Trawsnewid y Gweithlu ar gyfer Cymru Iachach

GIG CYMRU NHS WALES
Addysg a Gwella Iechyd Cymru (AaGIC)
Health Education and Improvement Wales (HEIW)

Cynnwys

02	Pwy ydym ni
04	Sut rydyn ni’n gweithio
05	Ein cynlluniau
06	Adeiladu gweithlu heddiw ac yfory
08	Cefnogi gweithlu ffyniannus
10	Datblygu gweithlu ystwyth ac ymatebo
12	Cynllunio ar gyfer y dyfodol
13	Cysylltwch â ni



Pwy ydym ni

Addysg a Gwella Iechyd Cymru (AaGIC) yw'r corff addysg a gweithlu statudol ar gyfer GIG Cymru. Wedi'i sefydlu yn 2018, rydym yn dod â chynllunio'r gweithlu, addysg a hyfforddiant ynghyd mewn un sefydliad cenedlaethol i adeiladu'r gweithlu medrus, cynaliadwy sydd ei angen heddiw ac ar gyfer y dyfodol.

Rydym yn un o 12 corff statudol yn GIG Cymru, wedi'u sefydlu fel Awdurdod Iechyd Arbennig gyda Bwrdd unedol. Mae ein Cadeirydd, yn y llun ar y dde, Dr.Chris Jones CBE, yn cael ei benodi gan Ysgrifennydd y Cabinet dros Iechyd, Gofal Cymdeithasol a'r Blynyddoedd Cynnar.





Sefydlwyd AaGIC i gyflawni effaith a gwelliannau ar y gweithlu y gellid eu cyflawni yn unig trwy ddull cenedlaethol, gan ganolbwyntio arbenigedd ac adnoddau arbenigol ar feysydd sy'n ychwanegu gwerth ac yn newid i fod yn weithlu cynaliadwy.

Alex Howells, Prif Weithredwr

Ein pwrpas

Rydym yn bodoli i ddatblygu gweithlu medrus a chynaliadwy sy'n gwella gofal ac iechyd y boblogaeth.

Mae ein gwaith yn cwmpasu

- **Cynllunio, comisiynu a darparu addysg a hyfforddiant.**
- **Arweinyddiaeth, diwylliant, a chynllunio olyniaeth.**
- **Strategaeth, cynllunio a deallusrwydd y gweithlu.**
- **Datblygu a thrawsnewid y gweithlu.**
- **Atyniad, gyrfaoedd, ac ehangu mynediad.**
- **Cefnogaeth broffesiynol i'r proffesiwn pobl.**

Mae tua 85% o'n cyllideb yn mynd yn uniongyrchol at addysg a hyfforddiant, gan ariannu gweithlu heddiw ac adeiladu gweithlu'r dyfodol. Yn 2025 ein cyllideb yw £380m.

Sut rydyn ni'n gweithio

Rydym yn gwybod bod newid parhaol yn digwydd mewn partneriaeth. Ein dull yw:

Canolbwyntio ar y person

Cadw cleifion, cymunedau a phrofiad staff wrth wraidd popeth a wnawn.

Cydweithredu

Gweithio gyda sefydliadau'r GIG, cyrff proffesiynol, rheoleiddwyr, darparwyr addysg, Llywodraeth Cymru a phartneriaid eraill i ddeall heriau a chyd-ddylunio atebion.

Arwain gyda thystiolaeth

Defnyddio data a deallusrwydd y gweithlu i lunio penderfyniadau.

Canolbwyntio ar y dyfodol

Dynllunio ar gyfer cynaliadwyedd hirdymor yn ogystal ag anghenion heddiw.

Ddwyieithog

Ymgorffori'r iaith Gymraeg ar draws ein gwasanaethau, hyfforddiant ac adnoddau, gan sicrhau y gall staff a dysgwyr gael mynediad at gyfleoedd yn y Gymraeg a'r Saesneg.

