

Byddwn yn parhau i gynhyrchu achosion busnes ar gyfer prosiectau penodol mawr yn ogystal â pharhau i adolygu'r ffynonellau ariannu amgen posibl, er enghraifft Buddsoddi i Arbed. Byddai'r camau rheoli hyn yn lliniaru ond nid yn dileu effaith y ffaith nad oes mwy o gyllid cyfalaf ar gael.

Dylid nodi mai cyllid cyfyngedig sydd gennym ar gyfer dibrisiant a bydd angen cyllid ychwanegol nad yw'n arian parod gan Lywodraeth Cymru yn ychwanegol at y llinell sylfaen os caiff cyllid cyfalaf ei gymeradwyo. Tybir yn ein cynllun bod y cyllid cyfalaf Hawl i Ddefnyddio IFRS 16 gofynnol ar gael yn unol â'r gofynion ariannu rhagamcanol a gyflwynir i Lywodraeth Cymru drwy gydol 2024-25 ac y bydd cyllid dibrisiant IFRS16 DEL ac AME hefyd yn cael ei ddarparu.



Atodiad C – Ein Cynllun Pobl

Rydym wedi ymrwymo i alluogi ein pobl i deimlo eu bod wedi ymgysylltu, i fod yn gysylltiedig â'n pwrpas ac i rannu ynddo; i deimlo eu bod wedi'u cyfoethogi, eu grymuso a'u hysbrydoli; a theimlo eu bod yn cael eu cefnogi a'u gwerthfawrogi fel eu bod yn cael eu galluogi i wneud gwahaniaeth i bobl Cymru. Rydym hefyd wedi ymrwymo i egwyddorion yr Economi Sylfaenol ac felly, mae ein hagenda ehangu mynediad yn canolbwyntio ar dyfu ein gweithlu yn y dyfodol o fewn y cymunedau rydym yn eu gwasanaethu ledled Cymru. Ein nod yw gwneud PCGC yn lle gwych i weithio a chefnogi Iechyd a Lles ein staff yn unol â'r cynllun ar gyfer 'Cymru Iachach'.

O'r herwydd, erys ein saith blaenoriaeth strategol o fewn Pobl a Datblygu Sefydliadol (Pobl a DS) fel a ganlyn:

- Dylunio Sefydliadol
- Datblygu Sefydliadol
- Adnoddau
- Dadansoddeg Pobl
- Cysylltiadau Cyflogeion
- Y Gymraeg
- Rhagoriaeth Pobl a Datblygu Sefydliadol

During 2024-25 we focused on several programmes of work that were established in 2023-24 to ensure that our people can be the best that they can be. Within each of our strategic priorities, we have aligned our planned work to the Ministerial priorities and wider programme of the Welsh Government. We will continue to build on this in 2025-26.

Dylunio Sefydliadol

Yn ystod 2024-25 fe wnaethom barhau i groesawu egwyddorion gweithio ystwyth ac ystwythder rolau. I wneud hyn:

- Fe wnaethom ymchwilio a datblygu rhaglen lleoliad profiad tymor byr ar gyfer staff parhaol i "roi cynnig arni" a chyfrannu at waith adrannau amgen a/neu brofi tîm neu wasanaeth gwahanol a dysgu am y gwaith y maent yn ei wneud.
- Cyflwynwyd proses graffu gennym i roi elfennau di-dâl dyfarniad cyflog 2023-24 ar waith mewn partneriaeth â'n cydweithwyr yn yr Undebau Llafur er mwyn sicrhau bod pob Disgrifiad Swydd sy'n hŷn na thair blwydd oed yn cael ei adolygu gyda'r deiliaid swydd priodol.
- Fe wnaethom hefyd ddatblygu proses Adolygu Datblygiad Arfarnu Perfformiad newydd sy'n ategu'r ymagwedd at ystwythder rôl.
- Cyflwynwyd Gweithdrefn Gweithio Dramor gennym i alluogi staff i wneud cais iweithio dramor am gyfnod byr mewn amgylchiadau eithriadol.
- Buom hefyd yn ymgysylltu'n rhagweithiol â Gweithgor Ystwyth GIG Cymru Gyfan.

Fel sefydliad, rydym yn parhau i gofleidio egwyddorion ystwythder busnes ac, yn ystod 2025-26, byddwn felly’n canolbwyntio ar:

- Gweithio mewn partneriaeth ac ochr yn ochr â chydweithwyr y Bwrdd Iechyd/ Ymddiriedolaeth i weithredu ar y cyd yr adrannau o’r elfennau o ddyfarniad cyflog 2023-24 nad ydynt yn ymwneud â chyflogau a arweinir yn genedlaethol.
- Gweithio gyda’n hisadrannau a’n tîm Ystadau a Chyfleusterau i nodi cyfleoedd ychwanegol ar gyfer gweithio ystwyth.
- Parhau i addysgu ein staff am weithio ystwyth a’r ffordd orau y gallant nodi cyfleoedd i ddod ynghyd i gysylltu a chydweithio.
- Parhau i ymgysylltu â Gweithgor Ystwyth GIG Cymru Gyfan i sicrhau ein bod yn dysgu’n barhaus gan sefydliadau eraill y GIG ac yn ymgorffori arferion gorau yn ein hamgylcheddau gwaith.

Datblygu Sefydliadol

Yn ystod 2024-25 fe wnaethom geisio alinio meysydd allweddol ein cynllun gweithredu Dyma Ein PCGC â blaenoriaethau sefydliadol ehangach. Nodau’r rhaglen hon yw:

1. Datblygu diwylliant cadarnhaol yn PCGC.
2. Ymgorffori ymagwedd gyfunol a thosturiol ar gyfer datblygu strategaeth arweinyddiaeth a phrosiectau cysylltiedig.
3. Hyrwyddo a chefnogi arweinyddiaeth gyfunol i alluogi PCGC i wneud y canlynol:
    a. Cefnogi Gweithlu Iach ac Ymgysylltiedig
    b. Galluogi staff i ddangos tosturi; i leisio barn; i wella’n barhaus; ac i ddysgu
    c. Datblygu cymhwysedd unigol a chyfunol priodol.
    d. Cydnabod gwahaniaethau ac anghenion unigol er mwyn cynyddu annibyniaeth, a chreu ymdeimlad cliriach o berthyn.
    e. Darparu gwasanaethau o ansawdd uchel a gwerth am arian.

Rydym wedi adnewyddu ein rhwydwaith Hyrwyddwyr Newid Diwylliant gydag aelodau ychwanegol sydd wedi elwa o raglen ddatblygu bwrpasol i’w galluogi i gefnogi gwreiddio’r rhaglen ac i fod yn llysgenhadon ar gyfer dulliau arwain tosturiol a chynhwysol. Mae’r Hyrwyddwyr Newid Diwylliant yn weithgar yn eu gwasanaethau, gan siarad ag uwch dimau arwain a chydweithwyr fel ei gilydd i roi’r wybodaeth ddiweddaraf iddynt am y rhaglen ac i glywed eu barn. Yn dilyn cyhoeddi data Arolwg Staff GIG Cymru 2023, mae cynllun gweithredu Dyma Ein PCGC wedi’i ymgorffori mewn Cynllun Gweithredu Diwylliant Cynhwysol newydd. Mae hwn yn amlinellu’r camau gweithredu sy’n gorgyffwrdd o’r arolwg staff, Adroddiad Safonol Cydraddoldeb Hiliol y Gweithlu, Cynllun Gweithredu Cymru Wrth-hiliol, Cynllun Gweithredu LHDTC+, Fframwaith Codi Llais heb Ofn a gwaith i gynyddu Diogelwch Rhywiol.

Mae gwaith y rhaglen wedi canolbwyntio ar y meysydd canlynol yn ystod 2024-25:

- Nodi themâu o fewn data Arolwg Staff GIG Cymru.
- Cefnogi cychwyn a datblygu Cynllun Gweithredu Diwylliant Cynhwysol.
- Ymgorffori ymhellach y Fframwaith Gwerthoedd Ymddygiad ar draws safleoedd a gwasanaethau PCGC.
- Mae’r pencampwyr wedi bod yn seinfwrdd ar gyfer darnau newydd o waith fel Codi Llais heb Ofn, a darparu adnoddau a chyfleoedd i staff.

Yn ystod 2025-26 bydd y rhaglen hon yn canolbwyntio ar gyflawni Cynllun Gweithredu Diwylliant Cynhwysol PCGC sy'n amlinellu'r nodau canlynol:

- Hyrwyddo a Chefnogi Diwylliant Tosturiol a Chynhwysol.
- Gwella Ymgysylltu trwy ein hymagwedd at gydnabyddiaeth.
- Galluogi Diwylliant Codi Llais gyda dull i godi pryderon yn ddienw.
- Gwella dealltwriaeth o gyfleoedd ar gyfer gweithio hyblyg.
- Cefnogi amgylchedd gwaith iach.
- Cynyddu amrywiaeth yn ein rolau uwch.
- Mynd i'r afael â thangofnodi data demograffig er mwyn cefnogi grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol yn well.

Cefnogi Gweithlu Iach ac Ymgysylltiedig

Cymerwyd camau breision dros y flwyddyn ddiwethaf yn natblygiad ein cynnigIechyd a Llesiant, gan gynnwys:

- Dechrau adolygiad o'n Fframwaith Iechyd a Llesiant ac ystyried Canllawiau Arferion Gorau GIG Cymru.
- Dechreuwyd darparu hyfforddiant Cymorth Cyntaf Iechyd Meddwl trwy ein canolfan hyfforddi achrededig gan ein hyfforddwyr cymwys. Mae hyn wedi cynyddu nifer y Swyddogion Cymorth Cyntaf Iechyd Meddwl yn PCGC, a'u datblygu i gefnogi cydweithwyr sydd angen cymorth.
- Cefnogaeth barhaus i staff trwy weithdai ymwybyddiaeth o lesiant ac ymwybyddiaeth o straen ac ychwanegu gweithdai Gwydnwch at ein harlwy.
- Cyflwynwyd a hyfforddwyd rhwydwaith o Gyfeillion Menopos i ddarparu cymorth ychwanegol i'r rhai sy'n profi symptomau menopos.
- Mwy o welededd o wasanaethau i'n staff anodd eu cyrraedd drwy sioeau teithiol iechyd a llesiant.

Yn 2025-26, byddwn yn hybu ein cefnogaeth i weithlu iach ac ymgysylltiol trwy sicrhau bod gan ein pobl lais a'n bod yn gwrando ar y llais hwnnw. Ar y cyd â gweithgareddau eraill o fewn 'Dyma Ein PCGC' a'r Cynllun Gweithredu Diwylliant Cynhwysol, byddwn yn darparu amgylchedd gwaith sy'n galluogi ein pobl i ffynnu. Gyda hyn mewn golwg, byddwn yn:

- Cyhoeddi fersiwn wedi'i adnewyddu o'n Fframwaith Iechyd a Lles.
- Cynyddu nifer y Swyddogion Cymorth Cyntaf Iechyd Meddwl o fewn y sefydliad.
- Cynyddu ein darpariaeth o sesiynau ymwybyddiaeth iechyd a llesiant i bob aelod o staff gyda sesiynau pwrpasol i reolwyr.
- Ymgorffori Canllaw Arferion Gorau Iechyd a Llesiant GIG Cymru drwy ein rhaglenni.

Cydnabod Gwahaniaethau Unigol a'r Angen i Gynyddu Ymreolaeth, a Chreu Ymdeimlad cliriach o Berthyn

Mae gwreiddio amrywiaeth a chynhwysiant yn ein diwylliant a'n ffordd o feddwl, a grymuso ein pobl i ffynnu, yn rhan hanfodol o raglen 'Dyma ein PCGC'.

Ein nod parhaus yw datblygu rhaglen o weithgarwch sy'n cynnig cyfleoedd i grwpiau o fewn y boblogaeth sy'n cael eu tangynrychioli yn PCGC, gan godi proffil ein sefydliad yn y gymuned ehangach, a sicrhau bod pawb yn cael eu croesawu a'u hannog i ystyried gyrfa gyda ni.