Ein cynlluniau

Mae ein gwaith yn cael ei arwain gan Strategaeth y Gweithlu ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol yng Nghymru. Bob blwyddyn, rydym yn cynhyrchu dau gynllun allweddol:

- Cynllun Tymor Canolig Integredig: Yn cyfuno amcanion trawsnewidiol, wedi'u halinio â blaenoriaethau strategol, gyda chynlluniau i gyflawni busnes craidd yn effeithiol, gyda chefnogaeth cynllun adnoddau integredig.
- Cynllun Addysg a Hyfforddiant: Yn nodi niferoedd addysg a hyfforddiant a argymhellir ar draws yr holl biblinellau gweithwyr iechyd proffesiynol.

Mae'r ddau gynllun yn cael eu cyflwyno i Lywodraeth Cymru ac yn amodol ar gymeradwyaeth gan Lywodraeth Cymru. Mae partneriaid yn chwarae rhan annatod wrth ddatblygu a gweithredu'r ddau gynllun. Mae Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid yn dwyn ynghyd gynrychiolwyr o'r GIG, Llywodraeth Cymru, y byd academaidd, cyrff proffesiynol, a phartneriaid eraill i gefnogi cydweithio a goruchwylio.



Adeiladu gweithlu heddiw ac yfory

Rydym yn buddsoddi yn y gweithlu presennol a'r biblinell ar gyfer y dyfodol, gan sicrhau bod GIG Cymru yn gallu diwallu anghenion iechyd a gofal esblygol.



Mae astudio nyrsio yn Aberystwyth yn golygu fy mod i'n gallu hyfforddi'n lleol heb adael fy nghymuned.

Myfyriwr Nyrsio

Mae ehangu'r cwrs i Wrecsam wedi newid hanes i ogledd Cymru, gan sicrhau cyflenwad cyson o nyrsys sydd wedi'u hyfforddi yn ein rhanbarth ac ar gyfer ein rhanbarth.

Rhanddeiliad y GIG, BIPBC

Cyflawniadau allweddol

Ehangu Hyfforddiant meddygo - cynyddu meddygon preswyl a meddygon teulu dan hyfforddiant gan 50% ers 2019, gyda hyfforddeion meddygon teulu yn codi o 495 i 743, gan ddarparu miloedd o apwyntiadau ychwanegol bob blwyddyn.

Cryfhau gwasanaethau deintyddol - cyflawnodd gyfradd lenwi o 100% yng Nghynnig Recriwtio Gwell Cymru Hyfforddiant Deintyddol Sylfaenol(DFT WERO) a chynyddu niferoedd Arbenigedd Deintyddol a Hyfforddiant Craidd gan 43%, gan roi hwb i argaeledd y gweithlu mewn cymunedau gwledig.

Gweithlu fferylliaeth datblygedig - Wedi hyfforddi dros 600 o fferyllwyr dan hyfforddiant ar y rhaglen sylfaen ers 2019, gan alluogi gwasanaethau clinigol gwell ar draws lleoliadau cymunedol ac ysbytai.

Lansio rhaglenni nyrsio lleol - wedi agor cyrsiau nyrsio yn Aberystwyth a Wrecsam, gan gefnogi dros 1,200 o fyfyrwyr, gan gynnwys darpariaeth Gymraeg newydd.

Buddsoddi mewn Gweithwyr Cymorth Gofal Iechyd - Cynyddodd y cyllid o £500k yn 2018 i £2m yn 2025, gan ddangos buddsoddiad parhaus mewn addysg, datblygu a chyfleoedd dilyniant i staff.

Rheoli Prentisiaethau ar raddfa - cyflwyno 14 fframwaith prentisiaeth sy'n cwmpasu 57 o gymwysterau mewn partneriaeth â Medr (Comisiwn Addysg ac Ymchwil Trydyddol) sy'n cefnogi mynediad cyfartal at ddysgu o ansawdd uchel.

Amlygu llwybr gyrfaoedd GIG Cymru - ymgysylltu â dros 17,000 o ddefnyddwyr ar blatfform dwyieithog Tregyrfa, cyflawni cyfradd ymgysylltu o 72%, a chodi ymwybyddiaeth o gyfleoedd gyrfa a llwybrau mynediad.