Yn ystod 2024-25 rydym wedi:

- Parhau i roi Cynllun Gweithredu Amrywiaeth a Chynhwysiant ar waith sy'n canolbwyntio ar y meysydd canlynol:
  - Atyniad
  - Datblygiad
  - Ymgysylltu
  - Arferion Cyflogaeth
  - Arweinyddiaeth
- Recriwtio a hyfforddi 9 Llysgennad Amrywiaeth a Chynhwysiant o amrywiaeth o wahanol wasanaethau.
- Ymchwilio ymhellach i gyfleoedd ar gyfer rhwydweithiau staff.
- Dechrau gwaith ar ymgyrch ar gyfer cynhwysiant diogel fel bod cydweithwyr yn teimlo'n ddiogel i ofyn cwestiynau a chymryd rhan mewn sgyrsiau i gefnogi dysgu.
- Darparwyd dysgu mewn Recriwtio Cynhwysol, Rhagfarn Anymwybodol a Gwrth Hiliaeth.

Yn 2025-26, byddwn yn:

- Datblygu ein rhwydweithiau gweithwyr ymhellach.
- Recriwtio a hyfforddi Llysgenhadon Amrywiaeth a Chynhwysiant ychwanegol.
- Parhau i sicrhau bod ein cyfleoedd dysgu a datblygu yn gynhwysol.
- Parhau a gwreiddio ymgyrch ar gyfer cynhwysiant diogel fel bod cydweithwyr yn teimlo'n ddiogel i ofyn cwestiynau a chymryd rhan mewn sgyrsiau i gefnogi dysgu.
- Symud o drefniadau ad hoc i gydbwysedd o ddysgu wedi'i amserlennu a dysgu â ffocws mewn amrywiaeth a chynhwysiant, trwy amrywiaeth o e-ddysgu a hyfforddiant amser real, ar-lein ac wyneb yn wyneb.
- Sefydlu system gyfeillio i arweinwyr ddysgu o brofiadau bywyd cydweithwyr.

Datblygu Cymhwysedd Unigol a Chyfunol Priodol

Yn olaf, byddwn yn parhau i sicrhau bod gan ein pobl yr wybodaeth, y sgiliau a'r profiad i gyflawni eu hanghenion a'u dyheadau unigol; yn ogystal â rhai y sefydliad.

Yn ystod 2024-25 rydym wedi:

- Ymgysylltu â'r holl wasanaethau mewn perthynas â datblygu cynlluniau hyfforddi a datblygu'r broses ymhellach i gefnogi ymarfer dadansoddi anghenion hyfforddi blynyddol y sefydliad.
- Diweddaru'r Hyb Datblygu Pobl ar-lein i ddarparu mwy o gynigion datblygu amrywiol i staff.
- Mapio cynigion datblygu arweinyddiaeth i reolwyr pobl ar bob lefel yn y sefydliad.

I gefnogi hyn ymhellach, byddwn yn:

- Cyflwyno rhaglen Lleoliad Profiad Tymor Byr (STEP) i alluogi staff i ddysgu o feysydd eraill yn y sefydliad a chyfrannu atynt.
- Parhau i weithio mewn partneriaeth â chydweithwyr Undebau Llafur ac eraill i gefnogi datblygiad sgiliau hanfodol gan gynnwys llythrennedd a chynhwysiant digidol.
- Cyflwyno ymagwedd newydd at hyfforddi a mentora sy'n cynnwys hyfforddi sgiliau ar gyfer rheolwyr, yn ogystal â chynnig mynediad i fentoriaid a hyfforddwyr.
- Defnyddio data o'n dadansoddiad o anghenion hyfforddi i adnewyddu strategaeth dysgu a datblygu PCGC .

Adnoddau

Rydym yn parhau i gael ein herio gan gynigion cystadlu â sefydliadau yn y sector preifat a chyhoeddus am y doniau gorau, yn enwedig yn ein gwasanaethau proffesiynol. Mae nifer y swyddi gweigion yn y farchnad lafur heddiw yn parhau i olygu bod recriwtio yn mynd yn fwyfwy heriol ac rydym yn dal i fod mewn sefyllfa o farchnad yr ymgeiswyr.

Er mwyn parhau i wella ein Cynnig Gwerth Cyflogeion, yn 2024-25 buom yn gweithio gyda phob Is-adran a'n staff i ddeall ble roedd angen i ni wneud newidiadau a beth fyddai'n cael yr effaith fwyaf. Roedd hyn yn golygu ein bod yn:

- Cynyddu nifer y rheolwyr a fynychodd yr hyfforddiant recriwtio, a thrwy hynny sicrhau bod ein rheolwyr yn cael recriwtio a dethol yn iawn. Cyflwynwyd sesiynau hyfforddi yn rheolaidd drwy gydol 2024-25 gyda chyfanswm o 61 o reolwyr wedi derbyn hyfforddiant erbyn diwedd Chwarter 2.
- Canolbwyntiwyd ein sylw ar Ddangosyddion Perfformiad Allweddol Amser i Benodi PCGC a buom yn gweithio gyda rheolwyr i leihau perfformiad adrannol, gan ein gweld yn symud o 88.3 diwrnod yn erbyn targed o 71 diwrnod yn gyffredinol i 63.3 diwrnod yn gyffredinol. Mae hyn wedi rhoi profiad llawer gwell i ymgeiswyr.
- Gwreiddio'r defnydd o'r safle pwrpasol "Gweithio i Ni" fel y gall staff gael mynediad hawdd at wybodaeth bwysig am weithio i PCGC.
- Mewn partneriaeth â gwefannau hysbysebu a phlatfformau swyddi ychwanegol gan gynnwys Gyrfa Cymru, DWP, cynghorau lleol, rhai prifysgolion a LinkedIn. Ers hynny mae Google Analytics wedi dangos cynnydd blynyddol o 836.44% (o 4,696 i 43,975) mewn ymweliadau safle â'n tudalen Gweithio i Ni. Fel rhan o'r dull hwn, derbyniodd PCGC dair gwaith yn fwy o ymgeiswyr, tair gwaith yn fwy o ymgeiswyr ar y rhestr fer a 2.8 yn fwy o bobl yn cael eu cyfweld, a phob rôl wedi'i llenwi.
- Canolbwyntiwyd ar ein brand allanol, gan sicrhau bod darpar ymgeiswyr yn deall pwy ydym ni a disgwyliadau'r rolau a hysbysebir. Roedd hyn yn cynnwys creu fideo Buddion PCGC a chanllaw fideo i ymgeiswyr yn rhoi cyngor ar sut i wneud cais.
- Creu brand safonol ar gyfryngau cymdeithasol i bob rheolwr recriwtio ei ddefnyddio ar LinkedIn. Yn bwysig ddigon, mae'r CTR%, "Click Through Rate" (lle mae pobl wedi ymestyn eu hymgysylltiad â hysbyseb a chlicio drwodd i dudalen gwefan swyddi gwag PCGC) ar 5.784% sy'n sylweddol uwch na chyfradd gyhoeddedig gyfartalog LinkedIn (mae ystadegau LinkedIn yn awgrymu mai dim ond 0.44-0.62 % yw CTR da.
- Llofnodwyd cyfamod y lluoedd arfog yn ffurfiol a derbyniwyd Gwobr Efydd y Lluoedd Arfog.

Yn 2025-26 rydym yn bwriadu:

- Archwilio, deall gyda'r bwriad o weithredu, swyddogaeth Cronfa Dalent ar TRAC fel rhan o'n strategaeth atyniad.
- Cynnal arolygon, grwpiau ffocws a chyfweliadau i gasglu adborth gan ein gweithwyr am eu canfyddiadau o PCGC. Bydd hyn yn cynnwys yr hyn sy'n dylanwadu ar eu penderfyniad i ymuno a/neu aros gyda'r sefydliad ac unrhyw strategaethau neu fuddion allweddol yr hoffent i PCGC eu hystyried fel rhan o'n cynnig cyflogaeth.
- Datblygu strategaeth gweithlu ystwyth a thymhorol, i ddeall ac arddangos y gallu i drosglwyddo sgiliau ar draws y sefydliad.

Ehangu Mynediad

Mae PCGC wedi ymrwymo i'r agenda ehangu mynediad ac i sicrhau ein bod yn darparu cyfleoedd cyflogaeth a thwf i'r rhai yn y cymunedau rydym yn eu gwasanaethu.

Yn 2024-25 fe wnaethom ganolbwyntio ar y canlynol:

- Parhau i feithrin sgiliau Cymraeg ein gweithlu parhaol i sicrhau ein bod yn gynrychioliadol o'r cymunedau yr ydym yn gweithio ynddynt.
- Datblygiad pellach o Rwydwaith Gyrfa Gynnar PCGC sy'n galluogi cydweithwyr o'n gwasanaethau amrywiol ar draws y sefydliad i gymryd rhan mewn hyrwyddo gyrfaoedd o fewn eu gwasanaethau a thu hwnt, ledled Cymru.
- Recriwtio Swyddog Datblygu Gyrfa a fydd yn cefnogi denu pobl o gymunedau amrywiol yn ogystal â datblygu staff newydd a phresennol i alluogi twf parhaus.
- Parhau i fynychu digwyddiadau Cymraeg gan gynnwys yr Eisteddfod Genedlaethol Cymru ym Mhontypridd i ymgysylltu â chymunedau Cymraeg eu hiaith a gwneud y cymunedau hynny'n ymwybodol o'r cyfleoedd gyrfa o fewn PCGC.

Yn 2025-26, rydym wedi ymrwymo i ddatblygu ein dull Ehangu Mynediad ymhellach, gan ganolbwyntio ar:

- Cynyddu nifer y staff sy'n ymuno â ni gyda nodweddion gwarchodedig.
- Parhau i feithrin sgiliau Cymraeg ein gweithlu parhaol i sicrhau ein bod yn gynrychioliadol o'r cymunedau yr ydym yn gweithio ynddynt.
- Datblygu mynediad i PCGC ymhellach drwy Lwybrau Mynediad Gyrfa gan ganolbwyntio'n benodol ar gynyddu ein llwybrau prentisiaeth ac archwilio cyfleoedd eraill fel interniaethau.
- Hyrwyddo ymhellach gyfleoedd trwy ddigwyddiadau Gyrfa mewn partneriaeth ag addysg a sefydliadau eraill gan gynnwys elusennau ac asiantaethau sy'n cefnogi mynediad i leoliadau gwaith cynhwysol.

4. Dadansoddeg Pobl

Mae dadansoddeg pobl yn ein galluogi i fesur ac adrodd ar gysyniadau gweithlu allweddol, megis perfformiad, llesiant, cynhyrchiant, arloesedd ac aliniad, yn ei dro yn galluogi penderfyniadau mwy effeithiol ar sail tystiolaeth i lywio ein cynlluniau cynllunio a moderneiddio a thrawsnewid yn y dyfodol.

Er mwyn cryfhau ymhellach y broses o wneud penderfyniadau a yrrir gan ddata a chynllunio gweithlu effeithiol, yn 2024-25 buom yn gweithio gyda phob Is-adran i gyflwyno sawl dangosfwrdd dadansoddol. Roedd hyn yn golygu ein bod yn:

- Creu microwefan Cynllunio'r Gweithlu sy'n dwyn ynghyd yr holl ddangosfyrddau Gwybodaeth Busnes Gweithlu perthnasol. Mae'r rhain yn cynnwys data sy'n ymwneud â phroffil oedran gweithlu PCGC, data demograffig cydraddoldeb ac amrywiaeth, symudiadau staff, data ymadawyr a gwybodaeth am y Gymraeg.
- Adolygu ein dulliau adrodd mewnol a darparu gwybodaeth amser real i'n harweinwyr a'n rheolwyr. Amlygwyd ein hadroddiadau wedi'u diweddaru yn benodol ym Mhwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau fel enghraifft wych o grynodeb gweithlu sefydliad.
- Adolygu sawl llif gwaith llaw-ddwys gan gynnwys ein Proses Cario Gwyliau Blynyddol Ymlaen/Prynu Gwyliau Blynyddol a'n Proses Credyd Cynyddrannol; cyflwyno datrysiad cymhwysiad Microsoft i gefnogi'r olaf.

Yn 2025-26 rydym yn bwriadu :

- Adolygu ein hymagwedd at wybodaeth busnes a datblygu dangosfyrddau greddfol pellach a fydd yn caniatáu i arweinwyr a rheolwyr gael mynediad hawdd at yr wybodaeth sydd ei hangen arnynt i arwain a rheoli eu timau.
- Creu set o fesurau gwaelodlin a dull o arolygu pwls ein gweithwyr i ddeall ein sefyllfa bresennol o ran ymgysylltu a chadw gweithwyr.
- Croesgyfeirio ein data presennol gyda ffynonellau eraill e.e. data TRAC i adolygu mannau hysbysebu mynychu a helpu i adeiladu mewnwelediad adrannol ar gyfer meysydd i’w gwella.

Cysylltiadau Cyflogeion

Rydym yn parhau i weithio gyda’n rheolwyr pobl i sicrhau eu bod yn cymhwyso egwyddorion diwylliant cyfiawn a diwylliant sy’n dysgu ac yn canolbwyntio ar gyfiawnder adferol ac arweinyddiaeth dosturiol. Yn 2024-25 lansiwyd ein rhaglen waith Niwed i Weithwyr y Gellir ei Osgoi, ochr yn ochr â chydweithwyr o Addysg a Gwella Iechyd Cymru (AaGIC) a defnyddio’r hyn a ddysgwyd gan Fwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan.

Roedd y dull hwn yn rhoi ein pobl wrth wraidd ein prosesau cysylltiadau gweithwyr. I’r perwyl hwn, rydym wedi parhau i ganolbwyntio ar berthnasoedd unigol a chyfunol yn y gweithle, gan weithio mewn partneriaeth â’n cydweithwyr yn yr Undebau Llafur. Yn benodol, yn ystod 2024-25 rydym wedi:

- Cynnal perthnasoedd cadarnhaol, seiliedig ar ymddiriedaeth, gyda’n cydweithwyr lleol yn yr Undebau Llafur yn Fforwm Partneriaeth Lleol PCGC, yn erbyn hinsawdd o gysylltiadau diwydiannol anodd.
- Cynnal perthynas gadarnhaol gyda Fforwm Partneriaeth Cymru.

- Parhau i gynnwys ein staff wrth ddatblygu polisïau lleol a chenedlaethol i sicrhau eu bod yn cymryd rhan ac yr ymgynghorir â hwy ar faterion sy’n effeithio arnynt yn y gwaith.
- Lansio ein rhaglen Niwed i Weithwyr y Gellir ei Osgoi yng Ngogledd a De Cymru a llunio cynllun prosiect mewnol i sicrhau bod ein holl staff yn deall ein hymagwedd at gysylltiadau gweithwyr a bod ein polisïau, llythyrau templed a digwyddiadau dysgu yn parhau i wrando ar lais ein gweithwyr ac yn ymateb i adborth.
- Cyflwyno mesurau sylfaenol i olrhain ein hachosion sy’n ymwneud â chysylltiadau gweithwyr er mwyn lleihau amserlenni cysylltiadau gweithwyr ac yn ei dro caniatáu ffocws ar ddatrysiadau anffurfiol i geisio osgoi niwed diangen i weithwyr.
- Cyflwyno modiwlau hyfforddi cynnil mewn perthynas â Disgyblaethau, Parch a Datrys a Gallu.
- Cynnal ymgyrch recriwtio lwyddiannus i benodi chwe Swyddog Ymchwilio Banc, sydd, trwy sicrhau bod gennym adnodd penodol, wedi lleihau amserlenni ymchwiliadau.
- Parhau i weithio mewn partneriaeth i adolygu’r cymorth bugeiliol a ddarperir i’r rhai sy’n mynd drwy brosesau cysylltiadau gweithwyr a rhoi amser rheolaidd i’n cydweithwyr Undebau Llafur drafod gofynion cymorth eu haelodau.

Yn 2025-26 rydym yn bwriadu :

- Adolygu’n barhaus y Rhaglen waith Niwed i Weithwyr y Gellir ei Osgoi a gweithredu unrhyw ddysgu ychwanegol o lais ein gweithwyr.
- Adolygu ein pecynnau hyfforddi i sicrhau bod y dull Niwed i Weithwyr y Gellir ei Osgoi yn flaenllaw ac yn ganolog.
- Creu Gweithdrefnau Gweithredu Safonol a Thempledi i’r holl staff i gefnogi gweithwyr i deimlo wrth galon ein prosesau.

Y Gymraeg

Yn ystod 2024-25 rydym wedi ymrwymo i sicrhau bod staff yn cael y cyfle i ddysgu Cymraeg yn y gwaith ar gyfer eu datblygiad proffesiynol gan ein galluogi ni fel sefydliad i ddarparu gwasanaethau dwyieithog. Roedd gennym ni 60 aelod o staff wedi cofrestru i ddysgu Cymraeg ar draws Lefelau 1 a 2. Ariennir y cyrsiau hyn gan y Ganolfan Dysgu Cymraeg Genedlaethol trwy Dysgu Cymraeg Morgannwg. Fe wnaethom hefyd gefnogi aelodau staff i ddysgu Cymraeg yn eu cymunedau, lle nad oedd dysgu yn y gweithle yn gyfleus neu lle nad oedd nifer y dysgwyr yn bodloni gofynion ariannu. Roedd gennym gyfanswm o 22 aelod o staff wedi cofrestru i ddysgu Cymraeg yn eu Cymunedau ar Lefelau 1, 2 a 3 ar draws Gwent, Morgannwg, Gogledd-orllewin Cymru a Chaerdydd.

Rydym hefyd wedi ymrwymo i hyfforddiant Cymraeg wyneb yn wyneb yn fewnol ac wedi darparu hyfforddiant i gydweithwyr yn y Gwasanaeth Negesydd Iechyd yn Chwarter 3 a 4. Hefyd cynhaliwyd hyfforddiant wyneb yn wyneb pellach wedi'i dargedu yn Chwarter 4 ar gyfer Cyfrifon Taladwy, Gwasanaethau Recriwtio a Dyfarniadau Myfyrwyr.

Yn 2024-25 buom yn gweithio ar y cyd â Rheolwyr Recriwtio a Phartneriaid Busnes Pobl a Datblygu Sefydliadol i nodi rolau lle dylid ystyried sgiliau Cymraeg yn hanfodol ar gyfer y rôl, er mwyn sicrhau bod gennym bob hyder y gallwn ddarparu ein gwasanaethau drwy gyfrwng y Gymraeg. Mae'r rolau hyn yn cynnwys rolau rheng flaen, rolau dwyieithog a rolau sy'n wynebu cleifion. Mae'r rolau hyn wedi'u hamlinellu yn nrafft cyntaf ein Strategaeth Iaith Gymraeg, a fydd yn cael ei hadolygu'n barhaus i sicrhau bod yr holl rolau perthnasol yn cael eu nodi. Rydym wedi recriwtio'n llwyddiannus i sawl rôl lle cafodd sgiliau Cymraeg eu hysbysebu fel rhai Cymraeg Hanfodol neu Ddymunol gan gynnwys:

- Derbynnydd
- Paragyfreithiwr y Llys Gwarchod
- Swyddog Datblygu Gyrfa
- Pennaeth Cyfathrebu ac Ymgysylltu

Parhawyd i weithio ochr yn ochr â'r tîm Gwerthuso Swyddi i sicrhau bod ein Swydd Ddisgrifiadau, Manylebau'r Person, a hysbysebion yn amlinellu'r gofynion Iaith Gymraeg priodol gan osod cyd-destun i'r rhesymeg y tu ôl i'r gofynion sgiliau a sicrhau ein bod yn defnyddio iaith gynhwysol. Bydd matrics i helpu rheolwyr i benderfynu a ddylai rôl fod yn Gymraeg yn Hanfodol neu'n Gymraeg yn Ddymunol gyda lefelau sgiliau penodol yn amrywio o 1 i 5 yn cael ei greu i gefnogi Rheolwyr Recriwtio. Bydd hefyd yn rhoi sicrwydd i'r Panel Rheoli Swyddi Gwag bod rheolwyr wedi rhoi ystyriaeth ddyledus i sgiliau Cymraeg ar gyfer unrhyw rolau ychwanegol neu swyddi gweigion y maent yn recriwtio iddynt.

Yn 2024-25 fe wnaethom hefyd gyflwyno Asesiad o'r Effaith ar y Gymraeg mwy cadarn yn yr Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb i sicrhau bod unrhyw newid polisi neu sefydliadol yn ystyried y Gymraeg a bod yr asesiad yn ystyrlon, wedi'i ystyried yn ofalus ac yn asesiad cadarn a fydd yn amlinellu sut y bydd unrhyw benderfyniad a wneir yn cael effaith gadarnhaol ar yr iaith Gymraeg a'i diwylliant o fewn y sefydliad. Defnyddiwyd hwn yn llwyddiannus mewn perthynas â chreu ein polisi Codi Llais heb Ofn a'n Rhaglen waith mewn perthynas â Niwed i Weithwyr y Gellir ei Osgoi.

Rydym yn parhau i ddarparu gwasanaeth CLG i nifer o randdeiliaid:

- Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre
- Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Iechyd Cyhoeddus Cymru
- Ymddiriedolaeth Brifysgol Gwasanaeth Iechyd Gwladol Gwasanaethau Ambiwlans Cymru
- IGDC

Rydym wedi caffael y system Cof Cyfieithu Phrase ac ar hyn o bryd rydym yn treialu rhannu hyn gyda'n Rhanddeiliaid CLG. Yr adborth cychwynnol yw bod system a rennir yn galluogi rhanddeiliaid i ymateb i anghenion eu cwsmeriaid yn fwy effeithiol, effeithlon ac o fewn amserlenni tynn. Fel rhan o'r gwaith rydym yn ei wneud gyda'n rhanddeiliaid, rydym hefyd wedi trefnu hyfforddiant sicrhau ansawdd sy'n canolbwyntio'n benodol ar brawf ddarllen a golygu fel bod gwaith cyfieithu a wneir gan gyfieithu peirianyddol a Deallusrwydd Artiffisial yn sicr ac o ansawdd uchel. Yn Chwarter 4 fe ddechreuon ni weithio mewn partneriaeth â'n rhanddeiliaid ynghylch y cyfle i gaffael system Cof Cyfieithu Cymru gyfan.

Gan edrych ymlaen at 2025-26, bydd yr Uned Gymraeg yn:

- Cefnogi pob is-adran gyda chynllunio a datblygu gwasanaethau a phrosiectau gyda'r Gymraeg yn ganolog i bopeth a wnawn.
- Cynnal archwiliad dwy flynedd o gydymffurfiaeth â Safonau'r Gymraeg a'r cynnydd hyd yma.
- Darparu gwasanaethau cyfieithu prydlon o ansawdd uchel i'n gwasanaethau a'n prosiectau ar draws adrannau PCGC.
- Mynd i ddigwyddiadau ehangu mynediad ledled Cymru, gan gynnwys Eisteddfod Genedlaethol yr Urdd yn rhanbarth Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe ym mis Mai 2025 a'r Eisteddfod Genedlaethol ym mis Awst 2025 mewn cydweithrediad â Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr a sefydliadau cenedlaethol eraill.
- Caffael a defnyddio system Cof Cyfieithu Cymru gyfan.
- Cefnogi'r sefydliad y tu hwnt i feysydd gwasanaethau cyfieithu, a:
    - Ehangu ein cyswllt â staff a chreu rhwydwaith Cymraeg .
    - Cael rhaglen ehangach o ddigwyddiadau diwylliannol Cymreig.
    - Codi ymwybyddiaeth staff am eu dyletswyddau.
    - Ymestyn ein cyrhaeddiad i'r Hyfforddeion SLE.
    - Darparu mwy o gefnogaeth a chyfleoedd i staff sy'n dysgu Cymraeg neu sydd â diffyg hyder i ddefnyddio eu sgiliau Cymraeg.
    - Canolbwyntio ar staff sy'n sgorio Lefel 0 mewn sgiliau Cymraeg trwy gyflwyno dysgu ar-lein
    - Darparu dysgu Cymraeg yn fewnol lle gallwn gynnig rhaglen o ddysgu cynhwysfawr, cyson a hyblyg.

Rhagoriaeth Pobl a Datblygu Sefydliadol

Rhaid i'r Tîm Pobl a Datblygu Sefydliadol gael ei weld fel partner credadwy y gellir ymddiried ynddo i'n cwsmeriaid mewnol ac allanol. I fesur hyn, mae angen i ni wrando ar ein cwsmeriaid yn rheolaidd.

Fel gwasanaeth corfforaethol sy'n wynebu'n fewnol, rydym yn ymrwymo i roi pobl wrth galon ein gweithrediadau ac i gynnal ein gwerthoedd proffesiynol; rhoi ein cwsmeriaid yn gyntaf, gweithio ar y cyd, rhoi cyngor a barn arbenigol, bod yn effeithiol a bod yn arloesol yn ein hymagwedd.