Cefnogi gweithlu ffyniannus

Rydym yn canolbwyntio ar ddatblygu arweinyddiaeth a rheoli talent yn seiliedig ar egwyddorion arweinyddiaeth dosturiol a datblygu ymatebion ac atebion y gweithlu i greu diwylliannau sy'n helpu staff i ffynnu.

Rwy'n teimlo'n fwy hyderus yn fy sgiliau arweinyddiaeth, yn enwedig arweinyddiaeth dosturiol.

Cymrawd Arweinyddiaeth Glinigol

Mentrau ac effaith

Rhaglenni arweinyddiaeth a thalent cenedlaethol - cyflwyno 10+ o raglenni newydd ar draws lefelau gyrfa gynnar, clinigol a gweithredol, gan ymgorffori arweinyddiaeth dosturiol, ar y cyd.

Cefnogaeth cadw staff - gweithredu'r Rhaglen Gadw Genedlaethol a phenodi Arweinwyr Cadw lleol, gan helpu i leihau trosiant staff a chryfhau sefydlogrwydd y gweithlu.

Porth arweinyddiaeth Gwella - denodd bron i 10,000 o ddefnyddwyr cofrestredig, gan ddarparu cefnogaeth Adnoddau Arweinyddiaeth a Datblygiad Diwylliannol.

Adborth staff - cyflwyno arolwg staff blynyddol GIG Cymru, gan gasglu mewnwelediadau gan 25,000 o staff yn 2024/25 i lywio gwelliannau mewn lles, arweinyddiaeth a diwylliant sefydliadol.

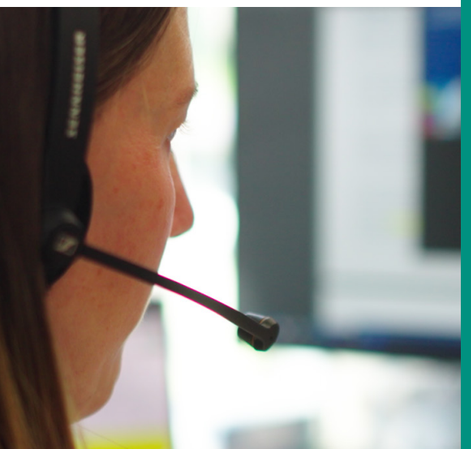


Mae cael Arweinwyr Cadw lleol wedi gwneud gwahaniaeth. Mae staff yn teimlo eu bod yn cael eu gwrando arnynt, ac mae timau'n fwy sefydlog.

Arweinydd Cadw

Datblygu gweithlu ystwyth ac ymatebol

Rydym yn arfogi staff gyda sgiliau newydd i addasu gwasanaethau a gwella gofal cleifion. Trwy ddarparu cyfleoedd dysgu hyblyg, cyfoes, rydym yn sicrhau bod staff yn gallu ymateb i anghenion sy'n newid a darparu canlyniadau gwell i gleifion.



Mae Y Ty Dysgu wedi dod yn lle gwerthfawr i mi ar gyfer addysg ar-lein o ansawdd uchel. Mae'n gwneud Datblygiad Proffesiynol Parhaus (DPP) yn hawdd ac yn ddifyr.

Nyrs GIG Cymru

Mentrau allweddol

Academïau Gofal Sylfaenol

Sefydlu saith academi ledled Cymru, gan gefnogi effeithiolrwydd lleol a chysondeb cenedlaethol mewn addysg a hyfforddiant ar gyfer y tîm amlbroffesiynol.

Dysgu digidol

Datblygu arloesiadau gan gynnwys system rheoli dysgu Cymru gyfan (LMS) Y Tŷ Dysgu, yr Academi Patholeg Rhithwir, ac offer dysgu AI, sydd bellach wedi denu mwy na 30,000 o ddefnyddwyr.

Rhagnodi annibynnol

Cefnogi ystod eang o ddisgyblaethau, gan gynnwys fferyllwyr, optometryddion, nyrsys a gweithwyr proffesiynol perthynol i iechyd, gyda 730 o fferyllwyr a 69 o optometryddion wedi'u hyfforddi i ehangu mynediad at wasanaethau'n agosach at adref.