Mae Pobl a Datblygu Sefydliadol wedi cael cydnabyddiaeth gan y Gymdeithas Rheoli Pobl Gofal Iechyd a Fforwm y DU ar Wasanaethau a Rennir drwy eu digwyddiadau gwobrwyo cenedlaethol am ein dull o gefnogi'r sefydliad drwy ein hymyriadau Pobl a Datblygu Sefydliadol a'n hymroddiad i ddull sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn.

Yn 2024-25 fe wnaethom gymryd rhan yn yr Achrediad Rhagoriaeth Gwasanaeth Cwsmer (CSE). Roedd PCGC yn llwyddiannus yn yr achrediad ac, felly, yn 2025-26 rydym yn bwriadu parhau i weithio tuag at fod yn weithle o ddewis trwy ymateb i adborth Rhagoriaeth mewn Gwasanaethau Cwsmeriaid a diwygio ein hymagwedd a'n prosesau fel y bo'n briodol, yn hytrach na gwneud cais am achrediad unigol fel Buddsoddwyr mewn Pobl, neu wobr 'The Best Companies'.

Atodiad D - Mesurau Perfformiad Allweddol

Monitro

Rydym yn parhau i gysoni ein mesurau perfformiad â'n Hamcanion Strategol ac rydym yn adrodd yn rheolaidd ar Ddangosyddion Perfformiad Allweddol (DPA) is-adrannol i Bwyllgor y Bartneriaeth, Llywodraeth Cymru a'n cwsmeriaid drwy ein hadroddiadau perfformiad chwarterol. Mae ein mesurau perfformiad yn cael eu hadolygu fel rhan o broses yr Adolygiad Chwarterol i sicrhau eu bod yn berthnasol, yn uchelgeisiol ond yn gyraeddadwy ac yn fesuradwy.

Defnyddir cyfarfodydd Adolygu Chwarterol gydag isadrannau i asesu ein cynnydd yn erbyn amcanion is-adrannol y CTCI, mesurau perfformiad, cofrestrau risg a pherfformiad y gweithlu a pherfformiad ariannol.

Rydym hefyd yn cynhyrchu adroddiadau at ddiben craffu arnynt yn fisol gan yr Uwch Grŵp Arwain, bob deufis gan Bwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau ac yn chwarterol ar sail sefydliadol.

Rydym hefyd yn cynnal cyfarfodydd perfformiad chwe-misol ar sail 1:1 gyda'r sefydliadau iechyd gyda chynrychiolwyr yn cynnwys y Cyfarwyddwr Pobl a Datblygu Sefydliadol a'r Cyfarwyddwr Cyllid.

Cynhelir cyfarfodydd y Tîm Gweithredol ar y Cyd (JET) ddwywaith y flwyddyn sy'n rhan bwysig o'r berthynas atebolrwydd ffurfiol rhwng Llywodraeth Cymru a'n sefydliad. Yn fras, mae'r agenda adolygu wedi'i phennu ar themâu cyllid, perfformiad a chyflawni yn erbyn amcanion yn y CTCI presennol.

Datblygiadau

Fel rhan o'n hadolygiad rheolaidd, rydym wedi adolygu ein mesurau perfformiad allweddol. Er ein bod yn cyd-fynd i raddau helaeth â'r cylch cynllunio blaenorol, rydym wedi cyflwyno metrig newydd ar gyfer prosesu uniongyrchol Cyfrifon Taladwy ac wedi parhau â'n pwyslais ar gyflawni Rhagoriaeth mewn Gwasanaeth Cwsmeriaid. Mae targedau hefyd wedi'u diwygio ar gyfer newidiadau i brosesau ac effeithlonrwydd gyda gwelliannau graddol ychwanegol wedi'u cynllunio ar gyfer y blynyddoedd i ddod .

Rydym hefyd yn mesur ac yn adrodd i Lywodraeth Cymru ar nifer o feysydd polisi ddwywaith y flwyddyn neu bob blwyddyn drwy asesiadau sicrwydd polisi ar y canlynol:

- Yr economi sylfaenol
- Anableddau Dysgu
- Cynllun Cydraddoldeb Strategol
- Safon Cydraddoldeb Hiliol y Gweithlu (WRES)
- Iechyd a Gofal Seiliedig ar Werth, a;
- Datgarboneiddio

Isod mae ein mesurau Perfformiad Arweiniol a nodwyd ar gyfer adrodd arnynt ar gyfer 2025- 26 a, lle bo'n berthnasol, y targedau arfaethedig ar gyfer 2027-28.

Amcan Strategol	Disgrifiad o'r Mesur Perfformiad Allweddol	Cyfrifoldeb	Amlder	2025-26	2026-27	2027-28
PCGC						
Ein Gwasanaethau	Achrediad Rhagoriaeth mewn Gwasanaethau Cwsmeriaid (CSE)	PCGC	Blynyddol	Cyflawni	Cyflawni	Achieve
Ein Gwerth	Sefyllfa Ariannol	PCGC	Misol	Adennill costau	Adennill costau	Breakeven
Ein Gwasanaethau	Boddhad Cwsmeriaid - Pa mor fodlon ydych chi ag ansawdd y gwasanaeth?	PCGC	Blynyddol	Gwelliant Parhaus o fewn Gwasanaethau	Gwelliant Parhaus o fewn Gwasanaethau	Continued Improvement within Services
Ein Gwasanaethau	Boddhad Cwsmer - Pa mor fodlon ydych chi gyda'r amseroedd ymateb [Cyfarwyddiaeth]?	PCGC	Blynyddol	Gwelliant Parhaus o fewn Gwasanaethau	Gwelliant Parhaus o fewn Gwasanaethau	Continued Improvement within Services
Ein Gwasanaethau	Boddhad Cwsmer - Roedd y staff yn broffesiynol ac yn gwrtais?	PCGC	Blynyddol	Gwelliant Parhaus o fewn Gwasanaethau	Gwelliant Parhaus o fewn Gwasanaethau	Continued Improvement within Services
Ein Gwasanaethau	Boddhad Cwsmeriaid - Pa mor hawdd oedd hi i chi gysylltu â'r [Gyfarwyddiaeth]?	PCGC	Blynyddol	Gwelliant Parhaus o fewn Gwasanaethau	Gwelliant Parhaus o fewn Gwasanaethau	Continued Improvement within Services
Ein Gwasanaethau	Boddhad Cwsmer - Os ydych erioed wedi codi pryder/ ymholiad/problem gyda'r [Gyfarwyddiaeth] am y gwasanaeth y maent yn ei ddarparu, pa mor fodlon oeddech chi ar sut y cafodd ei ddatrys?	PCGC	Blynyddol	Gwelliant Parhaus o fewn Gwasanaethau	Gwelliant Parhaus o fewn Gwasanaethau	Continued Improvement within Services
Cyfrifon Taladwy						
Ein Gwasanaethau	Perfformiad Cyflogau'r Sector Cyhoeddus - Y tu allan i'r GIG	Y ddau	Misol	95%	95%	95%
Ein Gwasanaethau	Prosesu dirwystr	Y ddau	Misol	I'w gadarnhau	I'w gadarnhau	I'w gadarnhau
Audit & Assurance						
Ein Gwasanaethau	Barn archwilio wedi'i rhoi erbyn 31 Mai	PCGC	Blynyddol	100%	100%	100%
Ein Gwasanaethau	Archwiliadau a adroddwyd yn erbyn cyfanswm yr archwiliadau a gynlluniwyd	NWSSP	Monthly	> 95%	>95%	>95%
	PCGC	Misol	> 95%	> 95%	> 95%	

Amcan Strategol	Disgrifiad o'r Mesur Perfformiad Allweddol	Cyfrifoldeb	Amlder	2025-26	2026-27	2027-28
Ein Gwasanaethau	Archwiliadau a adroddwyd yn erbyn cyfanswm yr archwiliadau a gynlluniwyd	PCGC	Misol	> 95%	>95%	>95%
Ein Gwasanaethau	Archwiliadau wedi'u cyflawni ar gyfer pob Pwyllgor Archwilio yn unol â'r cynllun y cytunwyd arno	Y ddau	Misol	80%	85%	90%
Ein Gwasanaethau	Cynnydd ar adroddiadau Cyfyngedig/Dim sicrwydd	Y ddau	Blynyddol	Ym Marn ac Adroddiad Blynyddol y Pennaeth Archwilio Mewnol	Ym Marn ac Adroddiad Blynyddol y Pennaeth Archwilio Mewnol	Ym Marn ac Adroddiad Blynyddol y Pennaeth Archwilio Mewnol
Ein pobl	% yr argymhellion a weithredwyd a'u heffaith	Y ddau	Blynyddol	Ym Marn ac Adroddiad Blynyddol y Pennaeth Archwilio Mewnol	Ym Marn ac Adroddiad Blynyddol y Pennaeth Archwilio Mewnol	Ym Marn ac Adroddiad Blynyddol y Pennaeth Archwilio Mewnol
Gwasanaethau Atal Twyll						
Ein Gwerth	Cynnydd mewn adferiadau ariannol ar gyfer GIG Cymru trwy gymhwyso adferiadau ariannol AFI Gwasanaeth Atal Twyll Cymru a'r Arbenigwr Atal Twyll Lleol yn gyson	PCGC	Yn chwarterol	Parhaus - mwy o atgyfeiriadau ac adferiadau	Parhaus - mwy o atgyfeiriadau ac adferiadau	Parhaus - mwy o atgyfeiriadau ac adferiadau
CTeS						
Ein Gwasanaethau	Cyflawni mynegai boddhad cwsmeriaid o foddhad (85%) neu well yn flynyddol.	PCGC	Blynyddol	90%	92%	92%
Ein Gwasanaethau	Pob digwyddiad (ac eithrio P1) a godir gyda'r Tîm Canolog yn cael ymateb o fewn 2 awr rhwng 9am-5pm	PCGC	Misol	94%	94%	95%
Ein Gwasanaethau	Ymatebir i ddigwyddiadau P1 a godir gyda'r Tîm Canolog o fewn 20 munud rhwng 9am-5pm	PCGC	Misol	90%	92%	92%
Ein Gwasanaethau	Mae digwyddiadau B1 a godir gyda'r Tîm Canolog yn cael eu datrys o fewn 8 awr rhwng 9am-5pm, o fewn gallu	PCGC	Misol	95%	95%	95%
Ein Gwasanaethau	Bydd tocynnau Pwynt Gwasanaeth BACS a dderbynnir cyn 14.00 yn cael eu prosesu ar yr un diwrnod gwaith oni bai bod problemau yn cael eu nodi ac nad yw'r sawl sy'n gwneud y cais ar gael i ymdrin â nhw.	PCGC	Misol	95%	95%	95%
	Bydd y tocynnau sy'n weddill yn cael eu prosesu'r diwrnod gwaith nesaf.					

Amcan Strategol	Disgrifiad o'r Mesur Perfformiad Allweddol	Cyfrifoldeb	Amlder	2025-26	2026-27	2027-28
Datrysiadau Gweithlu Digidol						
Ein Gwasanaethau	% y Galwadau a Atebwyd	PCGC	Misol	90%	90%	90%
Ein Gwasanaethau	% boddhad cwsmeriaid flwyddyn ar ôl blwyddyn	PCGC	Misol	95%	95%	95%
Ein Gwasanaethau	Gostyngiad yn y % o gwynion gan gwsmeriaid flwyddyn ar ôl blwyddyn	PCGC	Misol	<5%	<5%	<5%
Gwasanaethau Cyflogaeth						
Ein Gwasanaethau	% y galwadau a atebwyd – Y Gyflogres	PCGC	Misol	95%	95%	95%
Ein Gwasanaethau	% y galwadau a atebwyd Myfyriwr Dyfarnu	PCGC	Misol	95%	95%	95%
Ein Gwasanaethau	% cywirdeb cyflog PCGC yn y cyfnod talu	PCGC	Misol	99.60%	99.60%	99.60%
Ein Gwasanaethau	% Cywirdeb Cyflog Cyffredinol	Y ddau	Misol	99.60%	99.60%	99.60%
Ein Gwasanaethau	% Ceisiadau Bwrsariaeth y GIG a brosesir o fewn 20 diwrnod	PCGC	Misol	100%	100%	100%
Ein Gwasanaethau	Diwrnodau Cyfartalog creu swyddi gwag hyd at y dyddiad cychwyn yn barod o fewn 71 diwrnod	Y ddau	Misol	71 diwrnod	71 diwrnod	71 diwrnod
Ein Gwasanaethau	% y Galwadau a Atebwyd - Recriwtio	PCGC	Misol	95%	95%	95%
Gwasanaethau'r Golchdy						
Ein Gwasanaethau	Gorchmynion a anfonwyd fu'n cwrdd â CLG cwsmer	PCGC	Misol	95%	95%	95%
Ein Gwasanaethau	Methiant pwyntiau cyswllt microbiolegol	PCGC	Misol	95%	98%	98%

Amcan Strategol	Disgrifiad o'r Mesur Perfformiad Allweddol	Cyfrifoldeb	Amlder	2025-26	2026-27	2027-28
Ein Gwasanaethau	Nifer y darnau o liain budr a ddychwelwyd gan y cwsmer o'i gymharu â nifer a anfonwyd	Cwsmer	Misol	95%	95%	95%
Ein Gwasanaethau	Targed darnau Cymru Gyfan fesul awr gweithredwr	PCGC	Misol	>120	>130	>130
Gwasanaethau Cyfreithiol a Risg						
Ein Gwasanaethau	Prydlondeb cydnabod cyngor - o fewn 1 diwrnod busnes	PCGC	Misol	95%	95%	95%
Ein Gwasanaethau	Amser o ystyriaeth gan y Panel Cynghori ar Ddysgu i gyflwyno i Bwyllgor Cronfa Risg Cymru	PCGC	Misol	95%	95%	95%
Ein Gwasanaethau	Ymatebion Boddhad CleientCau Achos	PCGC	Misol	95%	95%	95%
Ein Gwasanaethau	Ymatebion i'r Holiadur Boddhad Cleientiaid Blynyddol	PCGC	Yn flynyddol	Ymatebion naratif positif	Ymatebion naratif positif	Ymatebion naratif positif
Ein Gwasanaethau	Wedi cyflawni Achrediad Lexcel yn llwyddiannus	PCGC	Yn flynyddol	Cyflawni	Cyflawni	Cyflawni
Ein Gwerth	Arbedion a Llwyddiannau	PCGC	Misol	Dim targed	Dim targed	Dim targed
Gwasanaeth Archwilio Meddygol						
Ein Gwasanaethau	Cyfanswm yr achosion a atgyfeiriwyd i MES	Y ddau	Misol	100%	100%	100%
Ein Gwasanaethau	Achosion "Byth"	PCGC	Misol	0	0	0
Ein Gwasanaethau	Llinellau amser - achosion a gaewyd o fewn 72 awr o dderbyn nodiadau	PCGC	Misol	> 90%	> 90%	> 90%
Ein Gwasanaethau	Llinell amser - craffu gan yr Archwilydd Meddygol o fewn 24 awr i dderbyn nodiadau	PCGC	Misol	100%	100%	100%

Amcan Strategol	Disgrifiad o'r Mesur Perfformiad Allweddol	Cyfrifoldeb	Amlder	2025-26	2026-27	2027-28
Gwasanaethau Fferylliaeth						
Ein Gwasanaethau	Cwynion Gwasanaeth	Y ddau	Misol	Sero	Sero	Sero
Gwasanaethau Gofal Sylfaenol						
Ein Gwerth.	DPA 1 - Taliadau Contractwyr Gofal Sylfaenol Cywir a wnaed gan PCGC	PCGC	Misol	100%	100%	100%
Cwsmer	DPA 2 - Gweithredwyd aseiniad claf o fewn 24 awr i dderbyn cais	PCGC	Misol	100%	100%	100%
Ein Cwsmeriaid	DPA 4 - Gweithredwyd trosglwyddiadau cofnodion meddygol brys o fewn 2 ddiwrnod gwaith	PCGC	Misol	100%	100%	100%
Ein Cwsmeriaid	DPA 7 - Rhybuddion Rhaeadru Categori A i'w cyhoeddi o fewn 4 awr o'i dderbyn	PCGC	Misol	100%	100%	100%
Ein Gwasanaethau	DPA 12 - Cyfraddau Cywirdeb Presgripsiynau yn cydymffurfio â'r Cytundeb Lefel Gwasanaeth (99%)	PCGC	Misol	100%	100%	100%
Ein Gwasanaethau	DPA 16 - Cadw Achrediad ISO 9001	PCGC	Yn flynyddol	Cadw	Cadw	Cadw
Gwasanaethau Caffael						
Ein Gwerth	Arbedion yn erbyn y Cynllun	Y ddau	Misol	i'w gadarnhau	i'w gadarnhau	i'w gadarnhau
Ein Gwerth	Gwerth gwariant ychwanegol GIG Cymru o fewn yr Economi Sylfaenol*	Y ddau	Misol	i'w gadarnhau	i'w gadarnhau	i'w gadarnhau
Ein Gwasanaethau	Nifer y trafodion a ddaliwyd trwy weithredu Sganio Er Diogelwch	Y ddau	Misol	1,250,000	1,500,000	1,750,000
Ein Gwasanaethau	Nifer y llinellau cynnyrch sydd wedi'u stocio'n genedlaethol	PCGC	Misol	i'w gadarnhau	i'w gadarnhau	i'w gadarnhau
Un Cyflogwr Arweiniol						
Ein Gwasanaethau	% y galwadau a atebwyd	PCGC	Yn chwarterol	95%	95%	95%

Amcan Strategol	Disgrifiad o'r Mesur Perfformiad Allweddol	Cyfrifoldeb	Amlder	2025-26	2026-27	2027-28
SMTL						
Ein Gwasanaethau	% adroddiadau Ymchwiliad Labordy a gwblhawyd o fewn 40 diwrnod o'u derbyn i'r labordy	PCGC	Misol	91%	92%	93%
Ein Gwasanaethau	% cyflwyno adroddiadau archwiliedig yn brydlon (Masnachol)	PCGC	Misol	92%	93%	94%
Ein Gwasanaethau	% cyflwyno adroddiadau archwiliedig yn brydlon (GIG)	PCGC	Misol	92%	93%	94%
Ein Gwasanaethau	Achrediad blynyddol Gwasanaeth Achredu'r Deyrnas Unedig (UKAS)	PCGC	Blynyddol	Wedi cyrraedd	Wedi cyrraedd	Wedi cyrraedd
Ein Gwasanaethau	Trafod canfyddiadau UKAS yn brydlon (Blynyddol)	PCGC	Blynyddol	Cwblhawyd	Cwblhawyd	Cwblhawyd
Gwasanaethau Ystadau Arbenigol						
Ein Gwasanaethau	Boddhad Cwsmeriaid: % boddhad cwsmeriaid yn seiliedig ar wybodaeth arolwg	PCGC	Blynyddol	95%	95%	95%
Ein Gwasanaethau	Problemau a Chwynion – ymdrin â hyn yn unol â gofynion y Protocol Rheoli Problemau a Chwynion (nifer y cwynion)	PCGC	Misol	0 cwyn	0 cwyn	0 cwyn
Ein Gwerth	Buddion Dylanwad Proffesiynol	PCGC	Misol/Chwarterol	Dim targed	Dim targed	Dim targed
Ein Gwasanaethau	Prydlondeb cyngor	PCGC	Misol	95%	95%	95%

Atodiad E - Mesurau Canlyniadau

GIG CYMRU NHS WALES Partneriaeth Cydwasanaethau Shared Services Partnership

Canlyniadau

Wrth ddatblygu ein cynlluniau ar gyfer 2025-28 rydym wedi parhau i ddatblygu mesurau perfformiad sy’n dangos y canlyniadau yn ein Map Strategaeth.

Mae’r mesurau canlyniadau wedi’u datblygu drwy’r Grŵp Perfformiad a Chanlyniadau sy’n cyfarfod bob chwarter gyda chynrychiolwyr o bob un o’r isadrannau. Sefydlwyd y grŵp gyda’r nod o nodi mesurau canlyniadau trosfwaol cyffredin a rhannu a dysgu o adroddiadau perfformiad.

Yn ogystal â thrafodaethau yn y Grŵp Perfformiad a Chanlyniadau, mae sesiynau gydag Uwch Grŵp Arwain PCGC a Phwyllgor y Bartneriaeth Cydwasanaethau wedi cefnogi datblygiad ein mesurau canlyniadau. Amlygir y mesurau hyn a fydd yn dal i gael eu datblygu yn yr atodiad hwn.

O fis Mai 2024, roedd strwythur adrodd PCGC yn cynnwys adroddiadau ar fesurau canlyniadau a phrosesau. Hwylusodd y dull cynhwysfawr hwn drafodaethau manylach ar ansawdd ac effaith. Drwy ymgorffori’r ddau fath o fesur, bydd hyn yn rhoi golwg fwy cyfannol o berfformiad PCGC ac yn galluogi dealltwriaeth ddyfnach o gyflawniadau’r sefydliad a meysydd i’w gwella.

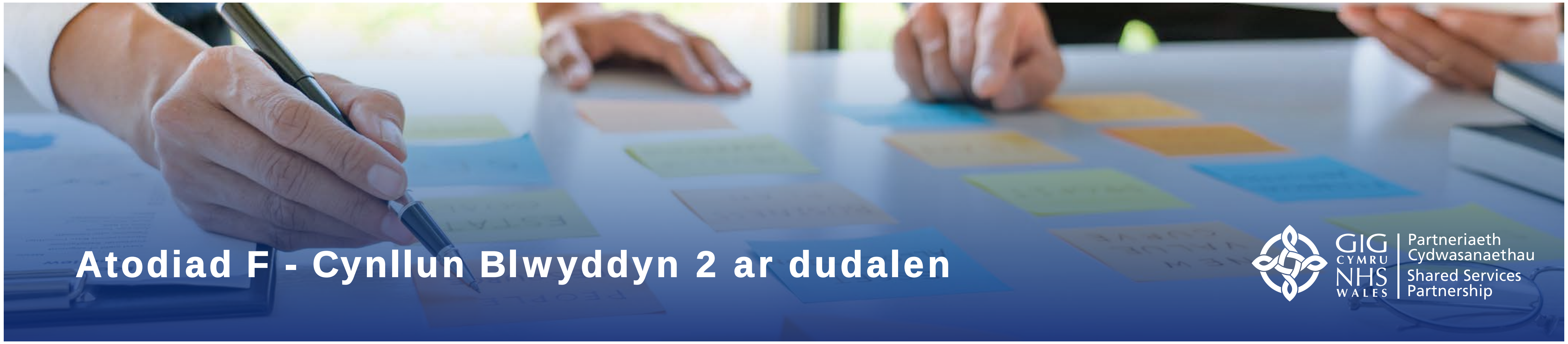
Ein pobl

Canlyniadau	Mesurau
Byddwn yn creu cyfleoedd i'n staff presennol a'n staff yn y dyfodol wneud y gorau o'u potensial a meithrin ein cyflenwad o dalent.	» Trosiant staff » Hyrwyddiadau Mewnol » Rheswm dros Adael » Salwch » Rhesymau dros absenoldebau salwch » Enwebiadau Gwobrau Staff » Syniadau Arloesol » Arolwg Staff - Rwyf wedi cael AGDP yn y 12 mis diwethaf sydd wedi cefnogi fy natblygiad » Arolwg Staff - Rwy'n falch o ddweud wrth bobl fy mod yn gweithio i PCGC » Rwy'n cael cydnabyddiaeth am waith da » Mae'r sefydliad yn gwerthfawrogi fy ngwaith » Mae cyfleoedd i mi ddatblygu fy ngyrfa yn y sefydliad hwn » Mae gen i gyfleoedd i wella fy ngwybodaeth a fy sgiliau » Arolwg Staff - Rwy'n gallu gwneud gwelliannau yn fy maes gwaith » Arolwg Staff - Rydym wedi'n grymuso a'n cefnogi i roi newid ar waith » Mae cyfleoedd yn aml i mi ddangos menter yn fy rôl » Mae gen i ddewis wrth benderfynu sut i wneud fy ngwaith » Mae fy sefydliad yn cymryd camau cadarnhaol mewn perthynas ag iechyd a llesiant » Yn ystod y 12 mis diwethaf, ydych chi wedi cael problemau cyhyrysgerbydol o ganlyniad i weithgareddau gwaith? Ydw/Nac ydw » Yn ystod y 12 mis diwethaf, ydych chi wedi teimlo'n sâl o ganlyniad i straen sy'n gysylltiedig â gwaith? Ydw/Nac ydw » Yn ystod y tri mis diwethaf, ydych chi erioed wedi dod i'r gwaith er nad ydych chi'n teimlo'n ddigon da i gyflawni'ch dyletswyddau? Ydw/Nac ydw
Byddwn yn gwrando ar ein staff ac yn dysgu oddi wrthynt i gyd-gynhyrchu datrysiadau arloesol gyda'n partneriaid.	
Byddwn yn cynyddu amrywiaeth ein gweithlu ac yn hybu'r defnydd o'r Gymraeg ym mhopeth a wnawn	
Byddwn yn hyrwyddo llesiant corfforol, cymdeithasol, meddyliol ac ariannol ar draws yn sefydliad i gefnogi ein staff	