Datrysiadau gweithlu

Mynd i'r afael â heriau gwasanaeth allweddol trwy fentrau fel yr Academi Endosgopi, adolygiad gweithlu amlawdriniaethol a fframwaith ymarferwyr gofal brys.

Gallu digidol

Trwy'r Fframwaith Gallu Digidol, rydym yn paratoi'r gweithlu gyda sgiliau digidol hanfodol, gan gefnogi gallu addasu, arweinyddiaeth mewn trawsnewid digidol, a pharodrwydd ar gyfer technolegau sy'n dod i'r amlwg gan gynnwys AI a genomeg.

Gwyddor gofal iechyd

Cyhoeddodd y fframwaith gyrfa cyntaf ar gyfer 7,000+ o weithwyr proffesiynol gwyddor gofal iechyd, gydag 11 llwybr proffesiwn penodol sy'n cwmpasu addysg, dilyniant gyrfa, rheoleiddio a darparu gwasanaethau.

Gweithlu nyrsio

Datblygu cynllun gweithlu nyrsio strategol cyntaf Cymru ar gyfer 40,000 o nyrsys, gan osod camau gweithredu pum mlynedd i dyfu, trawsnewid a chefnogi'r proffesiwn.

Gweithlu amenedigol

Cyflwyno'r cynllun strategol cyntaf i fynd i'r afael â bylchau mewn staffio, anghenion hyfforddi, a galw cynyddol am wasanaethau, gan ganolbwyntio ar ansawdd, arloesedd a gofal tosturiol.

Cynllunio ar gyfer y dyfodol

Mae gweithlu cynaliadwy yn dibynnu ar dystiolaeth, strategaeth a chydlynu, ac mae AaGIC yn darparu'r tri, gan lunio GIG Cymru nawr ac ar gyfer y dyfodol.



Cyflawniadau allweddo

Data a dadansoddeg - creu 12 dangosfwrdd newydd trwy'r Porth Data a Dadansoddeg, a ddefnyddir gan 900+ o weithwyr proffesiynol i gefnogi cynllunio gweithlu cyson, sy'n seiliedig ar dystiolaeth ar lefelau lleol a chenedlaethol.

Adrodd tueddiadau'r gweithlu - parhau i wella'r adroddiad tueddiadau gweithlu blynyddol, gan ddarparu cudd-wybodaeth a mewnwelediadau i lywio cynlluniau strategol a gweithredol.

Cynlluniau gweithlu cenedlaethol - Datblygu cynlluniau cydgysylltiedig cyntaf Cymru ar draws meysydd blaenoriaeth allweddol, gan gynnwys iechyd meddwl, fferylliaeth, deintyddiaeth, diagnosteg, genomeg, nyrsio a gwasanaethau amenedigol, gan ddarparu dulliau cydlynol ac alinio ar gyfer y dyfodol.

Gweithredu fframweithiau - Gweithredu cydrannau gweithlu o'r Fframweithiau AHP a Gwyddor Gofal Iechyd, gan wella data'r gweithlu, cynllunio, proffiliau, a llwybrau gyrfa.

Adnoddau cynllunio'r gweithlu - Lansiwyd yr Hwb Cynllunio'r Gweithlu i feithrin capasiti a gallu system gyfan, gan gefnogi cynllunio gweithlu cyson ac effeithiol ledled GIG Cymru.

Cysylltwch â ni



Rydyn ni yma i gysylltu, cydweithio ac ateb eich cwestiynau:

aagic.gig.cymru

03300 585005

heiw@wales.nhs.uk

Cofrestrwch i dderbyn diweddariadau a mewnwelediadau

nhs-heiw

Parchu pawb
Cydweithio fel tîm
Gwella drwy syniadau

GIG CYMRU NHS WALES
Addysg a Gwella Iechyd Cymru (AaGIC)
Health Education and Improvement Wales (HEIW)