Ein Gwasanaethau

Canlyniadau	Mesurau
Byddwn yn galluogi ein timau sy'n delio â chwsmeriaid i ddatrys y mwyafrif o ymholiadau yn y cyswllt cyntaf, trwy wella cyflymder ac ansawdd y gwasanaeth a phrofiad y cwsmer.	» Galwadau a Atebwyd » Tasgau Awtomataidd » Nifer yr Ymweliadau â'r Wefan » Nifer y syniadau arloesol a gynhyrchir gan weithwyr » Rhagoriaeth mewn Gwasanaethau Cwsmeriaid » Archwilio a Sicrwydd – Graddfeydd Sicrwydd » Boddhad Cwsmeriaid
Byddwn yn ysgogi arloesedd, gan osod y safon ar gyfer arferion da, a gwella ein prosesau drwy ddatrysiadau awtomeiddio gyda'n partneriaid	
Byddwn yn cael ein llywio gan ddata, gan rannu gwybodaeth â'n partneriaid i ddylanwadu ar y gwaith o wneud penderfyniadau ar draws GIG Cymru.	
Byddwn yn meithrin partneriaethau ag arweinwyr diwydiant a sefydliadau academaidd ac yn ceisio statws Prifysgol	

Ein Gwerth	Canlyniadau	Mesurau
	Byddwn yn arwain y ffordd ac yn mynnu'r newidiadau sydd eu hangen gan eraill i ymdrin â'r argyfwng newid hinsawdd a chyflawni targedau datgarboneiddio.	» Milltiroedd Cerbydau Trydan » Allyriadau carbon – Co2e » Costau Cludiant – Milltiroedd Busnes » Gwariant yng Nghymru » Milltiroedd Cerbydau Trydan – Cadwyn Gyflenwi a Logisteg » Adroddiad ansoddol yn amlinellu cynnydd cyfraniad GIG Cymru at ddatgarboneiddio fel yr amlinellir yng nghynllun y sefydliad » Adroddiad ansoddol yn manylu ar dystiolaeth bod GIG Cymru yn datblygu ei ddealltwriaeth a'i rôl o fewn yr Economi Sylfaenol trwy gyflawni Rhaglen yr Economi Sylfaenol mewn Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol » Buddion Dylanwad Proffesiynol » Mentrau Swyddfa Rheoli Prosiect ar y gweill
	Byddwn yn arwain cyfleoedd i gynyddu buddsoddiad yn yr economi sylfaenol ledled Cymru fel cyfran gynyddol o'n cadwyn gyflenwi	
	Byddwn yn gwneud penderfyniadau buddsoddi beiddgar sy'n ysgogi trawsnewid ac yn ychwanegu gwerth	
	Byddwn yn defnyddio ein hadnoddau'n effeithlon ac yn cael effaith gadarnhaol ar sail gymdeithasol a chynaliadwy	



Atodiad F - Cynllun Blwyddyn 2 ar dudalen

Ein Gwasanaethau

Datblygu strategaeth ar gyfer ehangu gwasanaethau Archwilio i gyrff gwasanaethau cyhoeddus eraill y tu allan i'r GIG.

Sefydlu gwasanaeth TraMS De-ddwyrain Cymru a datblygu achos busnes amlinellol ar gyfer Hyb y De-orllewin.

Datblygu modelau ar gyfer gwella diogelwch gweinyddu meddyginiaethau parod gan gysylltu â Systemau Rhagnodi Electronig (Sganio er Diogelwch).

Ail-gaffael System Rheoli Pryderon Unwaith i Gymru.

Sefydlu gwasanaeth dosbarthu meddyginiaethau gofal cartref cenedlaethol.

Defnyddio Datrysiad Trawsnewid y Gweithlu ar draws PCGC a GIG Cymru.

Asesu ac archwilio cyfleoedd pellach sy'n gysylltiedig â'r Ganolfan Ddosbarthu Genedlaethol ar gyfer cadwyn gyflenwi.

Ein Gwerth

Asesu cyfleoedd i'r Gwasanaeth Archwilio Meddygol ymestyn ei ddarpariaeth.

Archwilio datrysiadau digidol i ddarparu Pasbort Electronig ar gyfer recriwtio staff y GIG.

Defnyddio'r Gwasanaeth Negesydd Iechyd i gefnogi cynllunio'r llwybrau mwyaf effeithlon a charbon-gyfeillgar ar gyfer ein dosbarthiadau golchdy ledled Cymru.

Datblygu dull a yrrir gan dechnoleg at gyflawni archwiliadau ac arloesi.

Ystadau Arbenigol i adolygu Fframwaith Adeiladu i Gymru.

Parhau i ddarparu, cefnogi a gwreiddio Gwasanaethau Gofal Sylfaenol i sicrhau gwerth ar draws GIG Cymru.

Archwilio manteision gweithredu'r System Rheoli Achosion newydd yn yr adran Cyfreithiol a Risg.

Ein pobl

Defnyddio Health Roster i gefnogi Cynllunio Gweithlu Nyrsio ar draws GIG Cymru.

Gwella mynediad at y proffesiwn cyfreithiol trwy barhau i ddefnyddio prentisiaethau cyfreithiol.

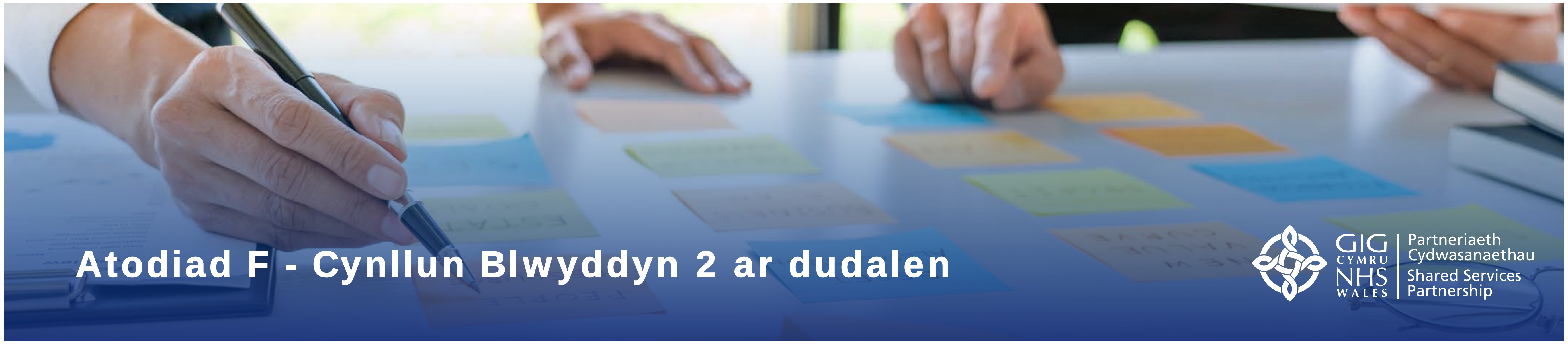
Yr Adran Ymchwil a Datblygu yn y Labordy Profi Dyfeisiau Llawfeddygol i gwblhau hyfforddiant chwilio am lenyddiaeth a chyfuno i sicrhau bod adolygiadau tystiolaeth yn gadarn.

Adolygu a gwella'r modiwl e-Ddysgu atal twyll presennol ar gyfer GIG Cymru.

Datblygu ein galluoedd ymchwil ar draws PCGC.

Gwella llythrennedd digidol trwy roi gwybodaeth, sgiliau a hyder i staff.

Ystadau Arbenigol i adolygu sgiliau ar draws GIG Cymru i nodi bylchau a chyfleoedd i ddarparu gwasanaethau.



Atodiad F - Cynllun Blwyddyn 2 ar dudalen

Ein Gwasanaethau

Datblygu achos busnes hwb Gogledd Orllewin TraMS .

Gweithredu strategaeth fasnachol newydd ym maes Archwilio a Sicrwydd.

Ymestyn cymorth roboteg i brosesau System Rheoli Ariannol (FMS) y Sefydliad Iechyd.

Archwilio ehangu'r gwasanaethau a gynigir i gefnogi Cynaliadwyedd Gofal Sylfaenol GIG Cymru a blaenoriaethau Llywodraeth Cymru.

Ein Gwerth

Asesiad o ddichonoldeb twf a graddfa gwasanaethau presennol.

Adolygiad parhaus o wasanaethau gan sicrhau bod buddsoddiadau a wneir yn dod â buddion a bod gwersi'n cael eu dysgu.

Datblygu ac asesu cyfleoedd masnachol pellach ar draws y Labordy Deunyddiau Llawfeddygol a Phrofi.

Cefnogi Byrddau Iechyd i sicrhau bod y Fenter Cyllid Preifat a safleoedd gofal iechyd yn cydymffurfio â gofynion statudol wrth drosglwyddo.

Ein pobl

Datblygu a gwreiddio Strategaeth Ymchwil.

Adolygiad o Ragoriaeth mewn Gwasanaeth Cwsmeriaid a pherfformiad cysylltiedig.

Rhoi dilyniant llwybrau gyrfa clir i'n staff i feithrin gweithlu cynaliadwy .

Datblygu craffter masnachol trwy ein pobl sy'n gweithredu ym maes Cydwasanaethau.

Atodiad G - Y Ddyletswydd Ansawdd

Mae'r atodiad hwn yn dangos aliniad pellach i'n hymrwymiad i'r Ddyletswydd Ansawdd yn PCGC. Rydym wedi gallu mapio'r logos safonau iechyd a gofal perthnasol drwy'r CTCI i nodi ffrydiau gwaith cysylltiedig.

Gweithlu
Workforce

Datrysiadau Gweithlu Digidol: Datblygu a digideiddio platfformau dysgu a fydd yn cefnogi datblygiad proffesiynol parhaus y Gweithlu Iechyd a Gofal Cymdeithasol nawr ac yn y dyfodol. Nod hyn, ymhlith manteision eraill, yw galluogi trosglwyddo cofnodion dysgu.

Datrysiadau Gweithlu Digidol: Mae System Rheoli Ansawdd Datrysiadau Gweithlu a Chynhyrchiant Digidol (DWPS) yn parhau i ddatblygu. Bydd hyn yn cefnogi gweithredu fframwaith i fonitro, asesu a gwella'r gwasanaeth yn barhaus, a thrwy hynny wella gwasanaethau gofal iechyd ar draws GIG Cymru a sicrhau bod cyfrifoldebau'r Is-adran o dan y Ddyletswydd Ansawdd yn cael eu cyflawni.

Datrysiadau Gweithlu Digidol: Cefnogi ail-gaffael a gweithredu Datrysiad Health Roster ar sail Cymru Gyfan – datrysiad unwaith i Gymru.

Gwasanaethau Ystadau Arbenigol: Mae Gwasanaethau Ystadau Arbenigol yn canolbwyntio ar ddarparu gwydnwch ychwanegol yn adran Dihalogi'r Tîm Peirianneg. Mae hyn yn unig yn caniatáu ar gyfer datblygu ein staff presennol ac yn y dyfodol, yn ogystal â'i fod wedi'i anelu at gynhyrchu capasiti'r gwasanaeth sy'n cefnogi canlyniadau cleifion ledled Cymru.

Cyfrifon Taladwy: Cynyddu gwasanaethau buddion staff ar draws GIG Cymru ac asesu dichonoldeb creu porthol fel rhan o'r broses porth digidol.

Cyfrifon Taladwy: Mae'r tîm yn bwriadu sicrhau y bydd holl staff yr isadran yn derbyn hyfforddiant "prynu i dalu" perthnasol a chadarn. Mae hyn wedi cynnwys creu fframweithiau hyfforddi ac adolygu ac adnewyddu hyfforddiant sefydlu.

Gwasanaethau Golchdy Cymru Gyfan: Ymchwilio i opsiynau i gefnogi cynllunio olyniaeth ar gyfer y tîm rheoli golchdy presennol.

Diwylliant
Culture

Datrysiadau Gweithlu Digidol: Gweithio gyda Llywodraeth Cymru i ymestyn Rhaglen Recriwtio Ryngwladol Cymru Gyfan. Bydd hyn yn cefnogi cynaliadwyedd gweithlu ar draws GIG Cymru.

Pobl a Datblygu Sefydliadol: Datblygu a gweithredu Codi Llais heb Ofn ar gyfer pob hyfforddai meddygol a deintyddol yng Nghymru, gan sicrhau bod staff a reolir o dan y model Un Cyflogwr Arweiniol yn cael eu cefnogi a'u trin yn deg.

Gwasanaethau Golchdy Cymru Gyfan: Datblygu'r tîm peirianneg trwy ymchwilio i weithrediad graddau peirianneg rhan amser ochr yn ochr â gwaith, gan greu diwylliant a chyfleoedd dysgu.

Cyfrifon Taladwy: Cynyddu gwasanaethau buddion staff ar draws GIG Cymru ac asesu dichonoldeb creu porthol fel rhan o'rbroses porth digidol.

Gwasanaethau Cyflogaeth: Mae'r Gwasanaethau Cyflogaeth wedi adnewyddu Contract Cyfraith drwy ymarfer caffael y maes cymorth cymhleth o Hawl i Weithio ar gyfer staff nad ydynt yn dod o'r DU.

Caffael: Bydd caffael yn cefnogi unrhyw fentrau caffael Prynu i Dalu (P2P) sy'n deillio o'r gwahanol grwpiau llywodraethu.

Gwybodaeth
Information

Gwasanaethau Fferylliaeth: Mae gwaith yn parhau i gefnogi rheolaeth y gadwyn gyflenwi ledled Cymru a fydd yn meintioli cyfeintiau a galluogi gwydnwch ar gyfer y mater cymhleth o brinder meddyginiaethau. Bydd hyn yn gofyn am gydgrynhoi data cadarn a chywirdeb data.

Tîm Canolog Gwasanaethau e-Fusnes: Ymestyn cymorth roboteg i brosesau Rheolaeth Ariannol (FMS) y Sefydliad Iechyd, a fydd yn cynnwys cymorth desg wasanaeth a gweithredu a dylunio prosesau cyllid a chaffael newydd ar blatfform Microsoft Power.

Gwasanaethau Golchdy Cymru Gyfan: Ymchwilio a chasglu data ar ddaliadau stoc llieiniau strategol i greu gwydnwch ar draws y gwasanaeth.

Gwasanaethau eFusnes y Tîm Caffael a Chanolog: Bwriedir cynyddu nifer yr anfonebau a brosesir drwy e-fasnach o 10%, a fydd yn sicrhau darpariaeth ddi-dor wrth ryddhau adnoddau a gwella dadansoddi data a gwneud penderfyniadau.

Gwasanaethau Golchdy Cymru Gyfan: Bydd cymorth TG ar gyfer y gwasanaeth yn cael ei drosglwyddo o gymorth y Bwrdd Iechyd Lleol i gymorth PCGC a Gofal Iechyd Digidol Cymru (DCHW). Bydd hyn yn galluogi i gwsmeriaid gysylltu ag un rhif unigol ar gyfer Cymru a gellir cefnogi ceisiadau mewn modd effeithlon ac amserol.

Datrysiadau Gweithlu Digidol: Cyflwyno Health Roster ar draws PCGC ac Iechyd Cyhoeddus Cymru, a darparu model cymorth canolog cyson ar gyfer pob ymholiad ynghylch amserlenni.

Datrysiadau Gweithlu Digidol: Cefnogi ail-gaffael a gweithredu Datrysiad Health Roster ar sail Cymru Gyfan – datrysiad unwaith i Gymru.

Gwasanaethau Gofal Sylfaenol: Mae Gwasanaethau Gofal Cleifion yn cyflwyno ac yn ymgorffori ymchwil a datblygu o fewn gwasanaethau gofal sylfaenol ar gyfer y pedwar grŵp contractwyr. Nod hyn yw manteisio ar gyfleoedd i ddefnyddio adnoddau'n fwy effeithiol a sicrhau bod y gwasanaethau a ddarperir yn gynaliadwy.

Y Labordy Profi Dyfeisiau Llawfeddygol: Mae'r Labordy Profi Dyfeisiau Llawfeddygol yn arwain grŵp sy'n edrych ar gaffael gynau y gellir eu hailddefnyddio ar gyfer GIG Cymru. Mae hyn yn cefnogi'r targedau datgarboneiddio a'r gwaith brys newid hinsawdd.

Gwasanaethau Fferylliaeth: Mae'r Uned Meddyginiaethau Gwasanaethau Fferyllol yn parhau i ddatblygu cynhyrchion newydd gyda phortffolio cyfredol o 4 cyffur a 7 llinell cynnyrch yn parhau. Mae hwn yn gosod safon ar gyfer arferion gorau mewn partneriaeth â'r Byrddau Iechyd ac yn helpu i gyflwyno cynhyrchion newydd a fydd o fudd i gleifion ledled Cymru.

Gwasanaethau eFusnes y Tîm Caffael a Chanolog: Mae fframwaith hyfforddi yn cael ei ddatblygu i wella'r ddarpariaeth hyfforddiant bresennol ar gyfer yr holl staff Caffael a Chyfrifon Taladwy sy'n ymwneud â phrynu-i-dalu er mwyn gwella profiad y cwsmer ac arwain at ostyngiad mewn galwadau i'r ddesg wasanaeth.

Datrysiadau Gweithlu Digidol: Parhau i weithio mewn partneriaeth â'r holl Brifysgolion, gan fapio gofynion e-ddysgu cenedlaethol GIG Cymru a sicrhau cydymffurfiaeth cyn lleoli a throsglwyddo cydymffurfiaeth.

Cefnogaeth eFusnes y Tîm Canolog: Cydlynu datblygiad a chymorth desg wasanaeth ar gyfer Gwelliant Gwasanaeth Parhaus Sganio er Diogelwch (SCI) ac adolygu gofynion gweinydd.

Y Labordy Profi Dyfeisiau Llawfeddygol: Mae'r Labordy Profi Dyfeisiau Llawfeddygol yn arwain grŵp sy'n edrych ar gaffael gynau y gellir eu hailddefnyddio ar gyfer GIG Cymru. Mae hyn yn cefnogi'r targedau datgarboneiddio a'r gwaith brys newid hinsawdd.

Datrysiadau Gweithlu Digidol: Arwain datblygiad Rhaglen Datrysiadau Trawsnewid y Gweithlu; symud o'r cam cynllunio i'r cyfnod gweithredu.
Gwasanaethau Cyflogaeth: Datblygu rhaglen recriwtio barhaus i wella gwasanaethau sy'n hybu ein heffeithlonrwydd gwasanaeth trwy arloesi ac awtomeiddio digidol o systemau etifeddol a newydd i gefnogi model gwasanaeth a rennir yn well.

Cyfrifon Taladwy: Bwriedir parhau i gynyddu cyfran y cerbydau Trydan/Hybrid sydd ar y fflyd Aberthu Cyflog i 90% yn ystod 2025-2026.

Caffael a'r Gwasanaeth Negesydd Iechyd: Cefnogi agenda cynhyrchiant y gweithlu meddygol cenedlaethol ac arwain mentrau cenedlaethol, hyrwyddo cydweithio a chyflwyno system gadarn i nodi bylchau yn y rota a phrinder arbenigeddau ar lefel genedlaethol a lleol.

Datrysiadau Gweithlu Digidol: Cefnogi ail-gaffael a gweithredu Datrysiad Health Roster ar sail Cymru Gyfan – datrysiad unwaith i Gymru.

Gwasanaeth Atal Twyll y GIG: Datblygu darpariaeth gwasanaethau ymchwilio ariannol i wasanaethau eraill yn y sector cyhoeddus yng Nghymru.

Arweinyddiaeth
Leadership

Datrysiadau Gweithlu Digidol: Arwain datblygiad Rhaglen Datrysiadau Trawsnewid y Gweithlu; symud o'r cam cynllunio i'r cyfnod gweithredu.

Cyfrifon Taladwy: Bwriedir parhau i gynyddu cyfran y cerbydau Trydan/Hybrid sydd ar y fflyd Aberthu Cyflog i 90% yn ystod 2025-2026.

Archwilio a Sicrwydd: Hyfforddi ac uwchsgilio'r holl staff i ychwanegu gwerth at ddarpariaeth archwilio trwy fwy o effeithlonrwydd gan alluogi i feysydd risg allweddol gael eu targedu.

Tîm Canolog E-fusnes Arwain adolygiad o strwythur y tîm i adlewyrchu newidiadau i ddarpariaeth gwasanaeth a chefnogaeth i sicrhau ei fod yn parhau i fodloni gofynion cwsmeriaid.

Pobl a Datblygu Sefydliadol: Creu cymuned ymarfer i gefnogi sefydliadau'r GIG i roi adroddiadau am sefydliadau ar waith a mynd i'r afael â'r bwlch sgiliau a gwybodaeth i gychwyn hyn. Bydd hyn yn galluogi asesiad diogel o ddata swyddi gwag ar lefelau lleol a chenedlaethol ac yn cefnogi cynlluniau gweithlu strategol.

Gwasanaethau Fferylliaeth: Sefydlu gwasanaeth monitro microbiolegol cenedlaethol ar gyfer gwasanaethau fferyllol i ddadansoddi ac adrodd ar samplau a gynhyrchir o unedau gweithgynhyrchu/paratoi. Mae hyn yn hanfodol i gefnogi a chynnal yr uned fferylliaeth radio newydd.

Gwasanaethau Fferylliaeth: Arwain ar ddatblygu cyflenwadau meddyginiaethau cenedlaethol i sicrhau cadernid meddyginiaethau i sicrhau bod stociau'n cael eu rheoli'n effeithiol ar adegau o argyfwng.

Diogel
Safe

Gwasanaethau Fferylliaeth: Bydd Gwasanaethau Fferylliaeth yn parhau i weithio i gynnal y trwyddedau a'r cofrestriadau rheoleiddiol a phroffesiynol gofynnol (gan gynnwys yr Asiantaeth Rheoleiddio Meddyginiaethau a Chynhyrchion Gofal Iechyd (MHRA), trwyddedu'r Swyddfa Gartref a chofrestriad Fferylliaeth y Cyngor Fferyllol Cyffredinol). Bydd hyn yn rhoi sicrwydd i ddefnyddwyr gwasanaethau bod ein gwasanaethau fferyllol yn cynnal safon o ansawdd fel y gwelir o adolygiadau allanol.

Caffael a'r Gwasanaeth Negesydd Iechyd: Mae cynlluniau ar waith i ddatblygu gwell dulliau cyfathrebu i sicrhau bod gwybodaeth i gwsmeriaid a staff yn cael ei rheoli, yn glir ac yn hygyrch. Bydd hyn yn gwella llif gwybodaeth ac yn sicrhau bod staff a chwsmeriaid yn cael negeseuon cyson. Bydd hyn hefyd yn lleihau rhwystredigaeth ac yn cynyddu lles.

Pobl a Datblygu Sefydliadol: Creu cymuned ymarfer i gefnogi sefydliadau'r GIG i roi adroddiadau am sefydliadau ar waith a mynd i'r afael â'r bwlch sgiliau a gwybodaeth i gychwyn hyn. Bydd hyn yn galluogi asesiad diogel o ddata swyddi gwag ar lefelau lleol a chenedlaethol ac yn cefnogi cynlluniau gweithlu strategol.

Caffael a'r Gwasanaeth Negesydd Iechyd: Cefnogi agenda cynhyrchiant y gweithlu meddygol cenedlaethol ac arwain mentrau cenedlaethol, hyrwyddo cydweithio a chyflwyno system gadarn i nodi bylchau yn y rota a phrinder arbenigeddau ar lefel genedlaethol a lleol.

Datrysiadau Gweithlu Digidol: Datblygu a digideiddio platfformau dysgu a fydd yn cefnogi datblygiad proffesiynol parhaus y Gweithlu Iechyd a Gofal Cymdeithasol nawr ac yn y dyfodol. Nod hyn, ymhlith manteision eraill, yw galluogi trosglwyddo cofnodion dysgu.

Gwasanaethau Fferylliaeth: Sefydlu gwasanaeth monitro microbiolegol cenedlaethol ar gyfer gwasanaethau fferyllol i ddadansoddi ac adrodd ar samplau a gynhyrchir o unedau gweithgynhyrchu/paratoi. Mae hyn yn hanfodol i gefnogi a chynnal yr uned radiofferylliaeth newydd.

Amserol
Timely

Caffael: Mae'r tîm yn bwriadu cynyddu gwerth yr ad-daliadau a enillir 10% erbyn mis Mawrth 2026, gyda llinell sylfaen wedi'i phennu ar ddiwedd mis Mawrth 2025.

Gwasanaethau eFusnes y Tîm Caffael a Chanolog: Bwriedir cynyddu nifer yr anfonebau a brosesir drwy e-fasnach o 10%, a fydd yn sicrhau darpariaeth ddi-dor wrth ryddhau adnoddau a gwella dadansoddi data a gwneud penderfyniadau.

Gwasanaethau eFusnes y Tîm Caffael a Chanolog: Mae fframwaith hyfforddi yn cael ei ddatblygu i wella'r ddarpariaeth hyfforddiant bresennol ar gyfer yr holl staff Caffael a Chyfrifon Taladwy sy'n ymwneud â phrynu-i-dalu er mwyn gwella profiad y cwsmer gan arwain at ostyngiad mewn galwadau i'r ddesg wasanaeth.

Gwasanaethau Golchdy Cymru Gyfan: Bydd cymorth TG ar gyfer y gwasanaeth yn cael ei drosglwyddo o gymorth y Bwrdd Iechyd Lleol i gymorth PCGC a Gofal Iechyd Digidol Cymru (DCHW). Bydd hyn yn galluogi cwsmeriaid i gysylltu ag un rhif unigol ar gyfer Cymru a gellir cefnogi ceisiadau mewn modd effeithlon a phrydlon.

Datrysiadau Gweithlu Digidol: Cefnogi ail-gaffael a gweithredu Datrysiad Health Roster ar sail Cymru Gyfan – datrysiad unwaith i Gymru.

Gwasanaethau Cyflogaeth: Cynnal astudiaeth ddichonoldeb i allu'r system gyflogres bresennol i gynnal tâl wythnosol Cymru gyfan i weithwyr y Banc Nyrsio a rhyddhau cyflogau'n gynt a hyrwyddo gostyngiad mewn gwariant asiantaeth.

Effeithiol
Effective

Cyfrifon Taladwy: Bwriedir parhau i gynyddu cyfran y cerbydau Trydan/Hybrid sydd ar y fflyd Aberthu Cyflog i 90% yn ystod 2025-2026.

Gwasanaethau eFusnes y Tîm Caffael a Chanolog: Bwriedir cynyddu nifer yr anfonebau a brosesir drwy e-fasnach o 10%, a fydd yn sicrhau darpariaeth ddi-dor wrth ryddhau adnoddau a gwella dadansoddi data a gwneud penderfyniadau.

Gwasanaethau Golchdy Cymru Gyfan: Bydd systemau monitro amser real yn cael eu datblygu ar gyfer olrhain defnydd ynni ar draws cyfleustodau a defnyddwyr mawr. Bydd hyn yn caniatáu rhannu defnydd ynni gyda chwsmeriaid ac yn dangos bod y gwasanaeth yn chwarae rhan weithredol wrth leihau ei ôl troed carbon ledled Cymru.

Gwasanaethau Golchdy Cymru Gyfan: Sefydlu daliadau stoc llieiniau strategol llinell sylfaen i greu gwydnwch gwasanaeth. Bydd hyn yn atal amharu ar ofal cleifion os bydd chwalfa ar safle golchi dillad.

Datrysiadau Gweithlu Digidol: Cefnogi ail-gaffael a gweithredu Datrysiad Health Roster ar sail Cymru Gyfan – datrysiad unwaith i Gymru.

Gwasanaethau Cyfreithiol a Risg: Rhoi arweiniad a chymorth i sefydliadau'r GIG drwy gyflwyno canllawiau cenedlaethol diwygiedig ar gyfer Gweithio i Wella (PTR). Bydd hyn yn cefnogi rheolaeth deg, effeithiol ac effeithlon o achosion.

Gwasanaethau Gofal Sylfaenol: Nodi atebion i ysgogi awtomeiddio a chefnogi sefydlu contract Offthalmig Cymru i sicrhau bod hawliadau'n cael eu cyflwyno a'u talu'n amserol ac yn effeithiol.

Teg
Equitable

Caffael a'r Gwasanaeth Negesydd Iechyd: Mae cynlluniau ar waith i ddatblygu gwell dulliau cyfathrebu i sicrhau bod gwybodaeth i gwsmeriaid a staff yn cael ei rheoli, yn glir ac yn hygyrch. Bydd hyn yn gwella llif gwybodaeth ac yn sicrhau bod staff a chwsmeriaid yn cael negeseuon cyson. Bydd hyn hefyd yn lleihau rhwystredigaeth ac yn cynyddu lles.

Gwasanaethau Golchdy Cymru Gyfan: Bydd hyfforddiant ymwybyddiaeth o wahanu llieiniau yn cael ei gyflwyno i bob cwsmer a fydd yn sicrhau eu bod i gyd yr un mor ymwybodol o'r angen i wahanu llieiniau yn effeithiol ac i atal llieiniau rhag cael eu hanfon i safleoedd tirlenwi yn amhriodol. Bydd hyn yn helpu i leihau ôl troed carbon y gwasanaeth.

Archwilio a Sicrwydd: Bydd y tîm yn datblygu perthynas â darparwyr archwilio mewnol eraill ar gyfer nodi arferion gorau, er mwyn sicrhau y gall yr adran barhau i ychwanegu gwerth gyda'r gwasanaeth y mae'n ei ddarparu trwy feincnodi cymharol.
Archwilio a Sicrwydd: Cef
nogi sicrwydd integredig ar draws sefydliadau GIG Cymru, a dod â chyfres o ffynonellau sicrwydd ynghyd. Bydd hyn yn helpu i sefydlu trefniadau sicrwydd cadarn a lleihau prosesau amrywiol.

Datrysiadau Gweithlu Digidol: Cefnogi ail-gaffael a gweithredu Datrysiad Health Roster ar sail Cymru Gyfan – datrysiad unwaith i Gymru.

Gwasanaethau Cyfreithiol a Risg: Rhoi arweiniad a chymorth i sefydliadau'r GIG drwy gyflwyno canllawiau cenedlaethol diwygiedig ar gyfer Gweithio i Wella (PTR). Bydd hyn yn cefnogi rheolaeth deg, effeithiol ac effeithlon o achosion.

Gwasanaeth Archwilio Meddygol: Adolygu ac alinio'r holl adroddiadau allbwn â'r parthau Dyletswydd Ansawdd a sicrhau bod hyn yn bodloni gofynion cwsmeriaid/rhanddeiliaid ac yn ysgogi arferion gorau a sicrhau canlyniadau dysgu ehangach.

Effeithlon
Efficient

Cyfrifon Taladwy: Bwriedir cynyddu nifer y cyflenwyr sy'n defnyddio meddalwedd cymodi datganiadau newydd i wella effeithlonrwydd o fewn y gwasanaeth.

Cyfrifon Taladwy: Mae cynlluniau ar waith i ail-gaffael y meddalwedd paru taliadau a datganiadau dyblyg er mwyn darparu proses Caffael i Dalu well a mwy effeithlon.

Gwasanaeth Golch Cymru Gyfan: Bydd cymorth TG ar gyfer y gwasanaeth yn cael ei drosglwyddo o gymorth y Bwrdd Iechyd Lleol i gymorth PCGC a Gofal Iechyd Digidol Cymru (DCHW). Bydd hyn yn galluogi cwsmeriaid i gysylltu ag un rhif unigol ar gyfer Cymru a gellir cefnogi ceisiadau mewn modd effeithlon a phrydlon.

Gwasanaethau Golchdy Cymru Gyfan: Bydd systemau monitro amser real yn cael eu datblygu ar gyfer olrhain defnydd ynni ar draws cyfleustodau a defnyddwyr mawr. Bydd hyn yn caniatáu rhannu defnydd ynni gyda chwsmeriaid ac yn dangos bod y gwasanaeth yn chwarae rhan weithredol wrth leihau ei ôl troed carbon ledled Cymru.

Archwilio a Sicrwydd: Hyfforddi ac uwchsgilio'r holl staff i ychwanegu gwerth at ddarpariaeth archwilio trwy fwy o effeithlonrwydd gan alluogi i feysydd risg allweddol gael eu targedu.

Caffael a'r Gwasanaeth Negesydd Iechyd: Cefnogi agenda cynhyrchiant y gweithlu meddygol cenedlaethol ac arwain mentrau cenedlaethol, hyrwyddo cydweithio a chyflwyno system gadarn i nodi bylchau yn y rota a phrinder arbenigeddau ar lefel genedlaethol a lleol.

Gwasanaethau Cyfreithiol a Risg: Rhoi arweiniad a chymorth i sefydliadau'r GIG drwy gyflwyno canllawiau cenedlaethol diwygiedig ar gyfer Gweithio i Wella (PTR). Bydd hyn yn cefnogi rheolaeth deg, effeithiol ac effeithlon o achosion.

Person ganolog
Person centred

Cyfrifon Taladwy: Cynyddu gwasanaethau buddion staff ar draws GIG Cymru ac asesu dichonoldeb creu porthol fel rhan o'r broses porth digidol.

Gwasanaethau eFusnes y Tîm Caffael a Chanolog: Mae fframwaith hyfforddi yn cael ei ddatblygu i wella'r ddarpariaeth hyfforddiant bresennol ar gyfer yr holl staff Caffael a Chyfrifon Taladwy sy'n ymwneud â phrynu-i-dalu er mwyn gwella profiad y cwsmer gan arwain at ostyngiad mewn galwadau i'r ddesg wasanaeth.

Gwasanaethau Golchdy Cymru Gyfan: Cynhelir adolygiad patrwm sifftiau i sicrhau bod oriau gweithredu yn cyfateb i'r galw a'r capasiti, gyda rota wedi'i gynllunio ac ystyriol a ddylai ganiatáu ar gyfer oriau gwaith o fewn oriau gweithredu arferol. Bydd hyn yn caniatáu lle ar gyfer goramser os oes angen wrth gefnogi cydbwysedd iach rhwng bywyd a gwaith.

Archwilio a Sicrwydd: Hyfforddi ac uwchsgilio'r holl staff i ychwanegu gwerth at ddarpariaeth archwilio trwy fwy o effeithlonrwydd gan alluogi i feysydd risg allweddol gael eu targedu.

Datrysiadau Gweithlu Digidol: Arwain datblygiad Rhaglen Datrysiadau Trawsnewid y Gweithlu; symud o'r cam cynllunio i'r cyfnod gweithredu.

Caffael a'r Gwasanaeth Negesydd Iechyd: Cefnogi agenda cynhyrchiant y gweithlu meddygol cenedlaethol ac arwain mentrau cenedlaethol, hyrwyddo cydweithio a chyflwyno system gadarn i nodi bylchau yn y rota a phrinder arbenigeddau ar lefel genedlaethol a lleol.

Gwasanaeth Archwilio Meddygol: Adolygu ac alinio'r holl adroddiadau allbwn â'r parthau Dyletswydd Ansawdd a sicrhau bod hyn yn bodloni gofynion cwsmeriaid/rhanddeiliaid, gan ysgogi arferion gorau a sicrhau canlyniadau dysgu ehangach.

Gwasanaethau Gofal Sylfaenol: Datblygu gwasanaethau deallusrwydd i ategu a chefnogi'r gwaith o gyflawni'r cynllun gweithlu strategol Gofal Sylfaenol a chefnogi cynaliadwyedd.

Diolch am ddarllen ein Cynllun Tymor Canolig Integredig. Os hoffech chi gael gwybod mwy, ewch i'n gwefan, ein sianeli cyfryngau cymdeithasol, neu defnyddiwch y manylion cysylltu a ddarperir isod

02921 500500

shared.services@wales.nhs.uk

www.nwssp.wales.nhs.uk

@nwssp

NHS Wales Shared Services Partnership

artneriaeth Cydwasanaethau GIG
Cymru, 4-5 Cwrt Charnwood
Heol Billingsley, Parc Nantgarw,
Caerdydd
CF15 7QZ

Dyluniwyd y ddogfen hon gan Dîm Cyfathrebu PCGC.
nwssp.communications@wales.nhs.uk